

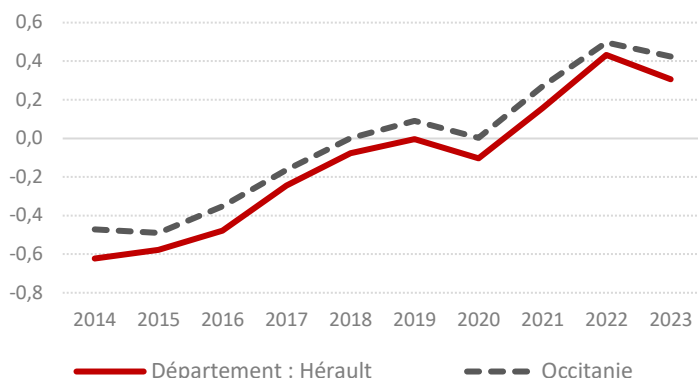
# LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2023

Département : Hérault

La Dares et France Travail ont élaboré un dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Cette approche se fonde sur un indicateur composite de tension et sept indicateurs complémentaires, permettant à chacun d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions et d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires. L'indicateur de tension prend en compte pour chaque métier, le niveau des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs, les offres rapportées au nombre de demandeurs d'emploi et la facilité qu'ont les demandeurs d'emploi à sortir des listes de France Travail. Il peut prendre des valeurs positives comme négatives, une tension négative traduisant un manque de tension au regard de la France et sur plusieurs années.

## LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ONT BAISSÉ ENTRE 2022 ET 2023

Évolution des tensions sur le marché du travail depuis 2014



L'Occitanie est la 2ème région de métropole, derrière l'Ile-de-France, où les tensions sont les plus faibles en 2023.

Entre 2022 et 2023, les tensions sur le département de l'Hérault sont passées de 0,4 à 0,3 et se situent en dessous de la tension moyenne régionale (0,4).

Depuis 2015, les tensions sur ce territoire ont progressé de 0,9 point (Occitanie : +0,9 point).

## DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES POUR QUALIFIER LES TENSIONS

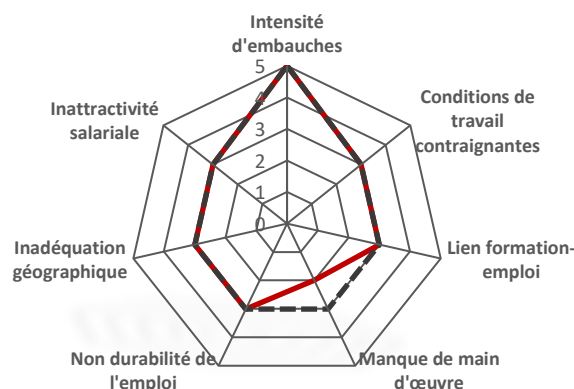
**Tension sur le département de l'Hérault : 0,3**

Tension en Occitanie : 0,4

Les indicateurs complémentaires viennent illustrer les spécificités des territoires et ainsi enrichir la lecture du

Les tensions sur le territoire étudié sont principalement liées à une forte intensité d'embauche.

Facteurs potentiels à l'origine des tensions en 2023



■ indicateurs d'éclairage TERRITOIRE

■ indicateurs d'éclairage OCCITANIE

Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faible niveau de tension) à 5 (fort niveau de tension).

## ENCADRÉ ● SEPT INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES pour éclairer les facteurs à l'origine des tensions et identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires

► **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

► **Manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

► **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir ; toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée ou à temps partiel est moins attractif.

► **Inadéquation géographique** : cet indicateur vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail. La main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

► **Lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

► **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles.

► **La non-attractivité salariale** : le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Il est basé sur deux dimensions : une dimension dite objective – pourrait-on être mieux rémunéré en exerçant un autre métier étant donné son niveau de diplôme et son expérience professionnelle ? – et une dimension dite subjective, qui s'appuie directement sur le ressenti des individus concernant leur niveau de rémunération.

