



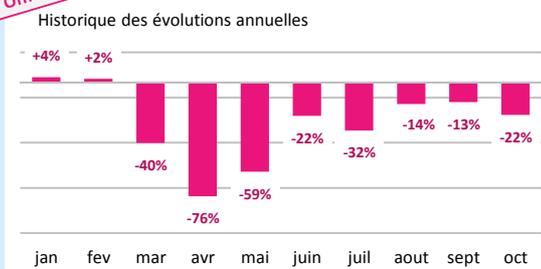
DIAG' TERRITORIAL

Les impacts de la crise sanitaire en Occitanie

Analyse de la situation du marché du travail depuis le confinement

Le marché du travail régional fortement impacté par la crise sanitaire

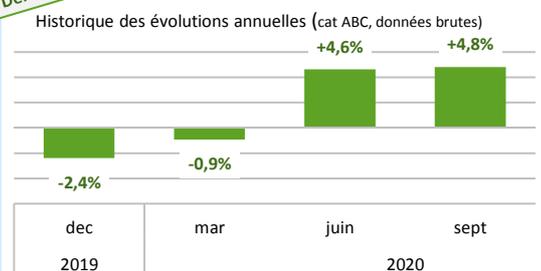
Offres



Des offres d'emploi toujours en retrait et une demande d'emploi qui poursuit sa progression

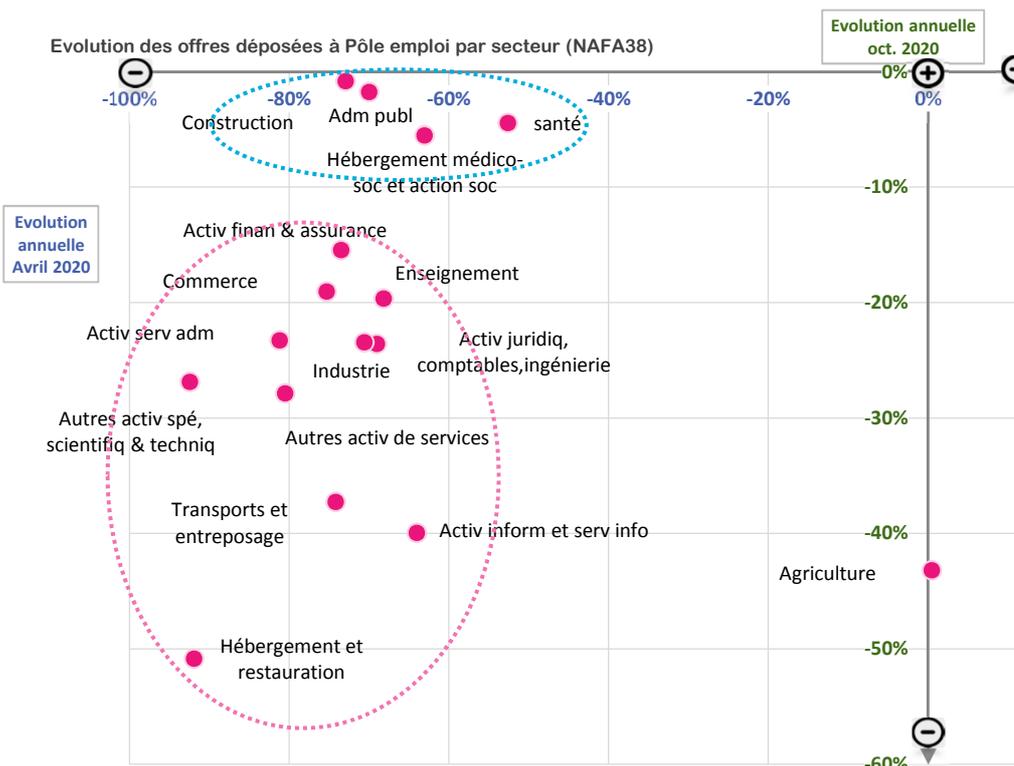
Au 2ème trimestre, l'emploi salarié total régional accuse une baisse annuelle de 1,8% représentant une perte de près de 36 300 postes entre juin 2019 et 2020 (contre -2,3% en France). Depuis le début de la crise sanitaire, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi ne cessent de grimper. En septembre, ce dernier dépasse la barre des 600 000 personnes, niveau inégalé depuis le début de la série en 1996. Plus précisément, cela représente un accroissement de près de 27 700 personnes supplémentaires, soit une augmentation de 4,8% sur un an. En mars, l'économie régionale a été frappée de plein fouet par la crise sanitaire et le confinement. En avril, seulement 7 300 offres d'emploi étaient enregistrées à Pôle emploi (-76% sur un an) contre 26 500 en moyenne chaque mois. Même si depuis le mois d'avril, leur nombre tend à retrouver le niveau d'avant crise, les offres d'emploi continuent d'être en retrait sur un an : -22% en octobre (-5 600 offres). L'évolution de la situation demeure très différente d'un secteur d'activité à l'autre. De même, au niveau local, les effets de cette crise sanitaire se ressentent sur le marché du travail de façon hétérogène selon les bassins et ce plus ou moins durablement.

