

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026

Département de la Haute-Garonne

Pourquoi une enquête «BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE» ?



Haute-Garonne

34 340 Établissements enquêtés

7 640 Établissements répondants

Taux de retour : **22%**



L'enquête BMO 2026 a été réalisée entre octobre et décembre 2025 sur l'ensemble du territoire national..

Le champ de l'enquête couvre :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales, des établissements publics administratifs.



Connaître le marché du travail local
Informer sur le marché du travail



Analyser et produire des études



Guider les conseillers dédiés aux entreprises



Identifier les besoins de formation
dans les territoires



Fournir des données aux chercheurs
pour leurs travaux de recherche

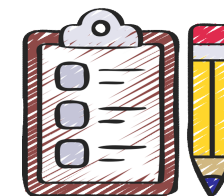


Contribuer à la **mesure de l'indicateur de tension**
produit par la DARES et France Travail

L'ENQUÊTE sur les « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE »

Elle décrit les besoins des entreprises par :

- métier détaillé (217 familles professionnelles),
- secteur d'activité (24 secteurs de la NAF),
- bassin d'emploi (44 bassins en Occitanie).



Cette enquête s'intéresse aussi:

- au **caractère saisonnier** des recrutements,
- à la **nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées,
- aux motifs de recrutements.

La vision des établissements pour leurs recrutements sur l'année à venir

- des **intentions** pour l'année à venir et non des promesses d'embauche,
- des projets de recrutement : **création** ou **remplacement**.



46 080

recrutements prévus
pour l'année 2026



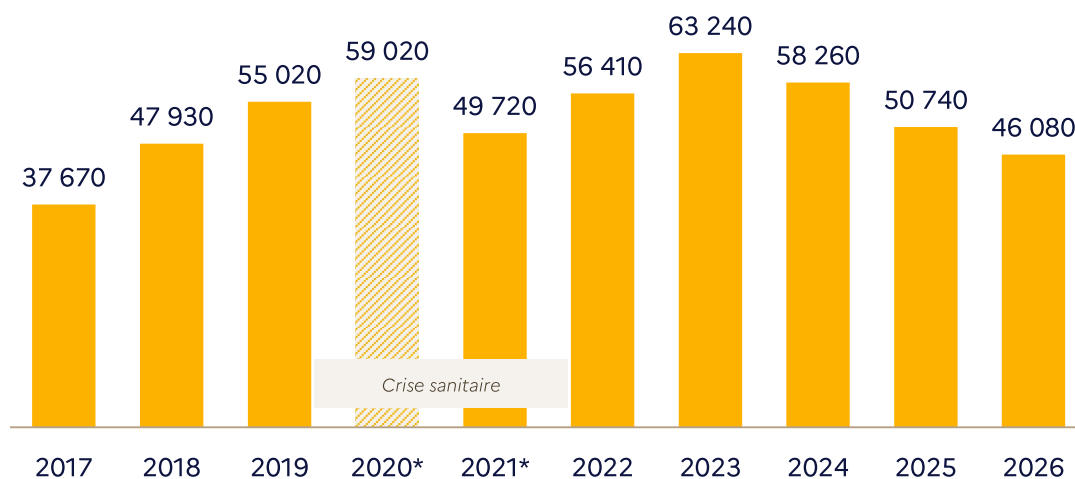
23%

des établissements du
territoire envisagent
de recruter
(évolution : -1 pt)



82%

de recrutements
permanents
(non saisonniers)



Évolution sur un an

-9,2%

(Occitanie : -8,0%)