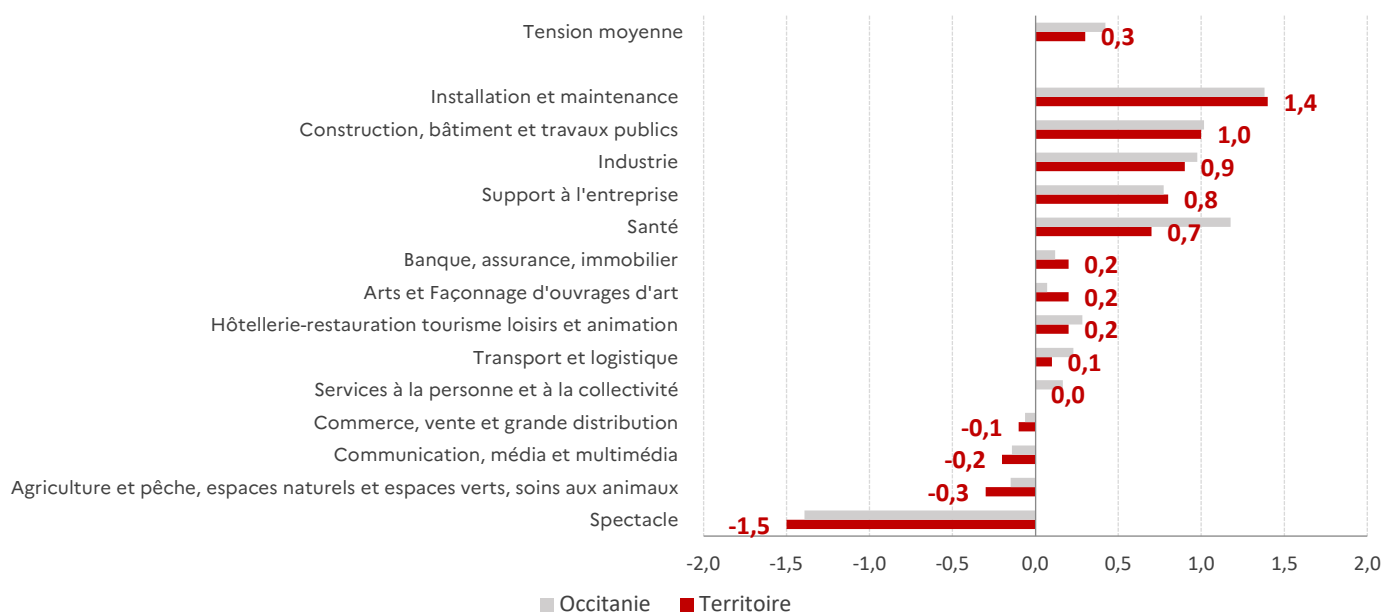
## DES TENSIONS PLUS PRÉSENTES DANS CERTAINES FAMILLES DE MÉTIERS

En 2023, parmi les 14 familles de métiers, 5 présentent une tension au-dessus ou égale à la tension moyenne du territoire.

Le domaine ' Installation et maintenance ' arrive en tête des familles de métiers où les tensions sont les plus prégnantes avec une tension à 1,4 (au niveau régional : 1,4).

À l'inverse, le domaine ' Spectacle ' enregistre la tension la plus faible observée parmi l'ensemble des familles de métiers.

Tension par famille de métiers en 2023



L'indicateur de tension peut prendre des valeurs positives comme négatives, une tension négative traduisant un défaut de tension au regard de la France et sur plusieurs années.

## LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION

En 2023, sur le territoire étudié, la plupart des métiers les plus en tension présente un fort lien entre la formation et l'emploi (en rouge et orange) et un fort désajustement entre l'offre et la demande.

### TOP DES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION EN 2023

ROME	Libellé ROME	OE**	Tension	Intensité d'embauches	Manque de main-d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions contraignantes (*)	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi(*)	Inattractivité salariale (*)
M1202	Audit et contrôle comptables et financiers	8 991	9,8	5	5	1	1	5	4	2
I1304	Install. & maintenance équipements indus. & exploitation	5 931	3,9	5	4	3	3	3	4	2
J1102	Médecine généraliste et spécialisée	1 714	2,7	4	5	4	2	3	5	1
F1705	Pose de canalisations	1 119	2,4	5	2	5	4	5	2	3
F1106	Ingénierie et études du BTP	2 715	2,2	5	4	1	2	2	4	1
F1610	Pose et restauration de couvertures	1 195	2,0	5	3	4	4	4	4	1
H2602	Câblage électrique et électromécanique	890	1,9	5	4	4	3	2	4	2
I1306	Install. et maintenance en froid, conditionnement d'air	1 756	1,9	5	1	3	2	4	5	1
M1803	Direction des systèmes d'information	1 592	1,7	2	5	1	1	2	4	1
H2902	Chaudronnerie - tôlerie	749	1,7	5	3	5	5	2	5	3
I1606	Réparation de carrosserie	1 125	1,7	5	2	3	3	4	5	3
H2913	Soudage manuel	967	1,5	5	1	5	5	4	4	1
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	1 086	1,5	5	4	4	4	2	4	2
F1613	Travaux d'étanchéité et d'isolation	511	1,4	5	1	5	4	4	2	2
F1607	Pose de fermetures menuisées	1 655	1,3	5	2	4	4	4	4	3
F1201	Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	2 975	1,3	5	3	2	2	2	3	1
M1203	Comptabilité	8 730	1,3	5	3	1	1	1	5	4
H2502	Management et ingénierie de production	1 933	1,3	4	5	1	2	1	3	1
F1202	Direction de chantier du BTP	2 202	1,3	5	3	2	3	4	2	1
M1204	Contrôle de gestion	1 180	1,3	5	5	1	1	1	4	2
K1302	Assistance auprès d'adultes	4 769	1,2	4	4	3	5	3	1	5
F1104	Dessin BTP et paysage	1 129	1,2	5	2	2	2	3	5	3
H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	1 098	1,2	5	1	4	4	4	4	3
H1203	Conception et dessin produits mécaniques	370	1,1	3	4	2	1	3	5	2
I1305	Installation et maintenance électronique	206	1,1	3	3	2	3	4	5	2
F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois	243	1,1	5	3	5	5	5	3	1
H1210	Intervention tech. en études, recherche & dév.	474	1,1	4	3	3	2	4	4	3
F1602	Électricité bâtiment	3 016	1,1	5	1	4	3	3	5	2
F1611	Réalisation et restauration de façades	308	1,1	5	1	3	4	5	2	2
F1604	Montage d'agencements	984	1,1	5	1	4	4	4	4	3

