



LES BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE

DES ENTREPRISES EN 2024

ÉCLAIRAGE ET SYNTHÈSE

L'enquête des Besoins en main-d'œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour 2024, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Elle permet d'anticiper les difficultés d'embauche par les entreprises et les besoins de recrutements saisonniers. Les entreprises ont été interrogées entre les mois d'octobre et décembre 2023 sur l'ensemble du territoire national. Cette enquête permet d'identifier les besoins de formation dans les territoires et contribue à la mesure des tensions sur le marché du travail.

SOMMAIRE

p.2 Principaux résultats de l'enquête

p.3 Dynamique géographique et palmarès des métiers les plus recherchés par les employeurs

p.4 Les difficultés de recrutement

p.5 La saisonnalité des projets de recrutement

p.6 Méthodologie

5 000 projets de recrutement anticipés par les entreprises pour 2024

Pour l'année 2024, les entreprises déclarent 5 000 intentions d'embauche, soit 2% des projets régionaux avec 25% d'établissements recruteurs sur le bassin d'emploi d'Auch. Au regard des résultats BMO 2023, le nombre de projets de recrutement en 2024 présente une hausse de 2,9%.

Les établissements de moins de 10 salariés sont à l'origine de 51% des intentions d'embauche du territoire (51% pour la région).

Les services regroupent la majorité des projets de recrutements

Les services demeurent le premier recruteur du territoire avec 56% des projets formulés en 2024 (64% pour la région). L'agriculture (dont Industrie Agro-Alimentaire) regroupe 30% des intentions d'embauche, le commerce 9%, la construction 3% et l'industrie 2%.

Les employeurs recherchent en priorité des agents d'entretien de locaux, des aides à domicile et auxiliaires de vie et des agriculteurs.

Baisse des difficultés de recrutement par rapport à 2023

En Occitanie, les difficultés de recrutement sont toujours importantes mais diminuent pour la première fois depuis la crise sanitaire. En 2024, les employeurs du bassin d'emploi d'Auch estiment que 59 % de leurs projets de recrutement (53% pour la région) seront difficiles à réaliser, soit 1 points de moins qu'en 2023.

La part des projets saisonniers progresse au regard de l'année précédente

L'enquête mesure également les projets de recrutement répondant à un besoin en personnel saisonnier. En 2024, ces derniers représentent un potentiel de 2 430 embauches, soit 49% des recrutements sur le territoire contre 39% en région.



25%

DES ÉTABLISSEMENTS
ENVISAGENT AU MOINS UN
RECRUTEMENT EN 2024

5 000 PROJETS DE
RECRUTEMENT

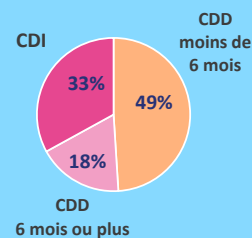
49% SONT LIÉS À UNE
ACTIVITÉ
SAISONNIÈRE

59% SONT JUGÉS
DIFFICILES PAR LES
EMPLOYEURS

Un contrat sur trois est à durée indéterminée parmi les projets de recrutement

Dans la région, les intentions d'embauche pour 2024 répondent à un surcroît d'activité dans 62% des cas. Les remplacements de départs ou d'absences concernent 38% des intentions d'embauche.

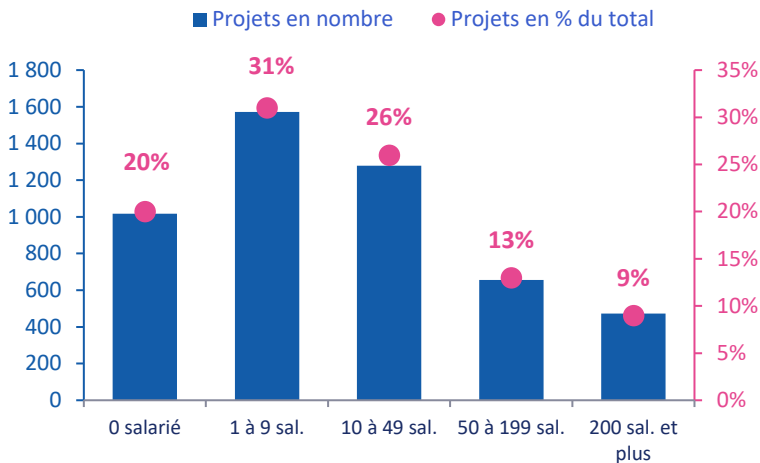
Les contrats à durée indéterminée représentent 33 % des intentions d'embauche et sont principalement réservés à des remplacements suite à des départs définitifs de salariés.



