RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

AVRIL 2026

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026

Bassin d'emploi de Toulouse

Pourquoi une enquête «BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE» ?

Toulouse

28 880 Établissements enquêtés

5 980 Établissements répondants

Taux de retour : **21%**

L'enquête BMO 2026 a été réalisée entre octobre et décembre 2025 sur l'ensemble du territoire national.

Le champ de l'enquête couvre :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales, des établissements publics

Connaître le marché du travail local
Informer sur le marché du travail

Analyser et produire des études

Guider les conseillers dédiés aux entreprises

Identifier les besoins de formation dans les territoires

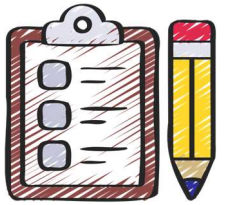
Fournir des données aux chercheurs pour leurs travaux de recherche

Contribuer à la **mesure de l'indicateur de tension** produit par la DARES et France Travail

L'ENQUÊTE sur les « BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE »

Elle décrit les besoins des entreprises par :

- métier détaillé (217 familles professionnelles),
- secteur d'activité (24 secteurs de la NAF),
- bassin d'emploi (44 bassins en Occitanie).

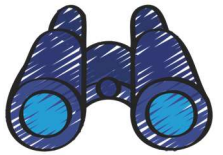


Cette enquête s'intéresse aussi:

- au **caractère saisonnier** des recrutements,
- à la **nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées,
- aux motifs de recrutements.

La vision des établissements pour leurs recrutements sur l'année à venir

- des **intentions** pour l'année à venir et non des promesses d'embauche,
- des projets de recrutement : **création** ou **remplacement**.



41 210

recrutements prévus pour l'année 2026

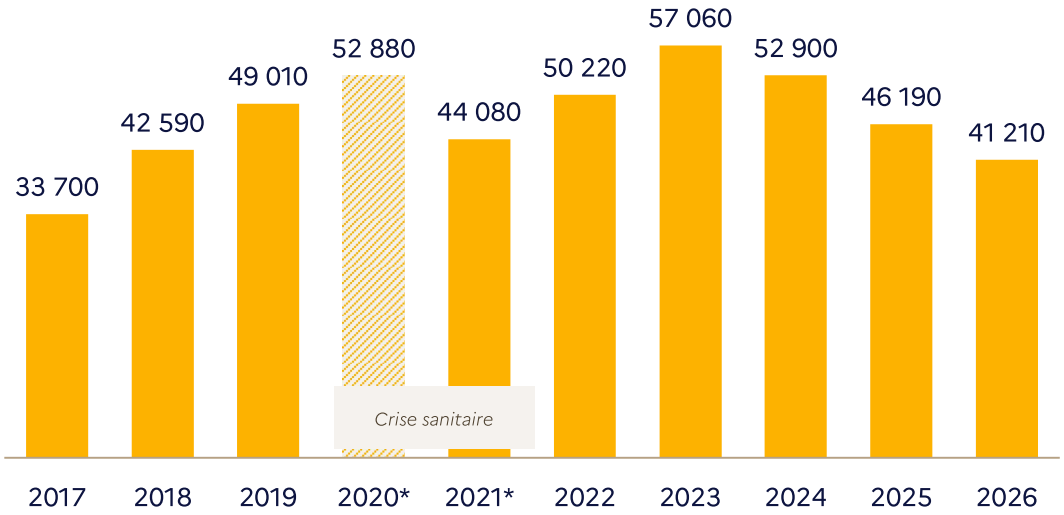
23%

des établissements du territoire envisagent de recruter

(évolution : -1 pt(s))

83%

de recrutements permanents (non saisonniers)



* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu. De la même manière, les projets d'embauche 2021 ont été certainement sous évalués du fait de l'interrogation des établissements fin 2020 alors que la crise sanitaire était toujours présente.