Demande



ANALYSE DES OFFRES D'EMPLOI déposées à Pôle emploi, donnée brutes, octobre 2020

Aucun secteur d'activité n'est épargné par la crise



offres en légère baisse
offres en forte baisse

La totalité des secteurs d'activité enregistre un recul des offres d'emploi sur un an. L'hébergement-restauration, les transports et entreposage ou encore les activités informatiques figurent parmi les secteurs les plus fortement touchés. L'industrie et le commerce affichent des taux d'évolution respectifs de -23% et -19%. Enfin, d'autres activités enregistrent un recul de moindre ampleur. C'est le cas de la construction, de la santé, de l'administration publique ou encore de l'hébergement médico-social. La situation de l'agriculture est particulière : ce secteur a été peu impacté en avril mais s'inscrit en forte baisse en octobre 2020, le caractère saisonnier explique en grande partie cette volatilité.

Seules les activités dont le poids est supérieur ou égal à 1% sont représentées

Un recul des recrutements qui affecte une grande variété de métiers

A fin octobre, le nombre d'offres diminue sur un an de 22% soit 5 600 offres de moins. Ainsi, un grand nombre de métiers voient leurs opportunités d'emploi se réduire par rapport à octobre 2019.



Les métiers qui enregistrent les plus fortes pertes (en volume) sur un an

	Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Evolution annuelle
1	K1303	Assistance auprès d'enfants	324	-395
2	G1803	Service en restauration	220	-282
3	D1507	Mise en rayon libre - service	347	-267
4	G1602	Personnel de cuisine	440	-256
5	D1505	Personnel de caisse	127	-187
6	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	358	-178
7	D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	134	-154
8	A1401	Aide agricole de production fruitière ou viticole	89	-152
9	G1703	Réception en hôtellerie	37	-137
10	G1605	Plonge en restauration	62	-124

A l'inverse, d'autres métiers comptabilisent davantage de besoins de recrutement qu'un an auparavant (bien que les évolutions soient de plus faible ampleur).



Les métiers qui enregistrent les plus fortes progressions (en volume) sur un an

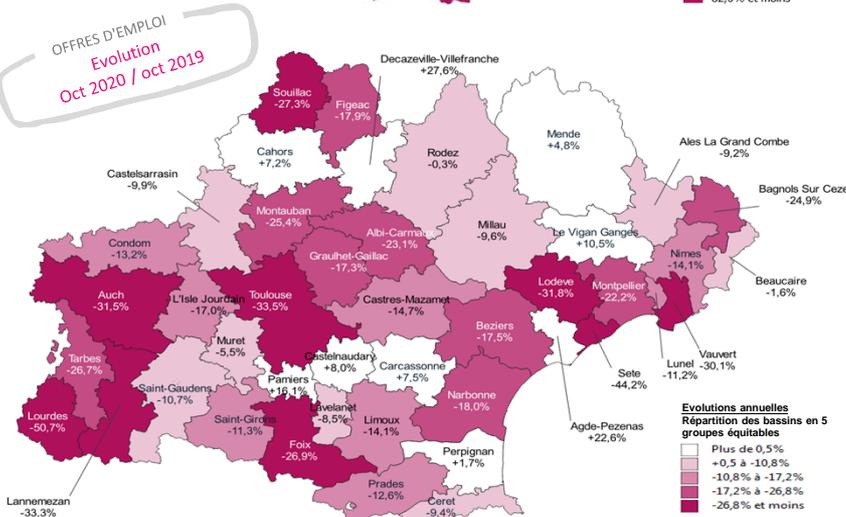
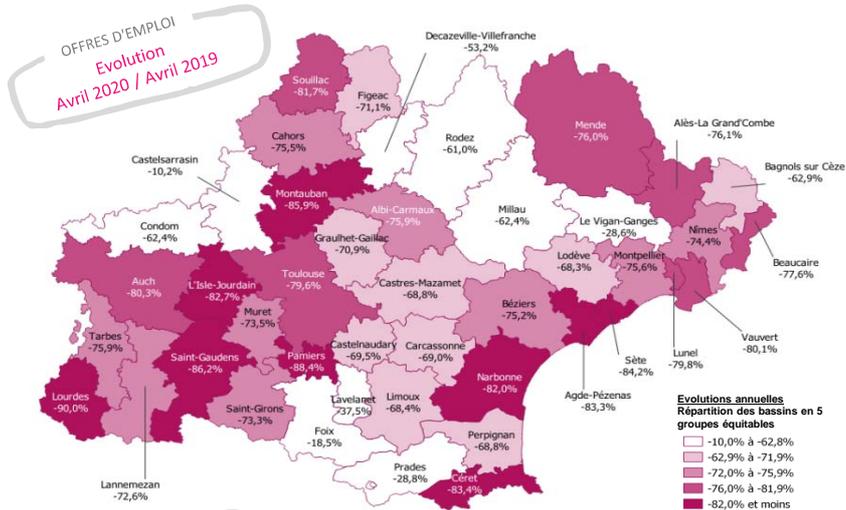
	Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Evolution annuelle
1	J1506	Soins infirmiers généralistes	352	+137
2	G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	324	+92
3	J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	205	+67
4	J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	504	+55
5	D1408	Téléconseil et télévente	214	+43
6	N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	284	+33
7	D1403	Relation commerciale auprès de particuliers	181	+31
8	M1603	Distribution de documents	134	+31
9	K1801	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	73	+31
10	F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois	52	+30



