RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

AVRIL 2026

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026

Bassin d'emploi de Nîmes

Pourquoi une enquête «BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE» ?

Nîmes

7 990 Établissements enquêtés

1 630 Établissements répondants

Taux de retour : **20%**

L'enquête BMO 2026 a été réalisée entre octobre et décembre 2025 sur l'ensemble du territoire national.

Le champ de l'enquête couvre :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales, des établissements publics administratifs.

Connaître le marché du travail local
Informer sur le marché du travail

Analyser et produire des études

Guider les conseillers dédiés aux entreprises

Identifier les besoins de formation dans les territoires

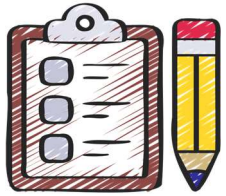
Fournir des données aux chercheurs pour leurs travaux de recherche

Contribuer à la **mesure de l'indicateur de tension** produit par la DARES et France Travail

L'ENQUÊTE sur les « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE »

Elle décrit les besoins des entreprises par :

- métier détaillé (217 familles professionnelles),
- secteur d'activité (24 secteurs de la NAF),
- bassin d'emploi (44 bassins en Occitanie).

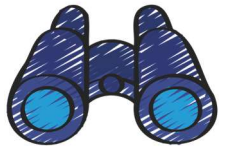


Cette enquête s'intéresse aussi:

- au **caractère saisonnier** des recrutements,
- à la **nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées,
- aux motifs de recrutements.

La vision des établissements pour leurs recrutements sur l'année à venir

- des **intentions** pour l'année à venir et non des promesses d'embauche,
- des projets de recrutement : **création** ou **remplacement**.



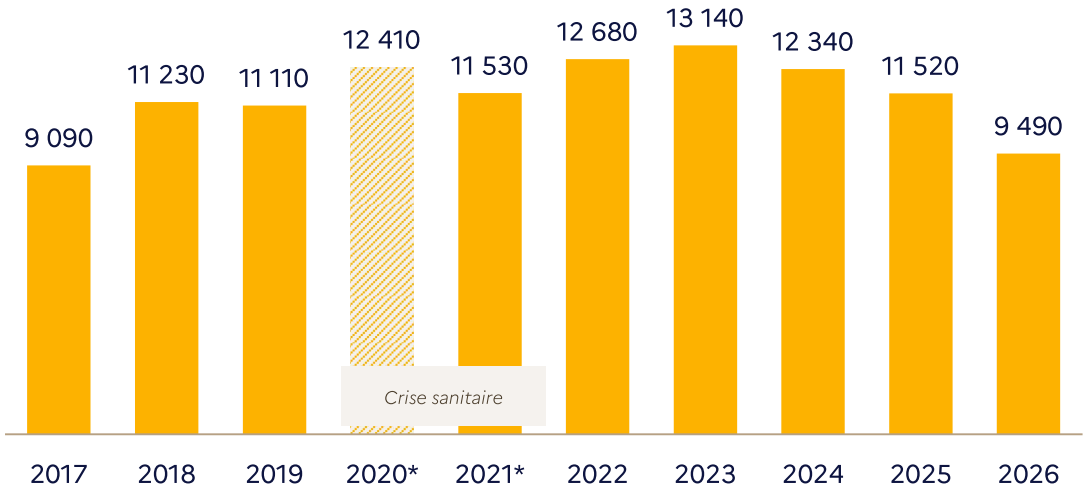
France Travail

9 490

recrutements prévus pour l'année 2026

20%
des établissements du territoire envisagent de recruter
(évolution : -2 pt(s))

70%
de recrutements permanents (non saisonniers)



* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu. De la même manière, les projets d'embauche 2021 ont été certainement sous évalués du fait de l'interrogation des établissements fin 2020 alors que la crise sanitaire était toujours présente.

Évolution sur un an

-17,6%
(Occitanie : -8,0%)