Évolution sur un an

-10,8%

(Occitanie : -8,0%)

-4 980

projets de recrutement

DES PROJETS DE RECRUTEMENT LIÉS À UN SURCROÎT D'ACTIVITÉ

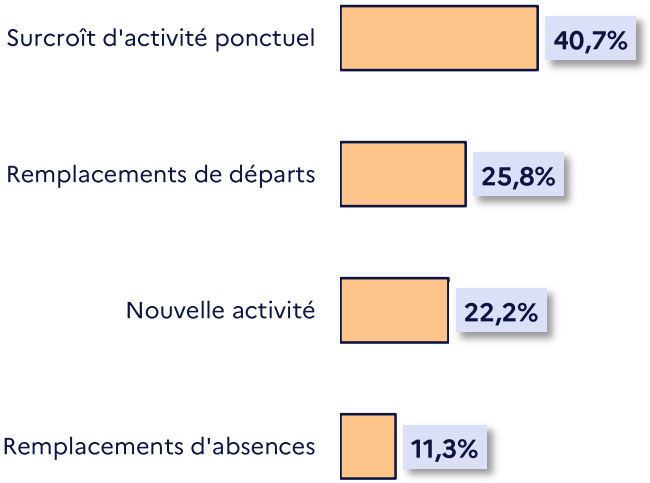
Enquête complémentaire 2026
Résultats nationaux

63% des projets de recrutement répondent à une augmentation d'activité

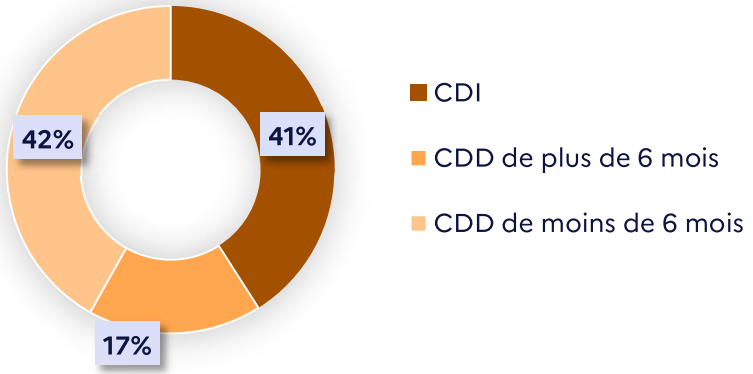
58% sont en contrats durables*



Principaux motifs du recrutement

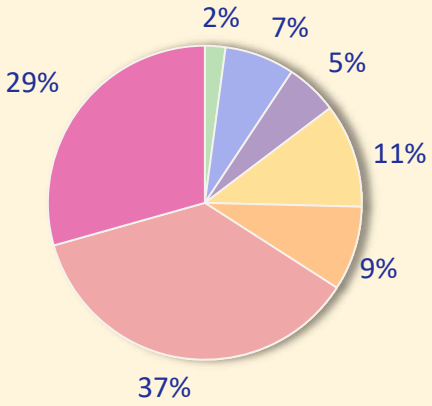


Répartition des projets par type de contrat



* Contrats durables = CDI ou CDD de 6 mois ou plus

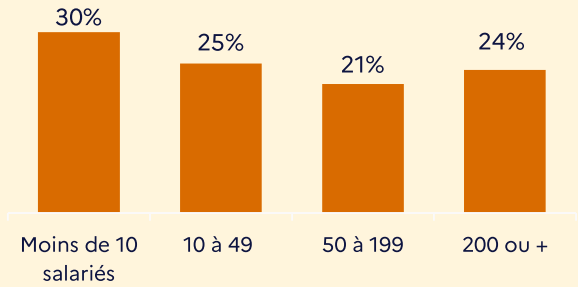
37% des intentions d'embauches concentrées dans les services aux entreprises



L'agriculture, secteur le plus fortement touché par le recul des projets de recrutement