Les métiers qui recrutent le plus en octobre 2020 en Occitanie

	Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1	K1304	Services domestiques	683	74%	86%
2	K1302	Assistance auprès d'adultes	660	81%	76%
3	N1103	Magasinage et préparation de commandes	626	29%	9%
4	K2204	Nettoyage de locaux	555	41%	78%
5	J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	504	46%	14%
6	M1203	Comptabilité	443	65%	9%
7	G1602	Personnel de cuisine	440	65%	13%
8	I1604	Mécanique automobile	375	65%	2%
9	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	358	54%	3%
10	J1506	Soins infirmiers généralistes	352	51%	16%
11	D1507	Mise en rayon libre-service	347	56%	32%
12	G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	324	59%	72%
13	K1303	Assistance auprès d'enfants	324	88%	89%
14	G1603	Personnel polyvalent en restauration	319	72%	69%
15	D1106	Vente en alimentation	297	59%	29%

Des impacts de la crise plus ou moins forts et durables selon les territoires



En avril 2020, le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi Occitanie n'a jamais été aussi faible, conséquence directe du confinement et de l'arrêt de certaines activités économiques. Seules 7 300 offres ont été enregistrées contre en moyenne 26 500 chaque mois. Au niveau local, la baisse s'échelonne de -10% à -90%. Ainsi, le repli des offres d'emploi atteint des niveaux records (en foncé sur la carte) sur certains bassins d'emploi tels que Lourdes, Saint Gaudens, Montauban, l'Isle-Jourdain, Cérét, Narbonne, Agde-Pézenas et Sète. A l'inverse, les bassins de Castelsarrasin et Foix sont relativement moins touchés avec des baisses respectives de -10% et -18%.

En octobre 2020, les offres d'emploi s'inscrivent toujours en baisse dans un grand nombre de bassins d'emploi. Les évolutions sont très contrastées d'un bassin à l'autre : de +28% sur Decazeville-Villefranche (+34 offres) à -51% sur Lourdes (-111 offres). De même, le repli demeure marqué pour Toulouse (-34%, -2 907 offres), Sète (-44%, -126 offres), Lannemezan (-33%, -62offres).

A l'opposé, pour quelques bassins, la situation s'améliore par rapport au même mois de l'année précédente. Outre Decazeville-Villefranche, c'est le cas notamment d'Agde-Pézenas (+23%) et de Pamiers (+16%).

De nombreux bassins demeurent vulnérables au regard de l'évolution des offres

Au regard des 2 cartes ci-dessus, il est possible de classer les bassins en fonction de l'impact de la crise sanitaire sur les besoins de recrutement et de la durabilité de cette situation. Ainsi, les bassins ont été répartis en 5 groupes selon l'évolution annuelle des offres d'emploi en avril 2020 (au plus fort de la crise sanitaire) et en octobre 2020 (dernier mois connu).

	GRUPE 1	GRUPE 2	GRUPE 3	GRUPE 4	GRUPE 5
Bassins	fortement impactés et toujours en forte baisse	fortement impactés et en baisse	peu impactés et en baisse /hausse	fortement impactés et en hausse	fortement impactés et en forte hausse
avr.-20	↘↘	↘↘	↘	↘↘	↘
oct.-20	↘↘	↘	↘↗	↗	↗↗
	Lourdes (-51%) Sète (-44%) Toulouse (-34%) Auch (-31%) Lannemezan (-33%) Lodeve (-32%) Vauvert (-30%) Souillac (-27%) Tarbes (-27%) Bagnols Sur Ceze (-25%) Montauban (-25%) Albi-Carmaux (-23%) Montpellier (-22%)	Beziers (-18%) Figeac (-18%) Narbonne (-18%) Graulhet-Gaillac (-17%) L'Isle Jourdain (-17%) Castres-Mazamet (-15%) Nimes (-14%) Limoux (-14%) Condom (-13%) Lunel (-11%) Saint-Gaudens (-11%) Saint-Girons (-11%) Millau (-10%) Ales La Grand Combe (-9%) Ceret (-9%) Muret (-6%) Rodez (-0%)	Le Vigan Ganges (+11%) Lavelanet (-9%) Prades (-13%) Castelsarrasin (-10%) Foix (-27%)	Carcassonne (+8%) Castelnaudary (+8%) Cahors (+7%) Mende (+5%) Perpignan (+2%)	Decazeville-Villef. (+28%) Agde-Pezenas (+23%) Pamiers (+16%)

Le dynamisme des bassins joue plus fortement que leur structure sectorielle pour expliquer l'écart d'évolution avec la région

La différence d'évolution des offres d'emploi du bassin d'emploi et de celles de la région peut être scindée en une composante structurelle et une composante résiduelle. L'effet "structurel" est celui induit par la structure sectorielle des offres d'emploi du bassin. Il correspond à l'évolution attendue pour un bassin d'emploi si chaque secteur connaissait la même évolution qu'au niveau régional. L'effet "résiduel" ou "dynamique" est un effet additionnel, calculé par différence entre l'évolution des offres effectivement mesurée et l'effet de structure. Autrement dit, il correspond à la part d'évolution sur un an (à fin octobre 2020) des offres d'emploi enregistrées (par bassin d'emploi) non expliquée par la structure sectorielle.