-2 030
projets de recrutement

DES PROJETS DE RECRUTEMENT LIÉS À UN SURCROÎT D'ACTIVITÉ

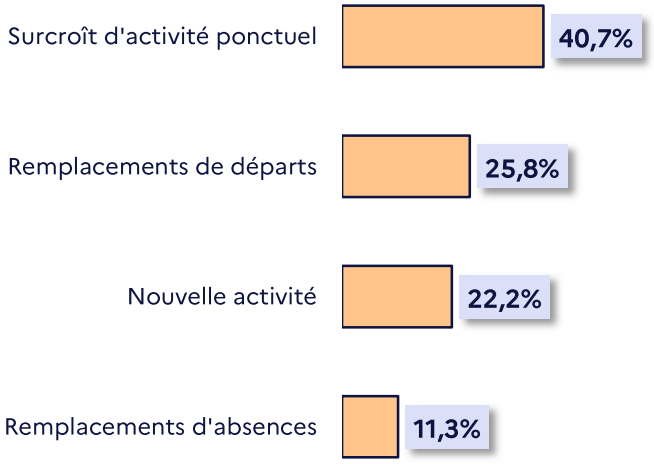
Enquête complémentaire 2026
Résultats nationaux

63% des projets de recrutement répondent à une augmentation d'activité

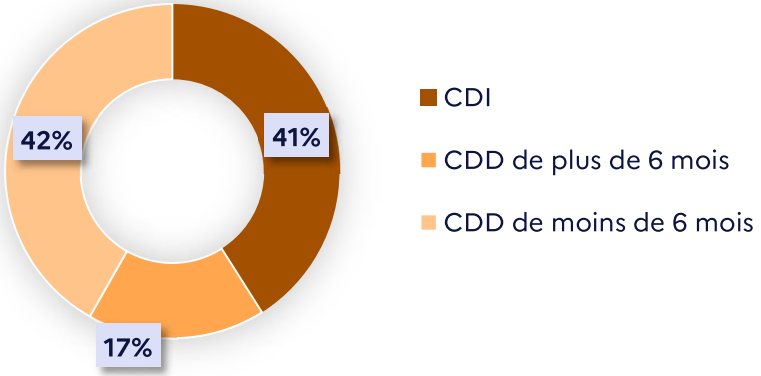
58% sont en contrats durables*



Principaux motifs du recrutement



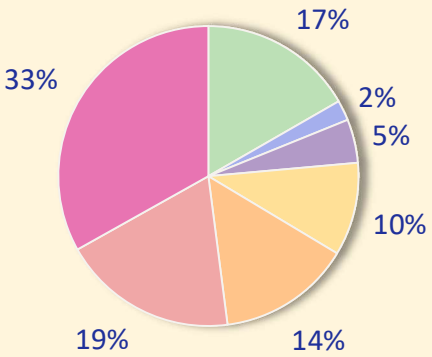
Répartition des projets par type de contrat



* Contrats durables = CDI ou CDD de 6 mois ou plus

France Travail

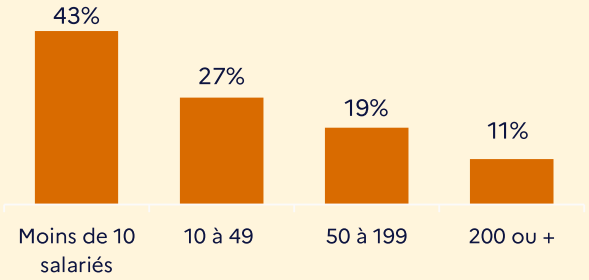
33% des intentions d'embauches concentrées dans les services aux particuliers



La construction, secteur le plus fortement touché par le recul des projets de recrutement