-4 660

projets de recrutement

DES PROJETS DE RECRUTEMENT LIÉS À UN SURCROÎT D'ACTIVITÉ

Enquête complémentaire 2026
Résultats nationaux

63%

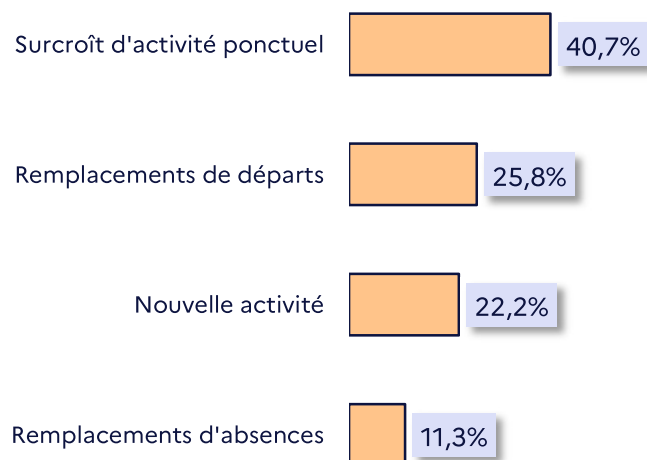
des projets de recrutement
répondent à une augmentation
d'activité

58%

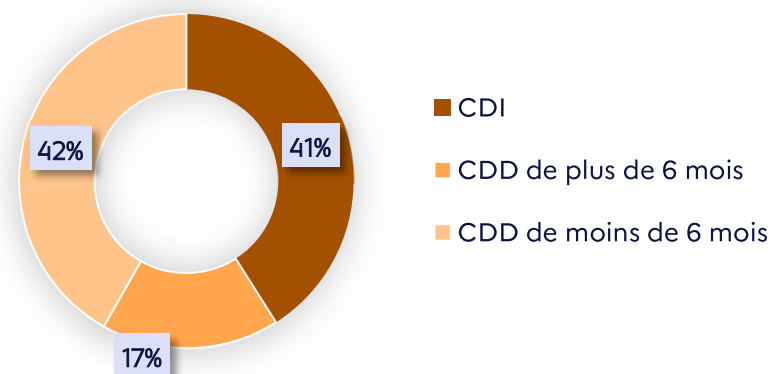
sont en contrats durables*



Principaux motifs du recrutement

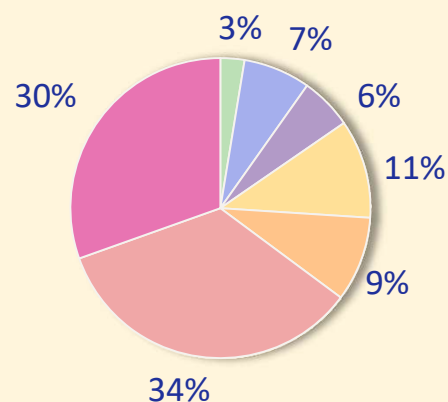


Répartition des projets par type de contrat



* Contrats durables = CDI ou CDD de 6 mois ou plus

74% DES INTENTIONS D'EMBAUCHES CONCENTRÉES DANS LES SERVICES

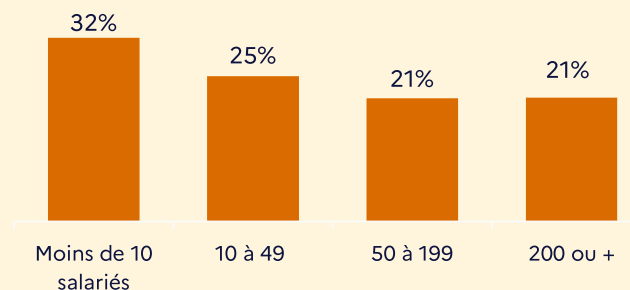


L'agriculture, secteur le plus fortement touché par le recul des projets de recrutement

		Nbre projets		Évo sur un an	Tx difficulté	Tx saisonnalité
Services	Agriculture & Ind. agro-alimentaire	1 190	-30%	-510	44%	30%
	Industrie	3 330	+7%	+210	51%	4%
	Construction	2 570	-26%	-890	53%	5%
	Commerce	4 900	-14%	-810	41%	23%
	Hébergement & restauration	4 210	-17%	-840	47%	35%
	Services aux entreprises	15 830	-6%	-990	34%	8%
	Services aux particuliers	14 040	-6%	-830	41%	27%