Seuls les métiers affichant plus de 10 offres et dont la tension est au niveau 4 minimum sont listés dans le tableau ci-dessus.

\*\*OE : Offres d'Emploi scrapées sur un an (offres déposées à France Travail et offres des job-board).

(\*) indicateur national



#### CLÉ DE LECTURE :

En 2023, l'indicateur de tension sur le marché du travail pour le métier 'Audit et contrôle comptables et financiers' atteint 9,8. La forte spécificité entre la formation et l'emploi est importante (4, en orange).

#### Intensité des indicateurs complémentaires

Faible (1)

Très forte (5)

Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faible niveau de tension) à 5 (très fort niveau de tension).

## PRÉCAUTION D'AFFICHAGE DE LA LISTE DES MÉTIERS EN TENSION

Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faiblement à l'origine de la tension) à 5 (fortement à l'origine de la tension) correspondant aux quintiles de leurs distributions au niveau national sur la période 2011-2022.

La liste des métiers est triée par tension décroissante avec affichage des métiers pour lesquels il y a 10 offres minimum sur l'année.

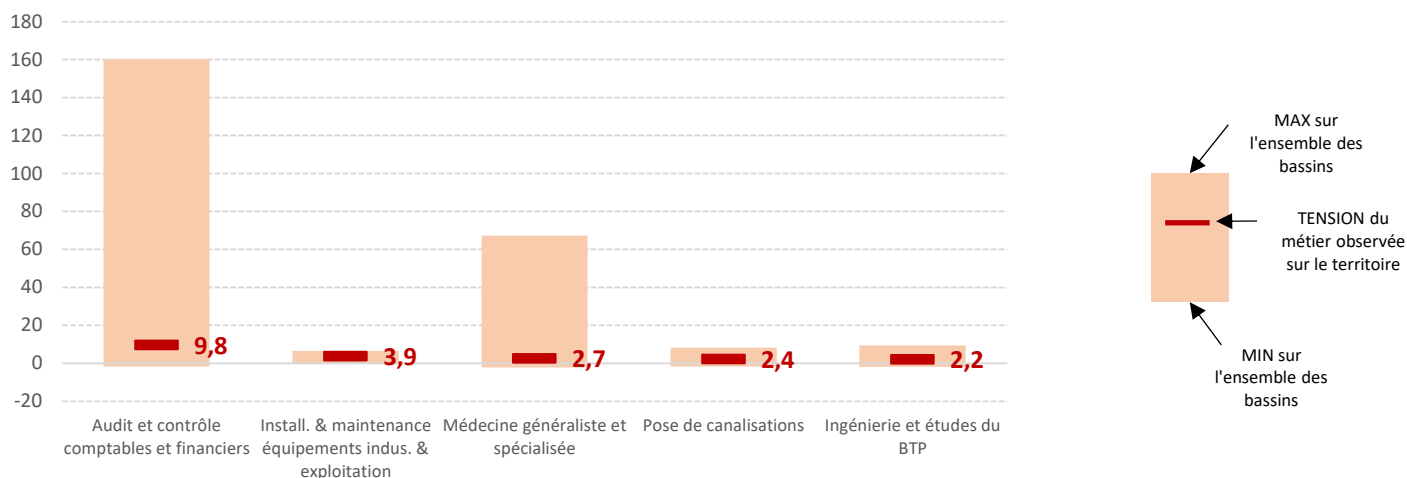
- En noir figurent les métiers pour lesquels 30 offres sont déposées dans l'année (10 pour les bassins), 30 projets de recrutement sont formulés par les entreprises (10 pour les bassins) et 30 demandeurs d'emploi sont inscrits sur les listes en catégorie A (10 pour les bassins).