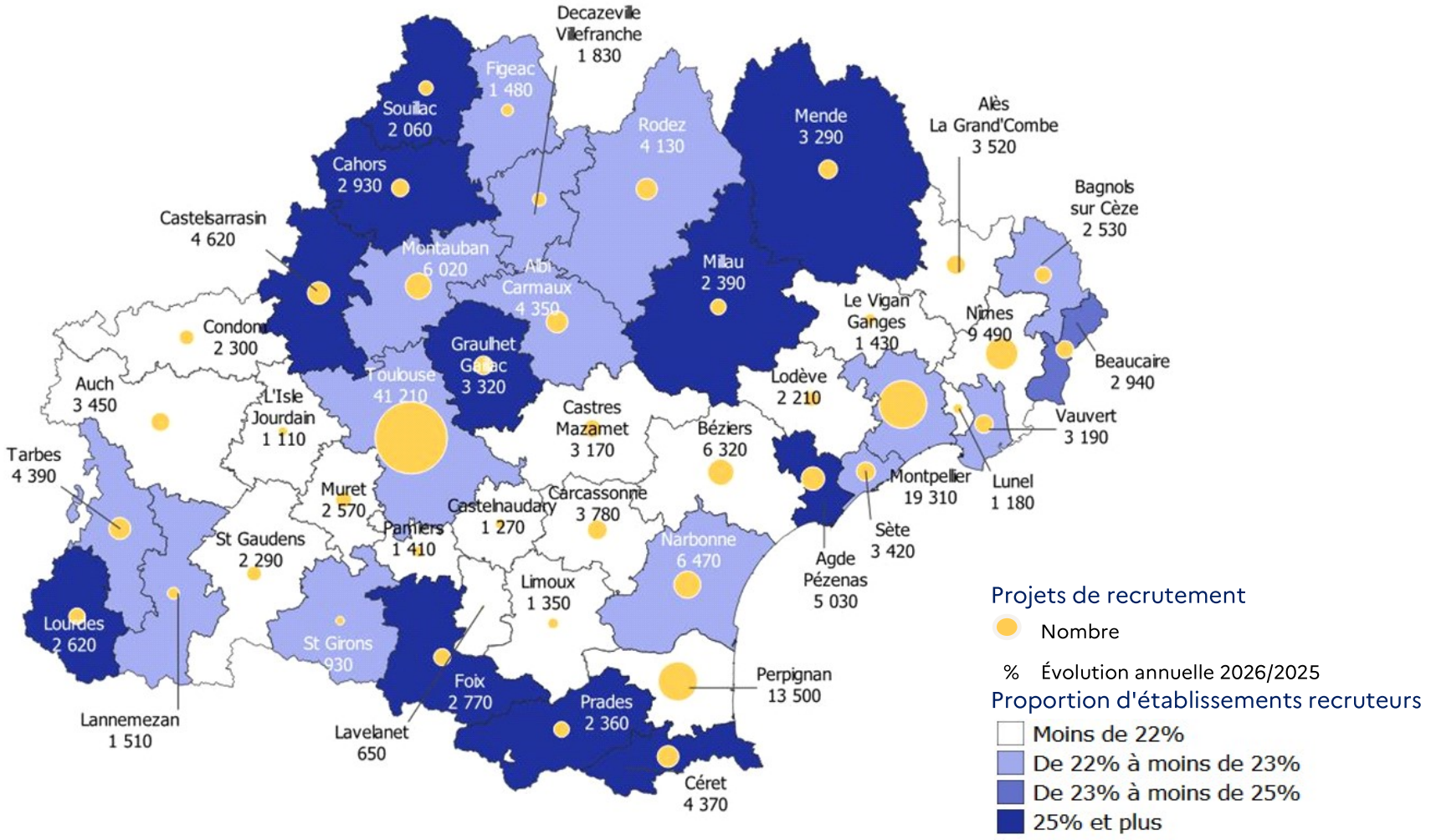
		Nbre projets	Évo sur un an		Tx difficulté	Tx saisonnalité
	Agriculture & Ind. agro-alimentaire	1 590	-6%	-100	23%	64%
	Industrie manufacturière	210	-14%	-30	49%	10%
	Construction	440	-36%	-250	70%	10%
	Commerce	950	-24%	-300	34%	23%
SERVICES	Hébergement & restauration	1 360	-35%	-730	23%	57%
SERVICES	Services aux entreprises	1 790	-29%	-730	26%	12%
SERVICES	Services aux particuliers	3 140	+4%	+110	48%	19%

43% des projets concernent des établissements de moins de 10 salariés



Répartition des recrutements par taille d'établissement

LA HAUTE-GARONNE ET L'HÉRAULT CONCENTRENT 42% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE LA RÉGION



LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

hors saisonniers et hors artistes & professionnels du spectacle

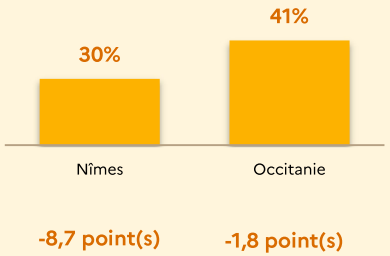
1.  Aides à domicile et auxiliaires de vie — 720
2.  Personnels de ménage chez des particuliers — 390
3.  Aides de cuisine et employés poly. de la rest. — 320
4.  Agents d'entretien de locaux — 300
5.  Agents de sécurité et de surveillance — 250
6.  Agriculteurs — 230
7.  Magasiniers et prépa. de commandes peu qualif. — 200
8.  Vendeurs habill., acces. & art. de luxe, sport & culture — 190
9.  Infirmiers et sages-femmes — 170
10.  Aides-soignants — 160

Nbre de recrutements prévus en 2026

France Travail

UNE SAISONNALITÉ MOINS MARQUÉE QU'EN RÉGION

Part des recrutements liés à une activité saisonnière



-8,7 point(s) -1,8 point(s)