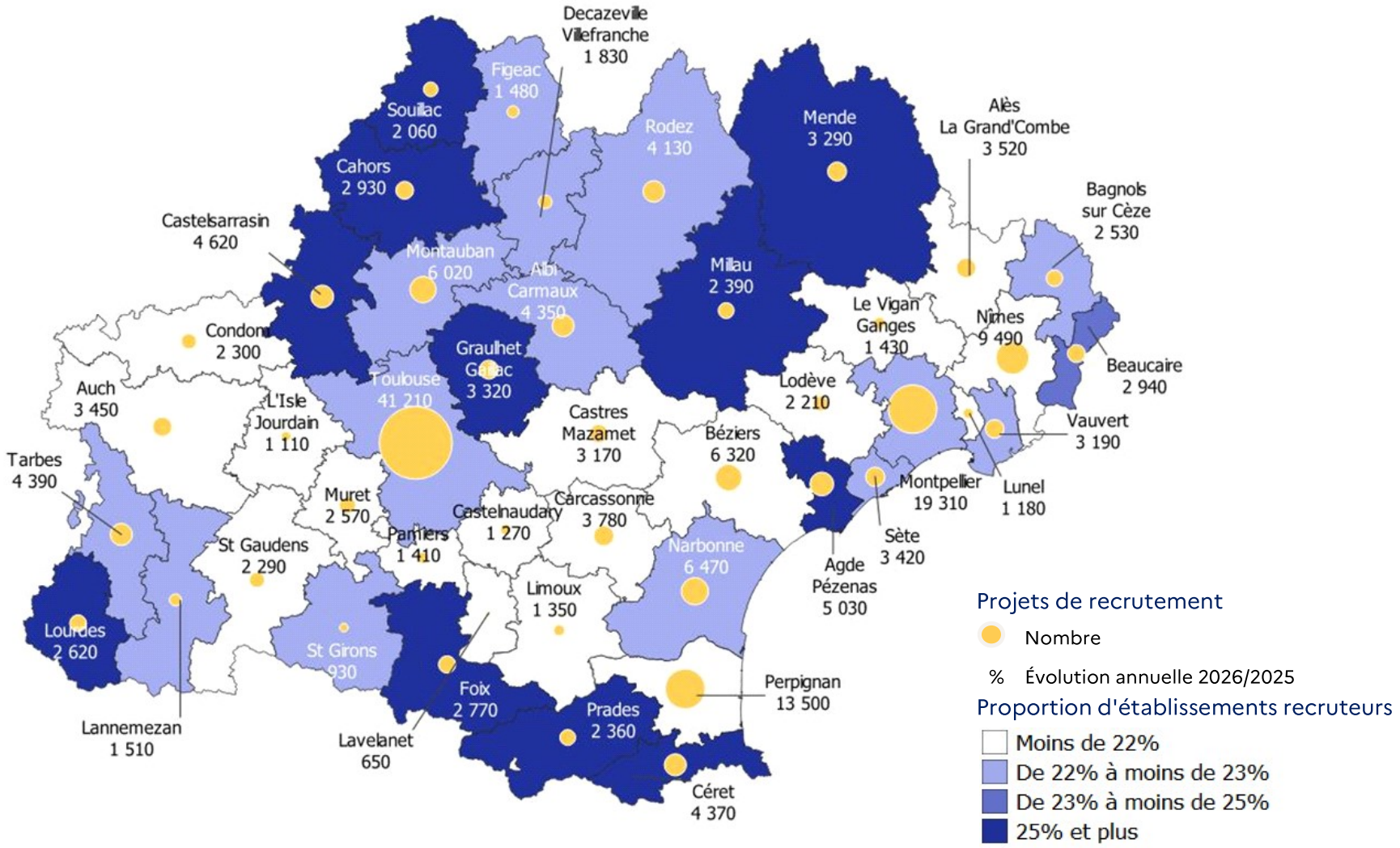
		Nbre projets	Évo sur un an		Tx difficulté	Tx saisonnalité
	Agriculture & Ind. agro-alimentaire	870	-32%	-420	44%	24%
	Industrie manufacturière	2 960	+6%	+180	54%	3%
	Construction	2 220	-27%	-820	54%	6%
	Commerce	4 420	-13%	-640	40%	22%
SERVICES	Hébergement & restauration	3 590	-21%	-970	46%	30%
SERVICES	Services aux entreprises	15 050	-8%	-1 250	34%	7%
SERVICES	Services aux particuliers	12 100	-8%	-1 050	42%	28%