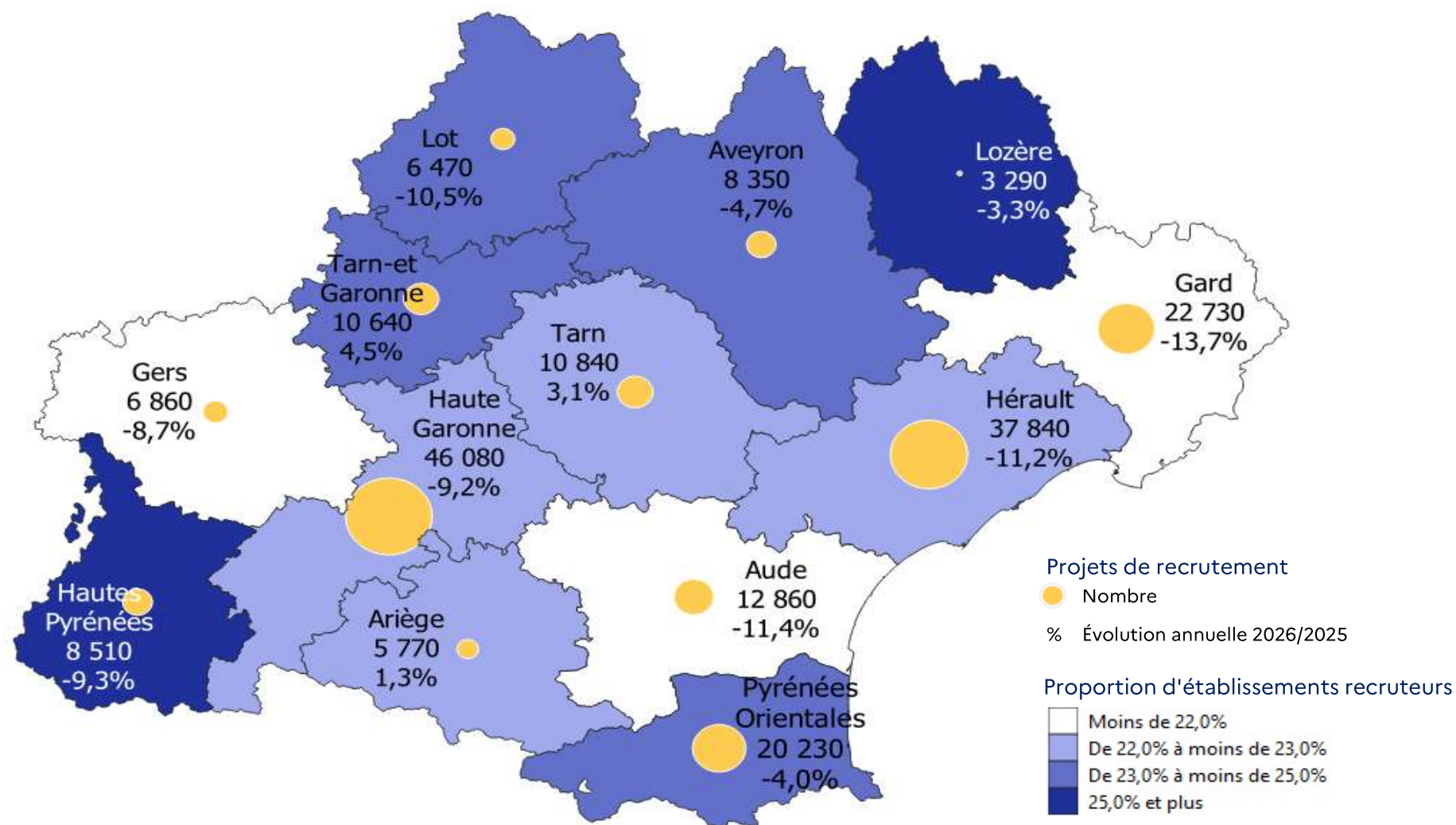


32% des projets concernent des établissements de **moins de 10 salariés**



Répartition des recrutements par taille d'établissement

LA HAUTE-GARONNE ET L'HÉRAULT CONCENTRENT 42% DES RECRUTEMENTS DE LA RÉGION



LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

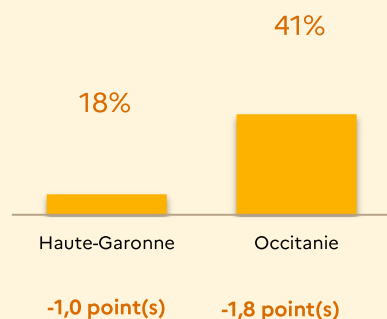
hors saisonniers et hors artistes & professionnels du spectacle

1		Agents d'entretien de locaux	2 820
2		Aides-soignants	1 400
3		Aides de cuisine et employés poly. de la rest.	1 330
4		Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 230
5		Personnels de ménage chez des particuliers	1 170
6		Ingénieurs, cadres études & R&D inform., resp. inform.	1 130
7		Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (indus.)	970
8		Agents administratifs	800
9		Infirmiers et sages-femmes	780
10		Technico-commerciaux	720

Nbre de recrutements
prévus en 2026

Une saisonnalité moins marquée qu'en région

Part des recrutements liés à une activité saisonnière



Évolution sur un an de la part des projets saisonniers

-1,0 point(s) -1,8 point(s)

Les métiers les plus saisonniers

1		Professionnels de l'animation socioculturelle	1 540
73%			
2		Artistes (musique, danse, spectacles)	720
56%			
3		Serveurs de cafés restaurants	480
53%			
4		Professionnels des spectacles	350
51%			
5		Vendeurs en produits alimentaires	260
43%			