Évolution sur un an de la part des projets saisonniers

Les métiers les plus saisonniers

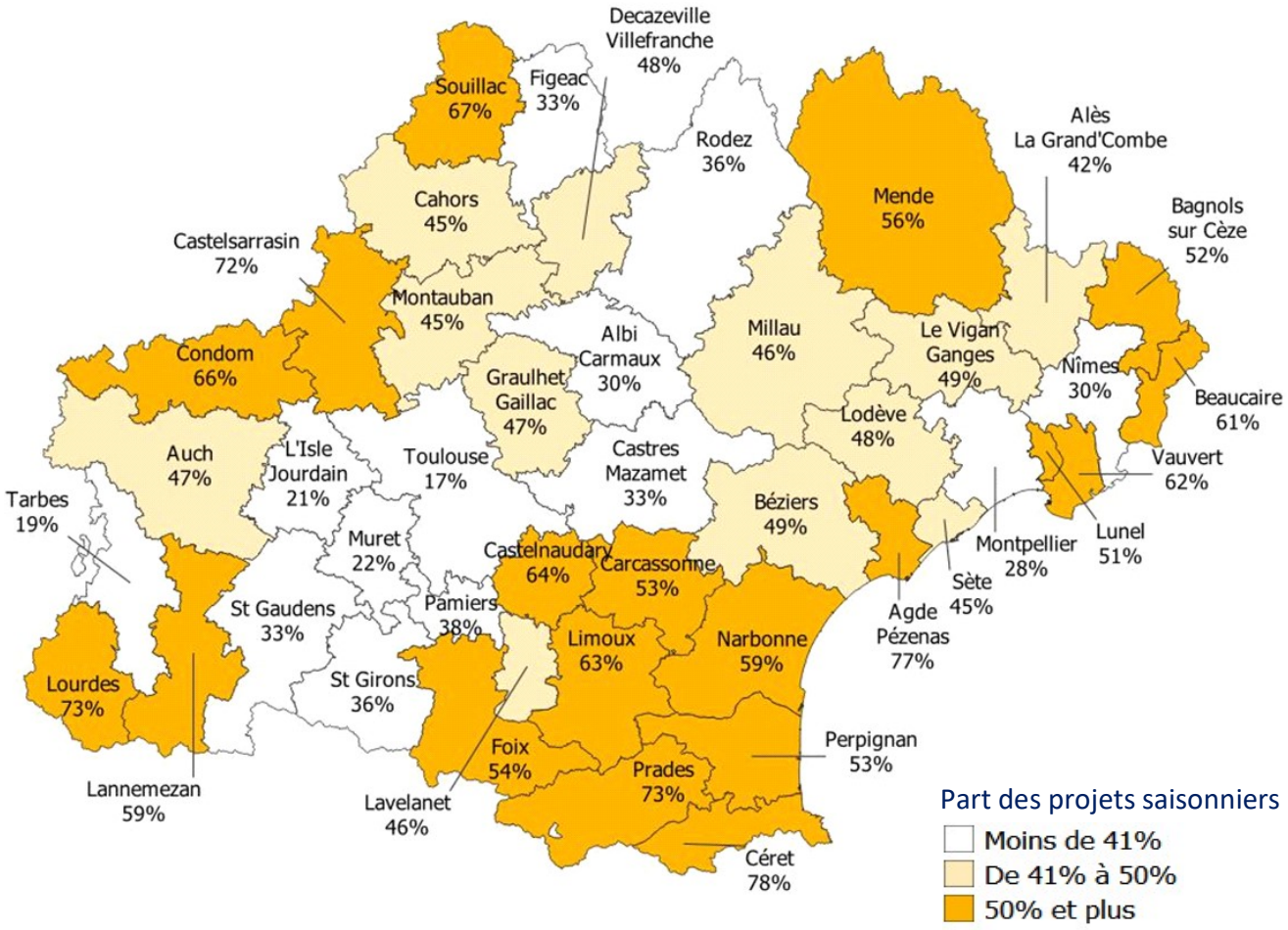
		Taux de saisonnalité	nbre de projets saisonniers
1	Professionnels des spectacles	100%	110
2	Employés de l'hôtellerie	94%	130
3	Manutentionnaires et déménageurs peu qualif.	91%	220
4	Serveurs de cafés restaurants	87%	290
5	Agents d'accueil et d'information	71%	70