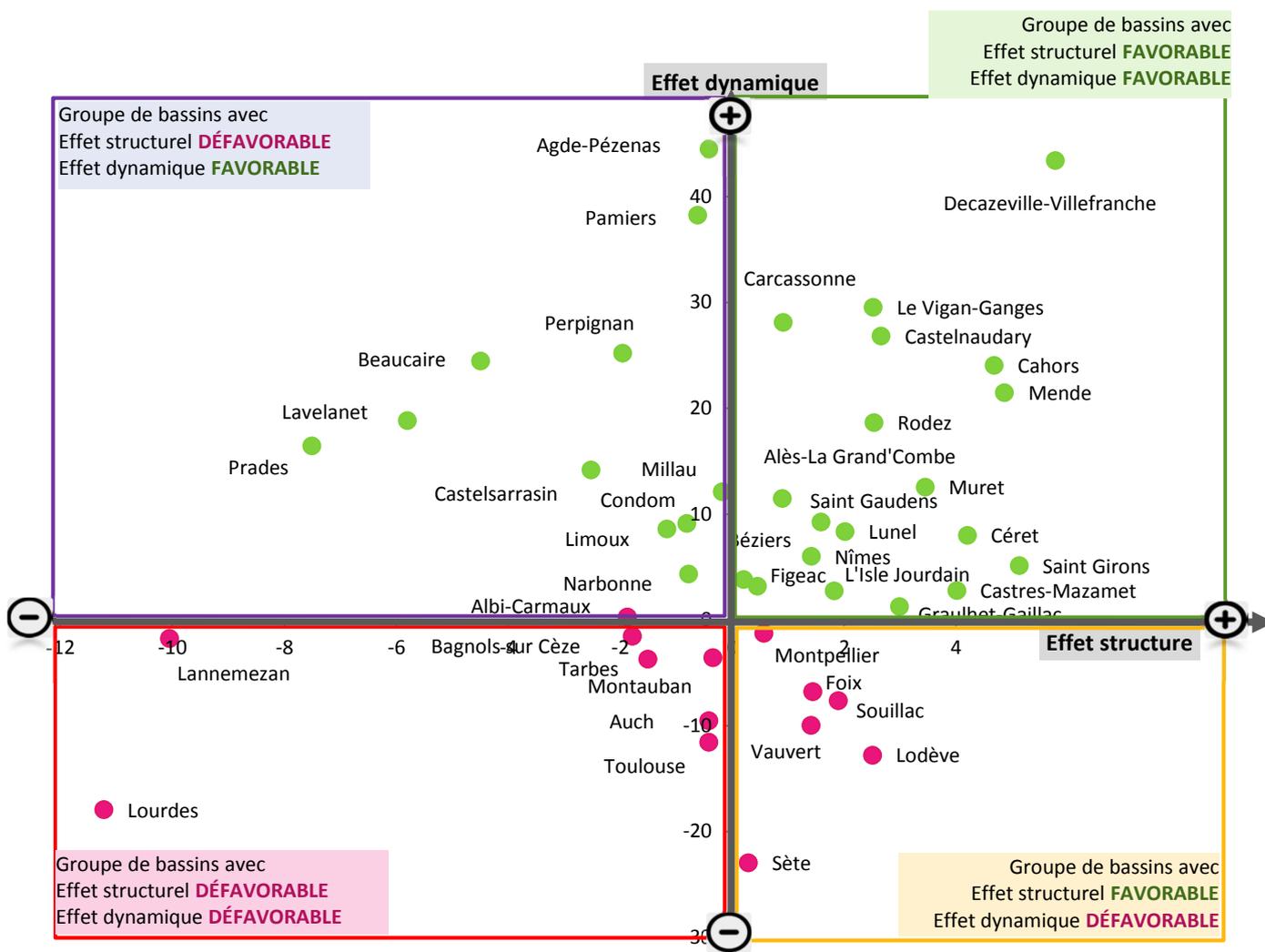
Ainsi :

$$\boxed{\text{Evolution observée du bassin}} - \boxed{\text{Evolution de la région}} = \boxed{\text{Effet structure}} + \boxed{\text{Effet dynamique}}$$

Globalement, la décomposition des effets structure et dynamisme met en évidence que c'est davantage l'effet dynamisme qui influe sur l'évolution des offres d'emploi du bassin. Ainsi, pour la très grande majorité des bassins d'emploi, cet effet a une valeur (absolue) supérieure à celle de l'effet structurel. Dans le détail, 19 bassins (sur les 44 que compte la région Occitanie) bénéficient d'un effet structure et d'un effet résiduel favorables (cadre vert sur le graphique ci-dessous). A l'inverse, d'autres bassins sont pénalisés par les 2 effets qui jouent négativement (cadre rouge sur le graphique).

Note de lecture du graphique :

Pour exemple, le bassin de Decazeville-Villefranche apparaît avec une pastille verte sur le graphique ci-dessous car il présente une évolution des offres d'emploi plus favorable qu'au niveau régional. Après calculs et application pour chacun des secteurs du bassin des taux d'évolution sectoriels régionaux, il apparaît que l'effet structure s'élève à 6 points et l'effet dynamique à 43 points. Les 2 effets sont positifs (favorables) et sont donc positionnés dans le cadre vert du graphique ci-dessous. On peut donc considérer qu'à la fois les secteurs d'activité du bassin sont plus dynamiques que ceux de la région et que la répartition des offres d'emploi dans les différents secteurs d'activité est également plus favorable au bassin d'emploi.