30% des projets concernent des établissements de moins de 10 salariés



Répartition des recrutements par taille d'établissement

LA HAUTE-GARONNE ET L'HÉRAULT CONCENTRENT 42% DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE LA RÉGION



LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

hors saisonniers et hors artistes & professionnels du spectacle

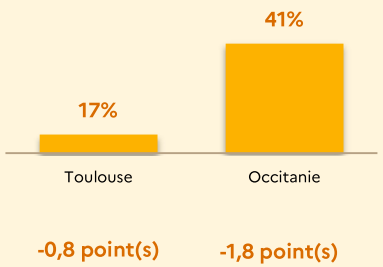
1.  Agents d'entretien de locaux — 2 780
2.  Aides-soignants — 1 170
3.  Personnels de ménage chez des particuliers — 1 160
4.  Aides de cuisine et employés poly. de la rest. — 1 150
5.  Ingénieurs, cadres études & R&D inform., resp. inform. — 1 130
6.  Aides à domicile et auxiliaires de vie — 1 000
7.  Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (indus.) — 970
8.  Agents administratifs — 750
9.  Technico-commerciaux — 710
10.  Infirmiers et sages-femmes — 700

Nbre de recrutements prévus en 2026

France Travail

UNE SAISONNALITÉ MOINS MARQUÉE QU'EN RÉGION

Part des recrutements liés à une activité saisonnière



-0,8 point(s) -1,8 point(s)