Les métiers de la vente, tourisme et services (39%) et de l'agriculture (24%) sont fortement représentés dans l'ensemble des métiers saisonniers du territoire



Parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

UNE SAISONNALITÉ DES RECRUTEMENTS DIFFÉRENTE D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE



41% Occitanie

32% France

Top 5 des bassins où les taux de saisonnalité sont les plus importants :

- **Céret (78%)**
- **Agde-Pézenas (77%)**
- **Prades (73%)**
- **Lourdes (73%)**
- **Castelsarrasin (72%)**

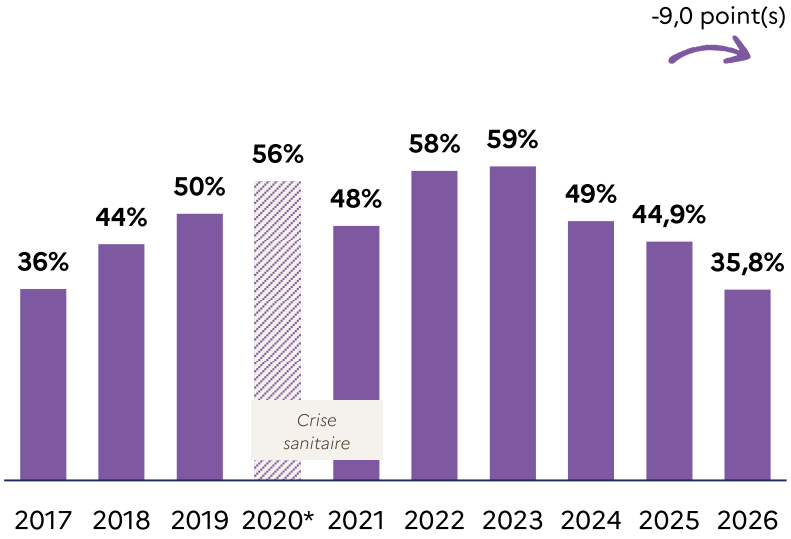
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN BAISSE

36%

Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs

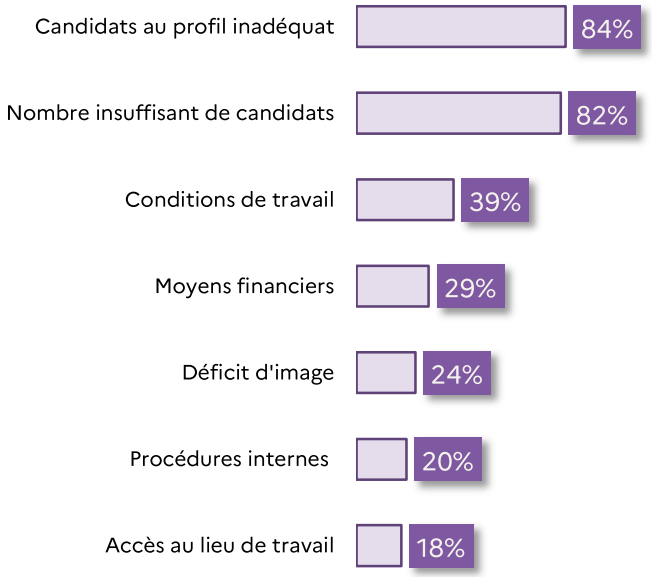
(Occitanie : 41%)

Historique des difficultés de recrutement



* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu. De la même manière, les projets d'embauche 2021 ont été certainement sous évalués du fait de l'interrogation des établissements fin 2020 alors que la crise sanitaire était toujours présente.