Légende :

- Evolution des offres d'emploi du bassin supérieure à la moyenne régionale
- Evolution des offres d'emploi du bassin inférieure à la moyenne régionale

► ANALYSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

(catégorie ABC, données brutes, septembre 2020)

Avec la mise en place du confinement en mars, le marché du travail a durement été touché et ce malgré l'efficacité des dispositifs mis en place par le gouvernement. Ainsi, en septembre 2020, la région Occitanie a dépassé la barre des 600 000 demandeurs, niveau jamais atteint depuis le début de la série en 1996. Cela représente une hausse de près de 27 700 personnes entre septembre 2019 et septembre 2020.

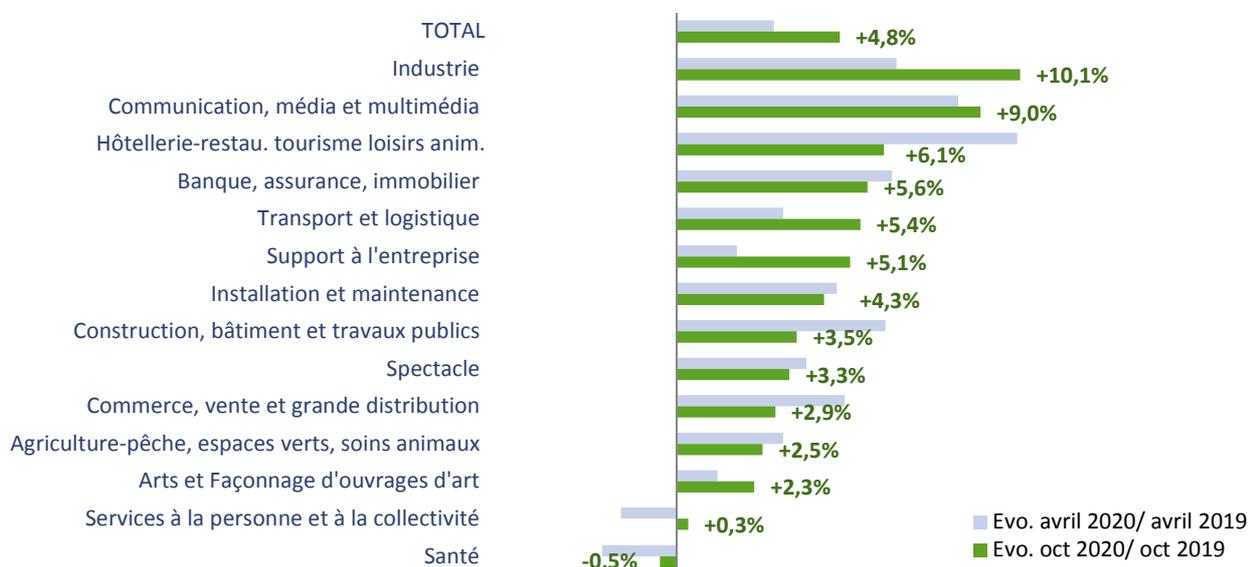
De plus, au sein de la catégorie ABC, entre mars et mai, de très nombreux mouvements de bascules de l'activité réduite vers la catégorie A ont eu lieu (augmentation de 10 points de la part de la cat A dans la cat ABC, passant de 64% à 73% entre mars et avril). En raison du confinement, un nombre important de demandeurs d'emploi proches de l'emploi et habituellement en activité réduite (catégories B ou C) ont ainsi basculé en catégorie A (+25% sur un an en avril et +22% en mai). Depuis, la sortie progressive du confinement, un grand nombre de ces demandeurs a rebasculé en activité réduite, revenant à une situation plus habituelle (part cat. A : 65%).

Hausse de la demande d'emploi dans la quasi-totalité des domaines de métiers

Les métiers de l'industrie sont les plus fortement impactés par la crise sanitaire. Ils accusent une hausse de 10,1% soit près de 2790 demandeurs supplémentaires sur un an. Les métiers de la communication sont également durement touchés. A l'inverse, les professionnels de santé sont légèrement moins nombreux à rechercher un travail en octobre 2020 qu'un an auparavant.

Bien qu'en hausse sur un an, l'hôtellerie-restauration, la construction, le commerce enregistrent des progressions annuelles beaucoup moins marquées en octobre qu'en avril.

Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi par domaine de métiers recherchés



Les métiers de l'hôtellerie-restauration et du commerce touchés de plein fouet par la crise sanitaire

Les métiers qui enregistrent les plus fortes progressions (en volume) sur un an

Code ROME	Métiers	Nbre DEFM cat ABC	Evolution annuelle	
1	G1602 Personnel de cuisine	10 057	+851	+9,2%
2	M1805 Etudes et développement informatique	3 502	+838	+31,5%
3	A1416 Polyculture, élevage	5 362	+652	+13,8%
4	G1803 Service en restauration	7 986	+585	+7,9%
5	D1507 Mise en rayon libre - service	11 891	+579	+5,1%
6	H1206 Management et ingénierie études, R&D industriel	1 991	+565	+39,6%
7	N1103 Magasinage et préparation de commandes	12 771	+497	+4,0%
8	N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8 180	+421	+5,4%
9	N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 925	+382	+5,1%
10	D1208 Soins esthétiques et corporels	3 865	+345	+9,8%