Évolution sur un an de la part des projets saisonniers

Les métiers les plus saisonniers

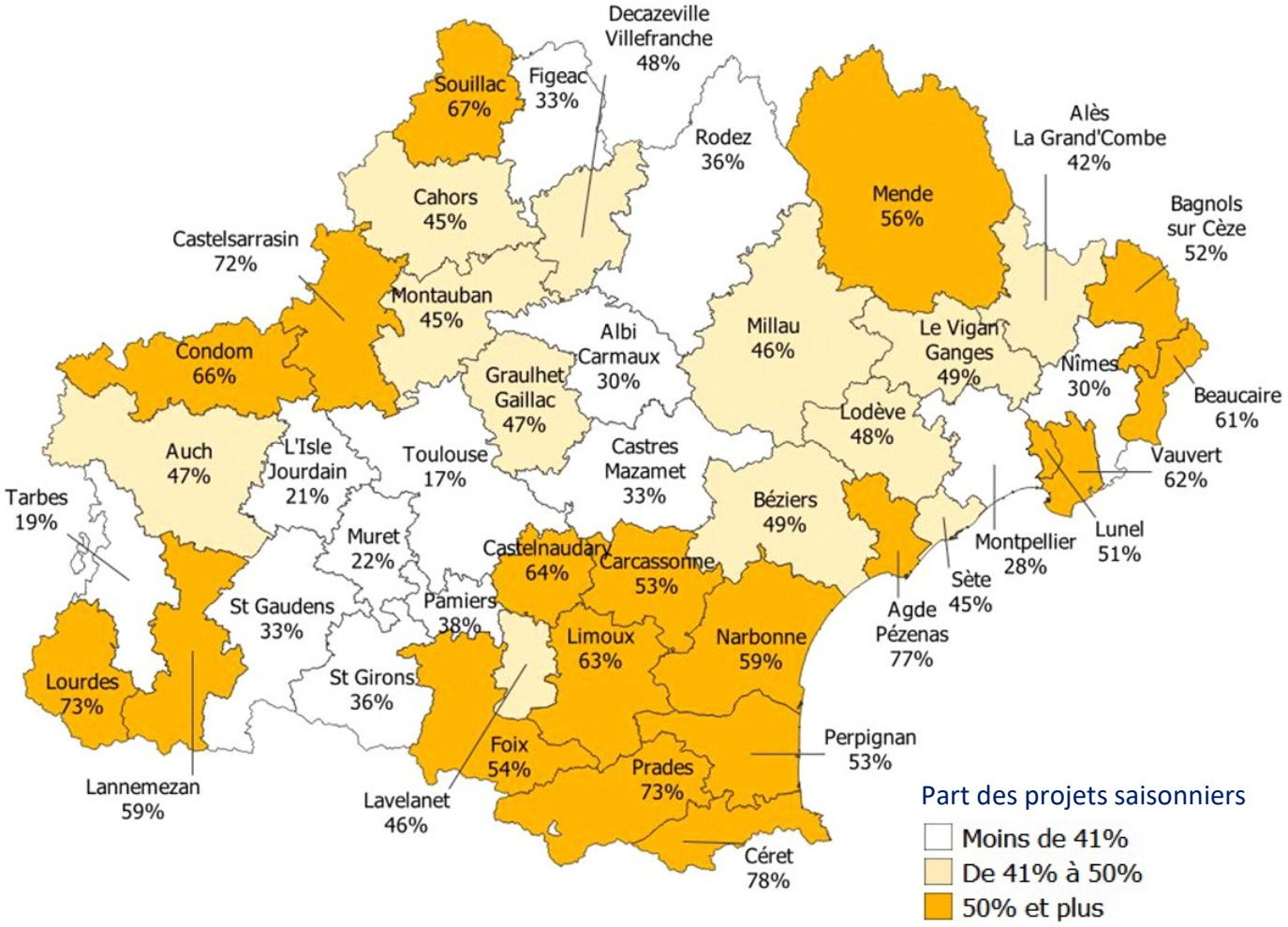
	Taux de saisonnalité		nbre de projets saisonniers
1	74%	Professionnels de l'animation socioculturelle	1 460
2	64%	Artistes (musique, danse, spectacles)	700
3	52%	Professionnels des spectacles	310
4	49%	Serveurs de cafés restaurants	380
5	45%	Vendeurs en produits alimentaires	240

Les métiers de la vente, tourisme et services (41%) et du social et médico-social (26%) sont fortement représentés dans l'ensemble des métiers saisonniers du territoire



Parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

UNE SAISONNALITÉ DES RECRUTEMENTS DIFFÉRENTE D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE



41% Occitanie

32% France

Top 5 des bassins où les taux de saisonnalité sont les plus importants :

- **Céret (78%)**
- **Agde-Pézenas (77%)**
- **Prades (73%)**
- **Lourdes (73%)**
- **Castelsarrasin (72%)**

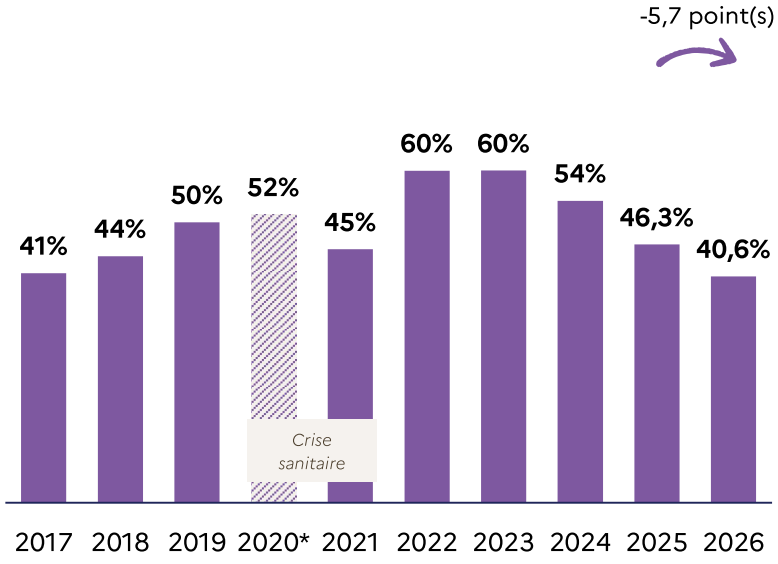
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN BAISSE