Taux de saisonnalité

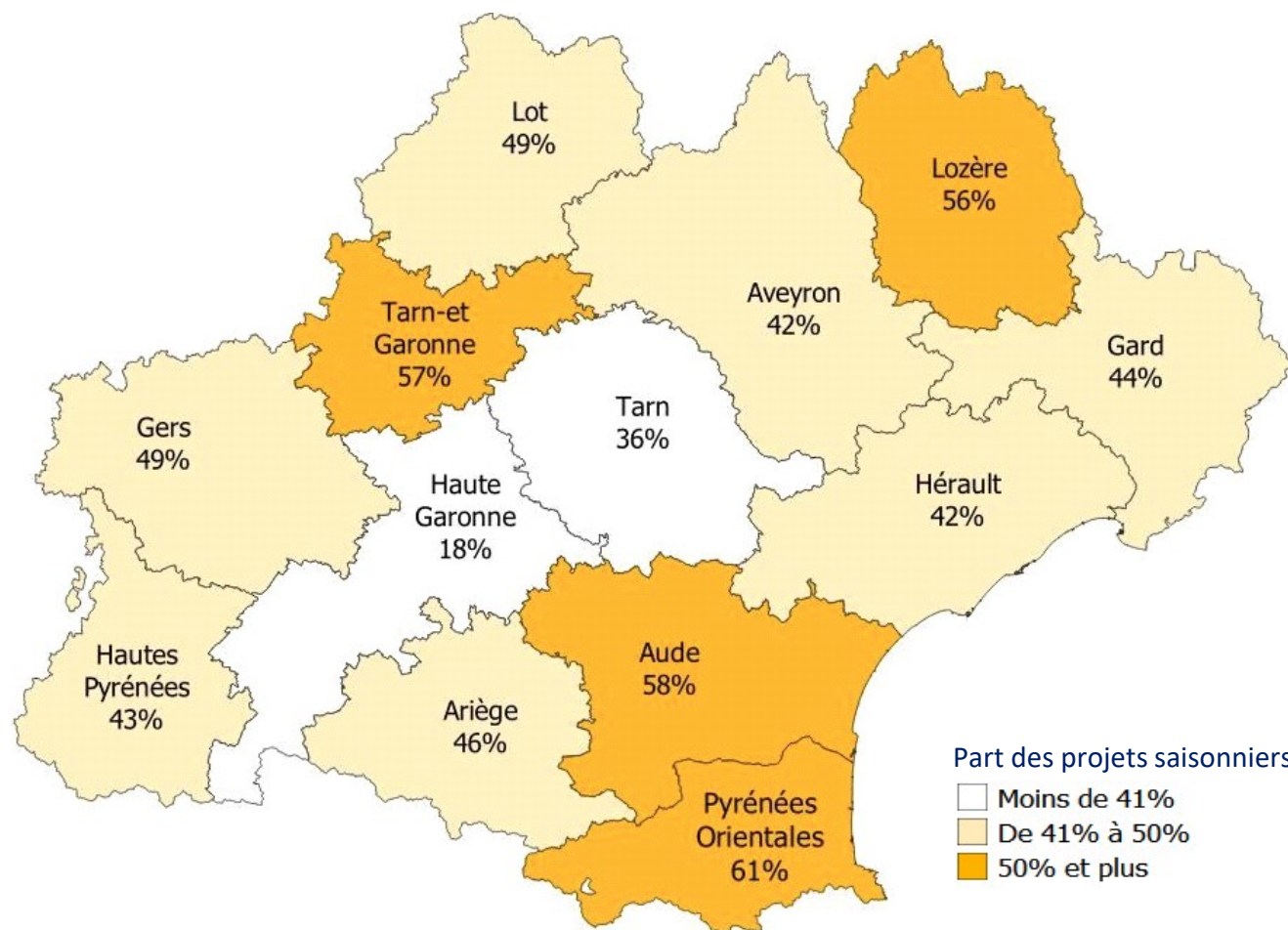
nbre de projets saisonniers

Les métiers de la vente, tourisme et services (42%) et du social et médico-social (24%) sont fortement représentés dans l'ensemble des métiers saisonniers du territoire



UNE SAISONNALITÉ DES RECRUTEMENTS DIFFÉRENTE D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE

Département de la Haute-Garonne



41% Occitanie

32% France



Top 5 des bassins où les taux de saisonnalité sont les plus importants :

Céret (78%)

Agde-Pézenas (77%)

Prades (73%)

Lourdes (73%)

Castelsarrasin (72%)

Des difficultés de recrutement en baisse



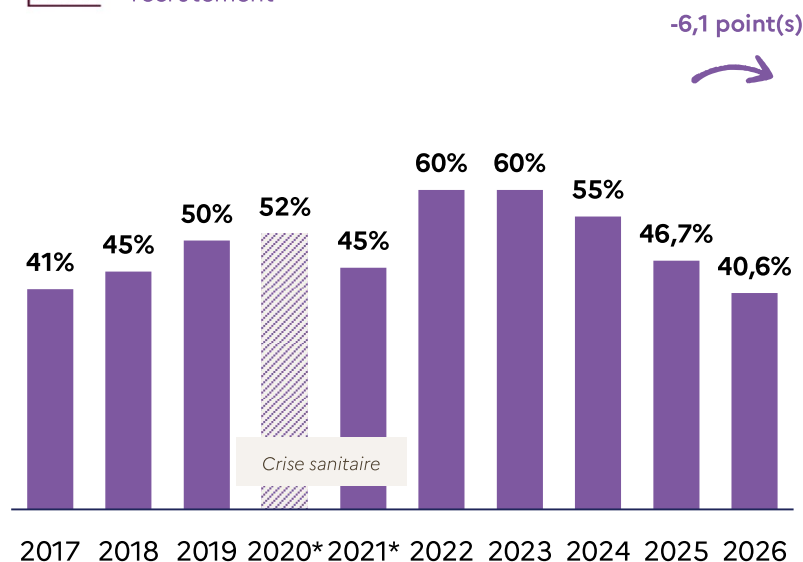
41%

Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs

(Occitanie : 41%)