Métiers affichés : nombre > 1000 demandeurs d'emploi et qui progressent le plus en volume sur un an



Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

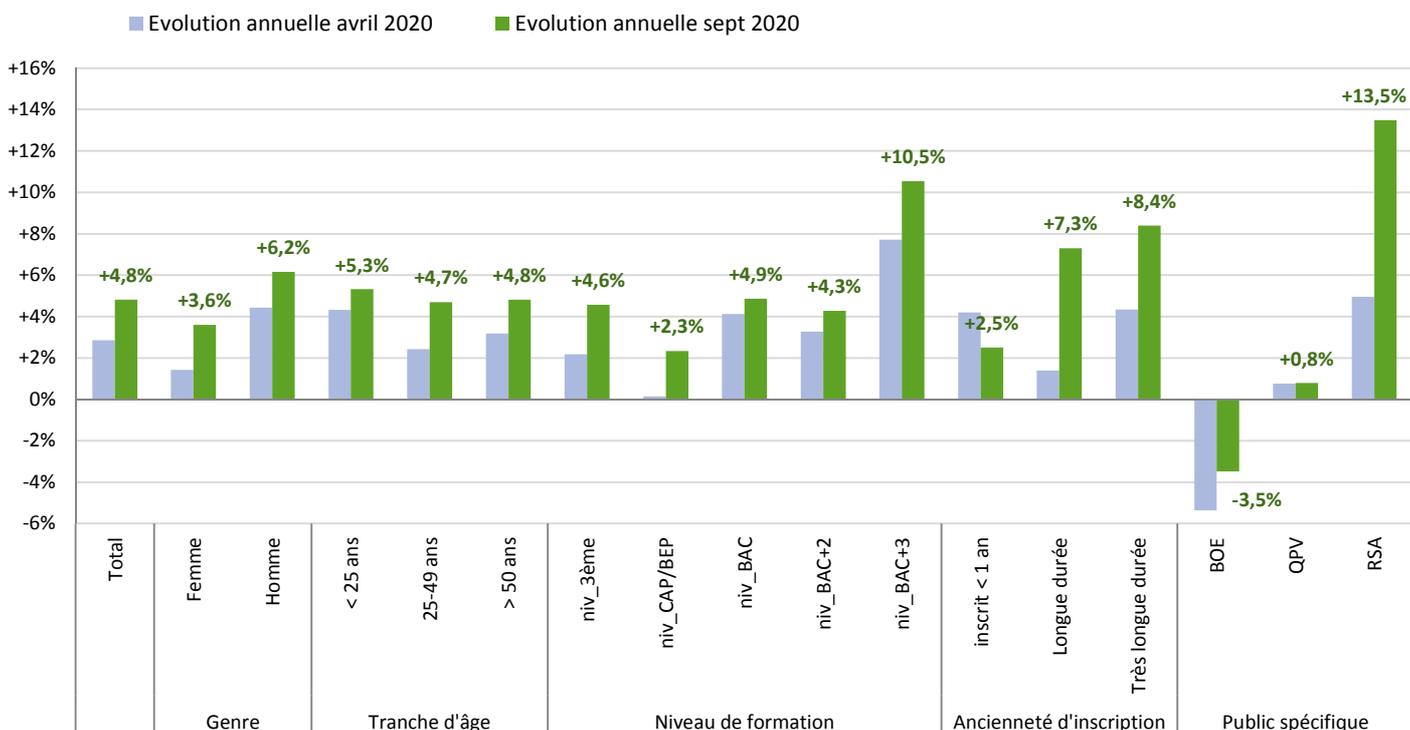
	Code ROME	Métiers	Nbre DEFM cat ABC	Part DELD	Part Activ. Réduite
1	K1303	Assistance auprès d'enfants	23 887	64%	60%
2	K1304	Services domestiques	18 628	58%	44%
3	K2204	Nettoyage de locaux	16 965	57%	37%
4	M1607	Secrétariat	15 419	55%	38%
5	D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	14 561	44%	31%
6	N1103	Magasinage et préparation de commandes	12 771	48%	37%
7	D1507	Mise en rayon libre-service	11 891	44%	28%
8	K1302	Assistance auprès d'adultes	10 104	55%	44%
9	G1602	Personnel de cuisine	10 057	40%	37%
10	J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	8 718	49%	43%
11	N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8 180	47%	28%
12	G1803	Service en restauration	7 986	38%	38%
13	M1601	Accueil et renseignements	7 980	54%	27%
14	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 925	48%	47%
15	A1203	Entretien des espaces verts	7 620	53%	31%

La majorité des publics subissent durablement la hausse de la demande d'emploi

En septembre, excepté les bénéficiaires de l'obligation d'emploi dont le nombre fléchit (-3,5%), tous les types de publics enregistrent une hausse annuelle de la demande d'emploi. Les bénéficiaires du RSA (+13,5%), les demandeurs d'emploi de niveau BAC+3 et plus (+10,5%), les demandeurs d'emploi de longue et très longue durée (respectivement +7,3% et +8,4%) et les jeunes (+5,3%) figurent parmi les publics les plus touchés.

Si l'on compare les évolutions annuelles de la demande d'emploi d'avril et de septembre, on s'aperçoit que pour la grande majorité des publics, le rythme de croissance de la demande d'emploi est plus soutenu. Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi qui affichent en avril une baisse continuent d'être orientés favorablement mais de façon un peu moins marquée.