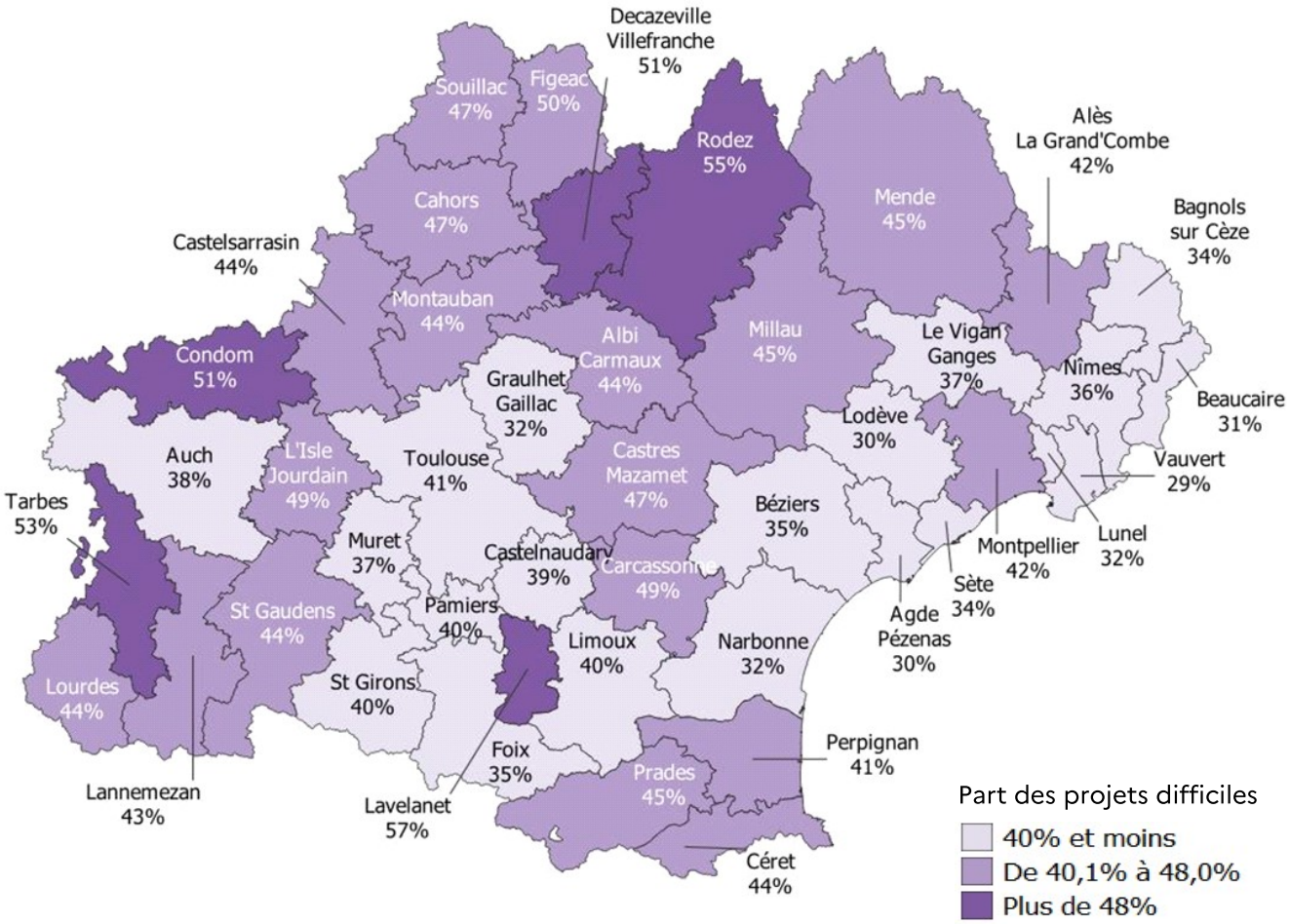
Les motifs des difficultés selon les recruteurs



Les employeurs peuvent mentionner plusieurs motifs de difficulté anticipée pour l'ensemble de leurs recrutements

(Source : Enquête complémentaire BMO 2026 - Données nationales)

DES DIFFICULTÉS DIVERSIFIÉES SELON LES TERRITOIRES



41% Occitanie

44% France

Top 5 des bassins où les taux de difficultés sont les plus importants :

- **Lavelanet (57%)**
- **Rodez (55%)**
- **Tarbes (53%)**
- **Condom (51%)**
- **Decazeville-Villefranche (51%)**

LES MÉTIERS OÙ LE TAUX DE DIFFICULTÉ EST LE PLUS ÉLEVÉ

(hors saisonniers et hors artistes & prof. du spectacle)

			nbre de projets difficiles
1		Spécialistes de l'appareillage médical	120
2		Coiffeurs, esthéticiens	120
3		Formateurs	110
4		Maçons qualifiés	60
5		Cuisiniers	50

			nbre de projets difficiles
6		Vendeurs habill., acces. & art. de luxe, sport & culture	130
7		Aides-soignants	110
8		Aides à domicile et auxiliaires de vie	460
9		Educateurs spécialisés	20
10		Infirmiers et sages-femmes	50

En Occitanie **50%** des projets difficiles sont concentrés sur **17 métiers**

Hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026





Retrouvez toutes les données détaillées, analyses de BMO et les productions du service Observatoire Statistiques, Études & Évaluations sur le site :

www.observatoire-emploi-occitanie.fr