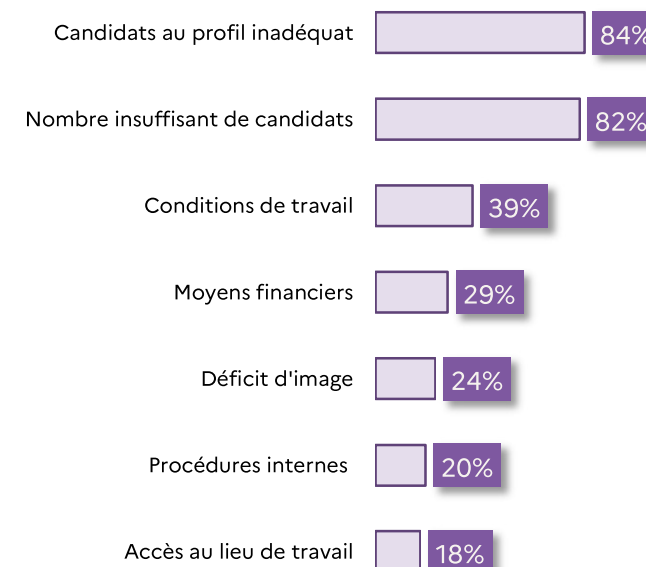
Historique des difficultés de recrutement



* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu. De la même manière, les projets d'embauche 2021 ont été certainement sous évalués du fait de l'interrogation des établissements fin 2020 alors que la crise sanitaire était toujours présente.



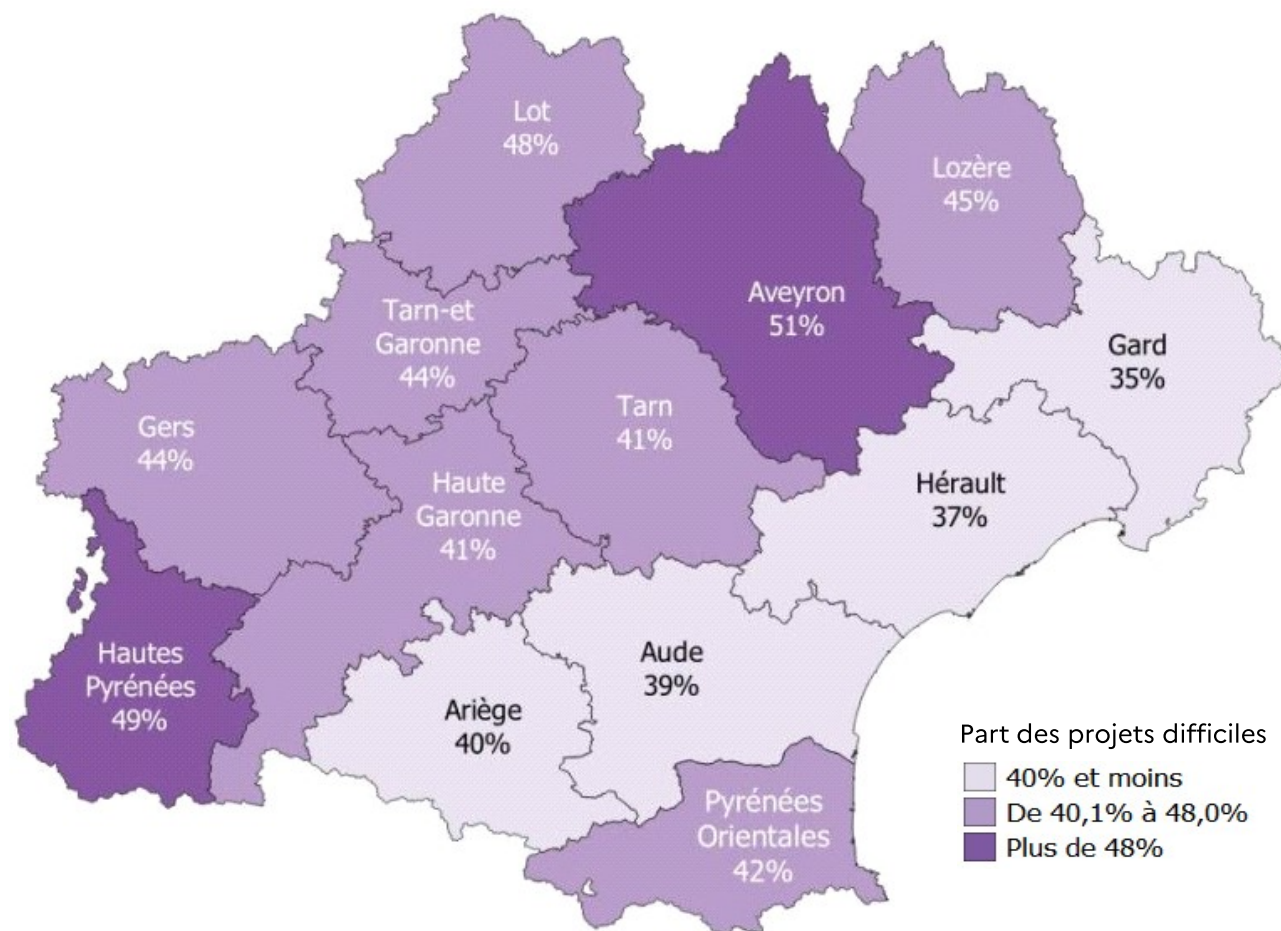
Les motifs des difficultés selon les recruteurs