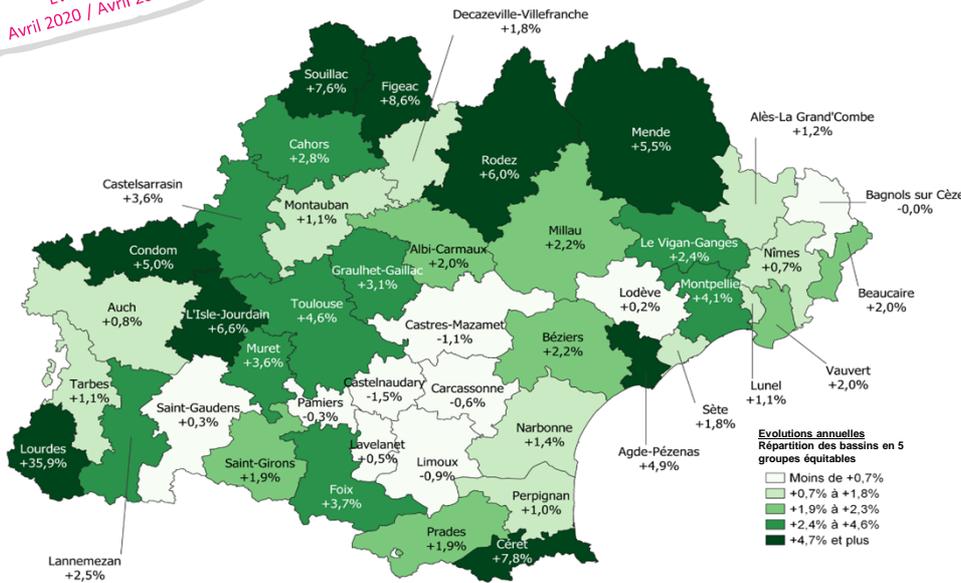
Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi par public spécifique



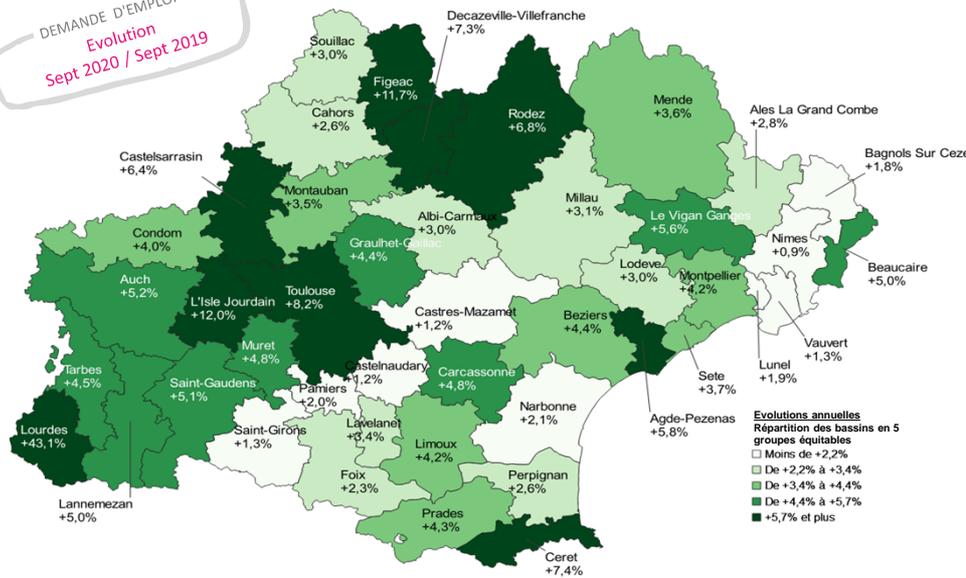
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
 QPV : Résident en Quartier Prioritaire de la Ville
 RSA : Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active

Des impacts de la crise sanitaire sur la demande d'emploi plus ou moins forts et durables selon les bassins

DEMANDE D'EMPLOI
Evolution
Avril 2020 / Avril 2019



DEMANDE D'EMPLOI
Evolution
Sept 2020 / Sept 2019



En avril 2020, les effets de la crise sanitaire sont hétérogènes d'un territoire à l'autre. Les évolutions de la demande d'emploi par bassin d'emploi s'échelonnent de -2% à +36% entre avril 2019 et avril 2020. Le bassin d'emploi de Lourdes enregistre une progression record en raison d'une saison touristique à l'arrêt : +36% sur un an soit plus de 1 300 demandeurs d'emploi supplémentaires. Dans une moindre mesure, les bassins de Figeac, Céret, Souillac, L'Isle-Jourdain recensent les plus fortes croissance du nombre de demandeurs d'emploi d'Occitanie. En revanche, la situation est moins préoccupante pour les bassins de Castelnaudary, Castres-Mazamet, Limoux dont la demande d'emploi continue de reculer sur un an.

En septembre 2020, les taux de croissance annuel de la demande d'emploi sont très hétérogènes d'un bassin à l'autre. Le bassin de Lourdes continue de pâtir de l'absence d'activité économique et touristique ; le nombre de demandeurs d'emploi augmente ainsi de 43% entre septembre 2019 et septembre 2020. De même, les bassins de Figeac, L'Isle-Jourdain, Toulouse, Agde-Pézenas, Céret et Rodez figurent parmi les territoires les plus impactés de la région. En particulier, le bassin de Toulouse concentre, à lui seul, 34% de la hausse annuelle régionale avec 9 300 demandeurs d'emploi supplémentaires.