- En gris figurent les métiers à considérer avec précaution dans la mesure où l'une au moins des trois conditions ci-dessus n'est pas satisfaite.

## LA TENSION D'UN MÉTIER HÉTÉROGÈNE D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE

L'analyse des tensions révèle qu'un même métier peut-être fortement en tension sur un territoire et, a contrario, ne pas l'être sur un autre. Le graphique ci-dessous montre cette dispersion.

Graduation de la tension sur les 5 premiers métiers



### CLÉ DE LECTURE :

L'indicateur de tension pour le métier 'Audit et contrôle comptables et financiers' s'échelonne de -1,7 à 160,1 sur l'ensemble des bassins d'emploi de la région et s'élève à 9,8 sur le territoire étudié.

## LES MÉTIERS DONT LA TENSION A LE PLUS PROGRESSÉ DEPUIS 2019

MÉTIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES PROGRESSIONS DE TENSION sur l'ensemble des métiers du territoire

	Écart 2019-2023 (en pts)	Évolution de 2019 à 2023	Tension 2023
M1202 Audit et contrôle comptables et financiers	+2,4		9,8
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	+1,9		3,9
K2402 Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant	+1,1		0,8
K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle	+1,3		0,5
K1207 Intervention socioéducative	+1,4		0,5
H2602 Câblage électrique et électromécanique	+1,1		1,9
K1202 Éducation de jeunes enfants	+1,3		0,4
F1705 Pose de canalisations	+0,7		2,4
H2902 Chaudronnerie - tôlerie	+0,9		1,7
F1613 Travaux d'étanchéité et d'isolation	+1,0		1,4

Les métiers sont listés en gris lorsqu'une des composantes de l'indicateur de tension est calculée sur un volume faible et par conséquent à analyser avec précaution.

## ENCADRÉ ● MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

L'indicateur de tension regroupe trois composantes :

1. **La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs, issue de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre de France Travail.

2. **Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne**, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, **et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A** (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi).

3. **Le taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).

Ces composantes comptent respectivement pour **50 %**, **30 %** et **20 %** de l'indicateur synthétique.

Tous les indicateurs (principal et complémentaires) par métier sont centrés et réduits en considérant leur distribution selon le métier sur la période 2011-2022 (période de référence), de façon à réaliser des analyses sur plusieurs années et à comparer les bassins d'emploi entre eux.

L'approche développée ici vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail, ce qui nécessite de mobiliser différentes sources de données :

**Statistiques du marché du travail** : ces statistiques, issues des fichiers de gestion de France Travail, décrivent les demandes et les offres d'emploi. Elles comptabilisent les demandeurs d'emploi en fin de mois ainsi que les flux d'entrées et de sorties des listes de France Travail. Elles fournissent également les offres d'emploi déposées par les employeurs auprès de France Travail.

**Offres collectées en ligne** : pour compléter le champ des offres directement collectées par France Travail, la Dares collecte les offres d'emploi diffusées en dehors du service public de l'emploi. Ces offres dédoublonnées et classées par métier sont intégrées à l'analyse.

**Besoins en main-d'œuvre** : France Travail réalise annuellement une enquête sur les besoins en main-d'oeuvre des employeurs. Les entreprises expriment leurs intentions d'embauche pour l'année à venir et précisent celles qui seront difficiles et / ou saisonnières.

**Enquête Conditions de travail - Risques psycho-sociaux** : cette enquête est conduite tous les trois ans par la Dares. Elle vise à obtenir une description concrète du travail, de son organisation et de ses conditions selon divers angles, ainsi que des risques associés. Ce sont les éditions de 2013, 2016 et 2019, seules compatibles avec la période d'analyse des tensions sur le marché du travail (2011-2020), qui sont mobilisées ici.

**Enquête emploi en continu** : cette enquête est réalisée chaque trimestre par l'Insee. Elle est mobilisée ici pour fournir la structure de l'emploi par métier au niveau national mais aussi pour analyser la relation entre formation et emploi par métier.

**Enquêtes annuelles de recensement (Insee)** : elles servent ici à décliner l'emploi par métier au niveau local. Les effectifs en emploi par métier sont utilisés pour mesurer le poids relatif de chaque métier dans les différents niveaux de la FAP



POUR VOUS ACCOMPAGNER

[WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-OCCITANIE.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-OCCITANIE.FR)

► Etudes et analyses du marché du travail

► Accès aux données locales

Conception et réalisation :

Service Observatoire Statistiques, Études et Évaluation de France Travail Occitanie

France Travail Occitanie

33/43 avenue Georges Pompidou - Bât. E  
31131 BALMA Cedex