Les employeurs peuvent mentionner plusieurs motifs de difficulté anticipée pour l'ensemble de leurs recrutements

(Source : Enquête complémentaire BMO 2026 - Données nationales)

DES DIFFICULTÉS DIVERSIFIÉES SELON LES TERRITOIRES



41% Occitanie

44% France



Top 5 des bassins où les taux de difficultés sont les plus importants :

Lavelanet (57%)

Rodez (55%)

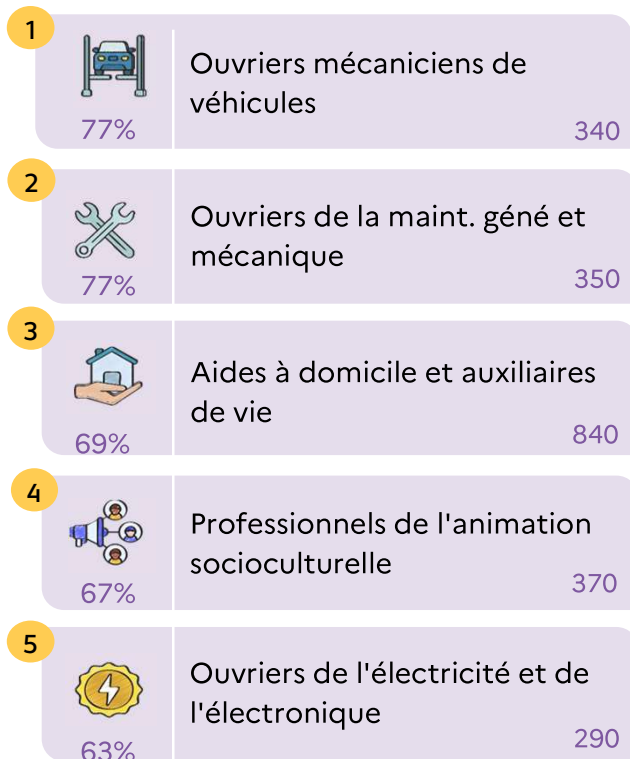
Tarbes (53%)

Condom (51%)

Decazeville-Villefranche (51%)

LES MÉTIERS OÙ LE TAUX DE DIFFICULTÉ EST LE PLUS ÉLEVÉ

(hors saisonniers et hors artistes & prof. du spectacle)



nbre de projets
difficiles



nbre de projets
difficiles

En Occitanie
50% des projets
difficiles sont
concentrés sur
17 métiers

Hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026



Retrouvez toutes les données détaillées, analyses de BMO et les productions
du service Observatoire statistiques, études et évaluations sur le site :

www.observatoire-emploi-occitanie.fr