41%

Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs

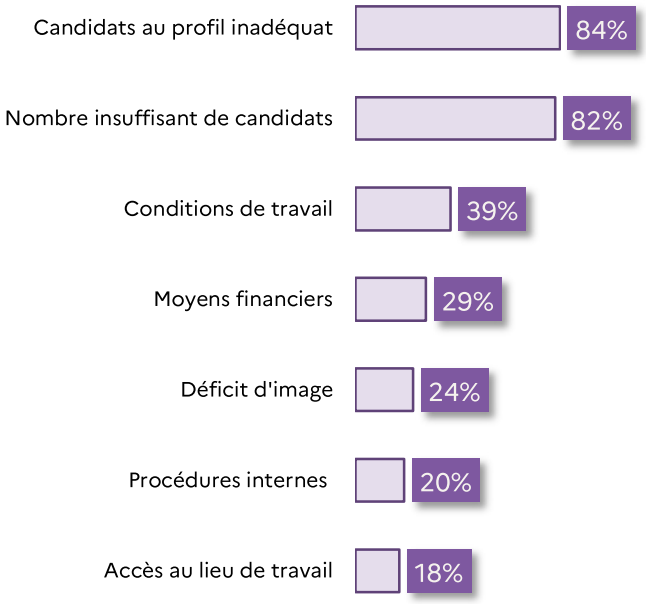
(Occitanie : 41%)

Historique des difficultés de recrutement



* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu. De la même manière, les projets d'embauche 2021 ont été certainement sous évalués du fait de l'interrogation des établissements fin 2020 alors que la crise sanitaire était toujours présente.