Une situation qui dure pour certains bassins d'emploi

Au regard des 2 cartes ci-dessus, il est possible de distinguer les bassins en fonction de l'impact de la crise sanitaire sur la demande d'emploi et de la durabilité de cette situation. Ainsi, 2 groupes de bassins spécifiques ont été isolés en fonction l'évolution annuelle de la demande d'emploi en avril 2020 et en septembre 2020 : ceux qui ont été peu impactés par la crise sanitaire et qui le sont encore peu aujourd'hui et ceux, à l'opposé, qui ont été beaucoup affectés et le sont encore au regard des autres bassins d'emploi.

Bassins peu impactés

- Castelnaudary
- Castres-Mazamet
- Pamiers
- Lavelanet
- Bagnols-sur-Cèze

Bassins fortement et durablement impactés

- Lourdes
- Figeac
- Céret
- Rodez
- L'Isle-Jourdain
- Agde-Pézenas
- Toulouse



ANNEXE

EFFET STRUCTURE / EFFET DYNAMISME

Tableau détaillé par bassin d'emploi

$$\text{Evolution observée du bassin (1)} - \text{Evolution de la région (2)} = \text{Effet structure (3)} + \text{Effet dynamique (4)}$$

Effet défavorable (<0)
Effet favorable (>0)

L'effet structure (3) est obtenu en appliquant pour chacun des secteurs d'activité du bassin les taux d'évolution sectoriels régionaux

				(1)	(2)	= (1) - (2)	(3)	(4)
Code Bassin	Bassin d'emploi	Nbre d'offres en Oct 2019	Nbre d'offres en Oct 2020	Taux d'évolution du bassin	Taux d'évolution régional	Ecart par rapport à la région (en pts)	Effet STRUCTURE (en pts)	Effet DYNAMIQUE (en pts)
76101	Cahors	264	283	+7%	-22%	+29	5	24
76104	Tarbes	703	515	-27%	-22%	-5	-2	-4
76105	Lourdes	219	108	-51%	-22%	-29	-11	-18
76106	Albi-Carmaux	523	402	-23%	-22%	-2	-2	0
76107	Graulhet-Gaillac	295	244	-17%	-22%	+4	3	1
76108	Castres-Mazamet	339	289	-15%	-22%	+7	4	3
76110	Foix	238	174	-27%	-22%	-5	1	-7
76111	Pamiers	298	346	+16%	-22%	+38	-1	38
76112	Lavelanet	47	43	-9%	-22%	+13	-6	19
76113	Saint Girons	71	63	-11%	-22%	+10	5	5
76114	Rodez	582	580	-0%	-22%	+21	3	19
76115	Millau	198	179	-10%	-22%	+12	0	12
76117	Toulouse	8 672	5 765	-34%	-22%	-12	0	-12
76118	Muret	325	307	-6%	-22%	+16	3	13
76119	Saint Gaudens	411	367	-11%	-22%	+11	2	9
76120	Auch	397	272	-31%	-22%	-10	0	-10
76121	Condom	174	151	-13%	-22%	+8	-1	9
76122	Figeac	229	188	-18%	-22%	+4	0	3
76123	Decazeville-Villefranche	123	157	+28%	-22%	+49	6	43
76125	Lannemezan	186	124	-33%	-22%	-12	-10	-2
76126	Montauban	625	466	-25%	-22%	-4	0	-4
76127	Castelsarrasin	182	164	-10%	-22%	+12	-3	14
76128	L'Isle Jourdain	171	142	-17%	-22%	+5	2	3
76129	Souillac	154	112	-27%	-22%	-6	2	-8
76130	Carcassonne	413	444	+8%	-22%	+29	1	28
76131	Narbonne	751	616	-18%	-22%	+4	-1	4
76132	Limoux	78	67	-14%	-22%	+7	-1	9
76133	Nîmes	1 204	1 034	-14%	-22%	+7	1	6
76134	Bagnols sur Cèze	354	266	-25%	-22%	-3	-2	-2
76135	Beaucaire	192	189	-2%	-22%	+20	-4	24
76136	Alès-La Grand'Combe	273	248	-9%	-22%	+12	1	11
76137	Le Vigan-Ganges	76	84	+11%	-22%	+32	3	30
76138	Béziers	805	664	-18%	-22%	+4	0	4
76139	Lunel	152	135	-11%	-22%	+10	2	8
76140	Lodève	220	150	-32%	-22%	-10	3	-13
76141	Sète	285	159	-44%	-22%	-23	0	-23
76142	Montpellier	3 804	2 958	-22%	-22%	-1	1	-1
76143	Mende	208	218	+5%	-22%	+26	5	21
76144	Perpignan	984	1 001	+2%	-22%	+23	-2	25
76145	Prades	143	125	-13%	-22%	+9	-8	16
76146	Céret	139	126	-9%	-22%	+12	4	8
76147	Castelnaudary	88	95	+8%	-22%	+29	3	27
76148	Vauvert	206	144	-30%	-22%	-9	1	-10
76149	Agde-Pézenas	226	277	+23%	-22%	+44	0	45