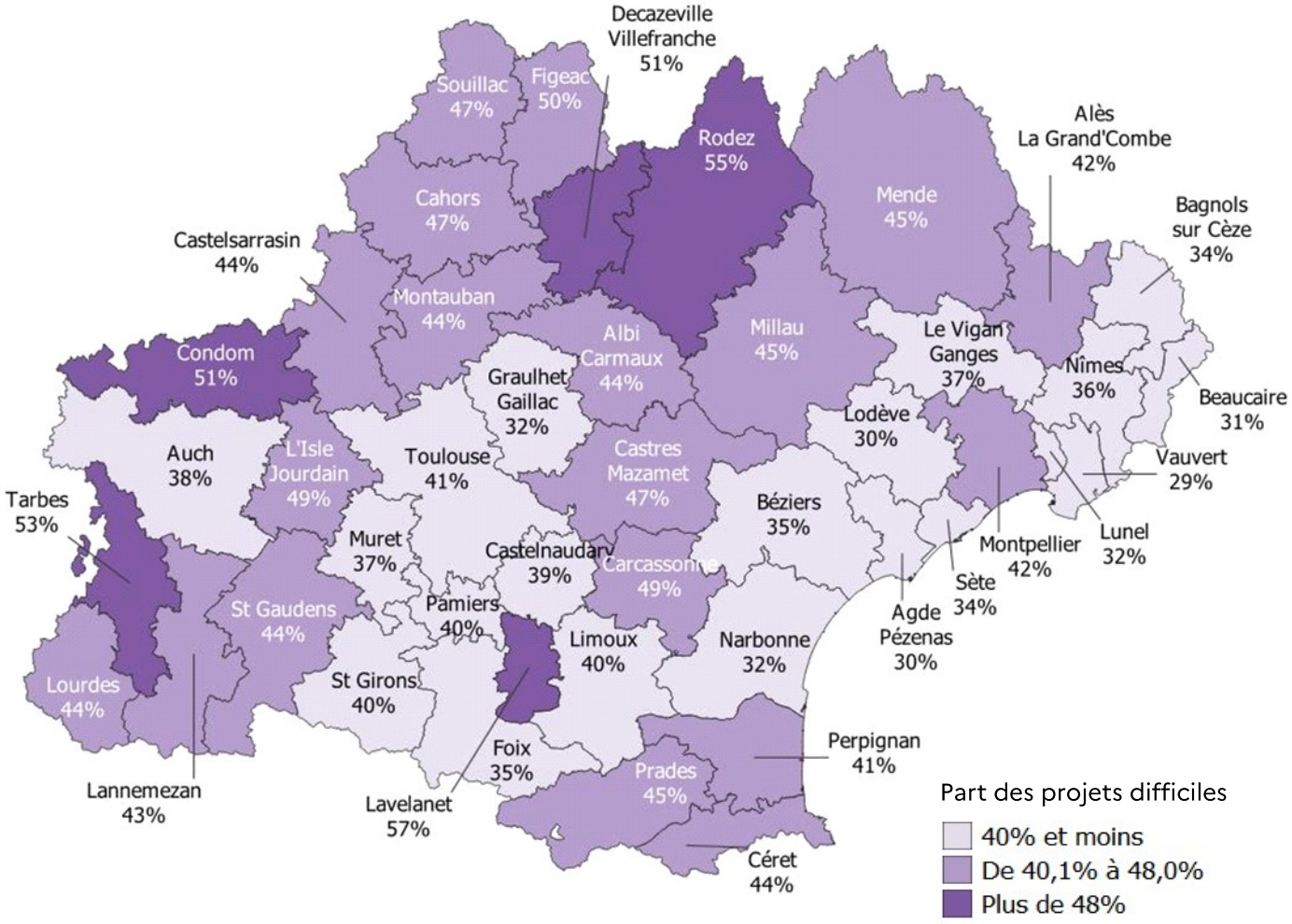
Les motifs des difficultés selon les recruteurs



Les employeurs peuvent mentionner plusieurs motifs de difficulté anticipée pour l'ensemble de leurs recrutements

(Source : Enquête complémentaire BMO 2026 - Données nationales)

DES DIFFICULTÉS DIVERSIFIÉES SELON LES TERRITOIRES



41% Occitanie

44% France

Top 5 des bassins où les taux de difficultés sont les plus importants :

- **Lavelanet (57%)**
- **Rodez (55%)**
- **Tarbes (53%)**
- **Condom (51%)**
- **Decazeville-Villefranche (51%)**

LES MÉTIERS OÙ LE TAUX DE DIFFICULTÉ EST LE PLUS ÉLEVÉ

(hors saisonniers et hors artistes & prof. du spectacle)

			nbre de projets difficiles
1	Ouvriers mécaniciens de véhicules	76%	290
2	Ouvriers de la maint. géné et mécanique	76%	330
3	Professionnels de l'animation socioculturelle	70%	350
4	Aides à domicile et auxiliaires de vie	67%	670
5	Conducteurs routiers	64%	340
6	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	63%	290
7	Serveurs de cafés restaurants	52%	200
8	Aides de cuisine et employés poly. de la rest.	46%	530
9	Ingénieurs, cadres études & R&D inform., resp. inform.	46%	520
10	Aides-soignants	45%	530

En Occitanie **50%** des projets difficiles sont concentrés sur **17 métiers**

Hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2026





Retrouvez toutes les données détaillées, analyses de BMO et les productions du service Observatoire Statistiques, Études & Évaluations sur le site :

www.observatoire-emploi-occitanie.fr