Résultats régionaux obtenus par une enquête complémentaire

Des dynamiques de recrutements différentes selon la taille et le secteur d'activité de l'entreprise

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR TAILLE

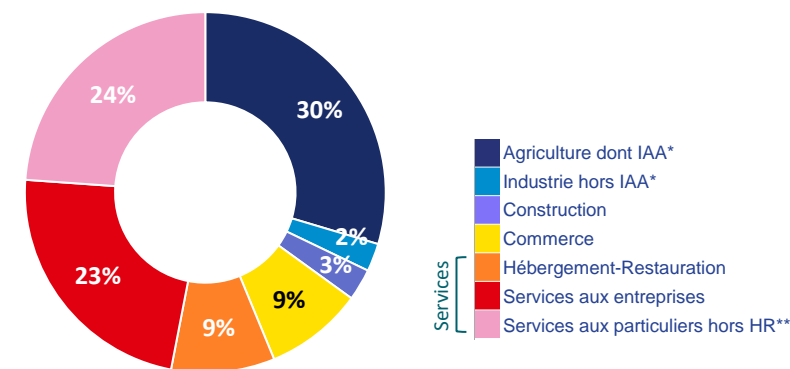


Les structures de petite taille déclarent un nombre important de projets de recrutement

Les établissements de moins de 10 salariés concentrent 51% des projets de recrutement sur le territoire (51% pour la région) soit 2 600 projets (133 500 sur la région).

Les établissements de plus de 200 salariés représentent 9% des intentions d'embauche (10% en région).

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services, premier pôle de recrutement

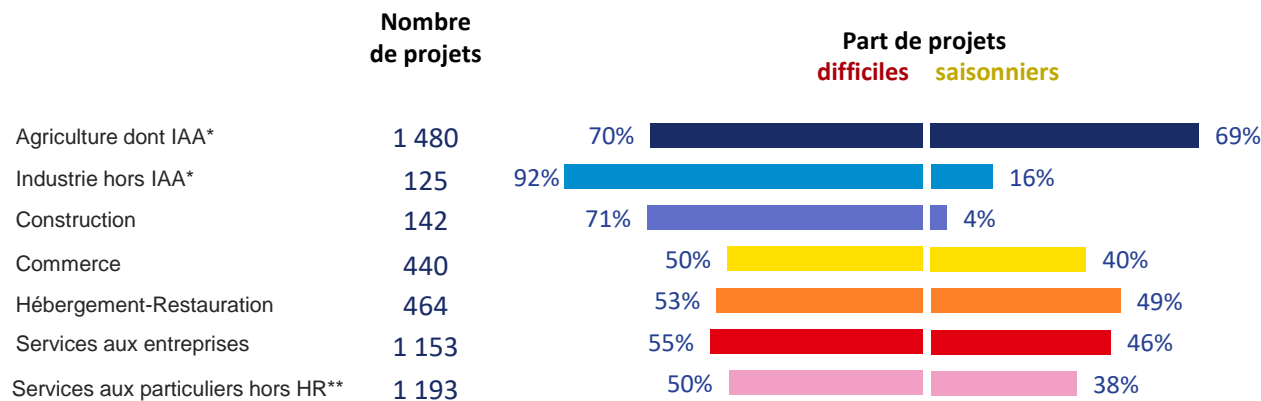
Les activités de services rassemblent 2 810 projets de recrutement soit 56% des projets du territoire (64% pour la région). Le nombre de recrutements liés à ces mêmes services est en hausse de 12% en comparaison avec 2023.

Parmi celles-ci, les services aux entreprises et les services aux particuliers (hors HR**) couvrent respectivement 23% et 24% des intentions d'embauche. L'hébergement-restauration en recense 9%.

*IAA : Industrie Agro-Alimentaire
**HR : Hébergement-Restauration

Des spécificités par secteur d'activité au regard des difficultés de recrutement et de la part des projets saisonniers

Les employeurs du territoire font part de difficultés de recrutement dans 59% de leurs projets (53% pour la région). Ce taux s'échelonne toutefois de 50% dans les services aux particuliers hors HR** à 92% dans l'industrie hors IAA*. Les spécificités, que ce soit la part des projets saisonniers ou difficiles, varient en fonction des secteurs d'activité. Ainsi les projets de la construction sont essentiellement anticipés comme difficiles et non saisonniers, à l'inverse de l'agriculture où les entreprises recrutent principalement de manière saisonnière.

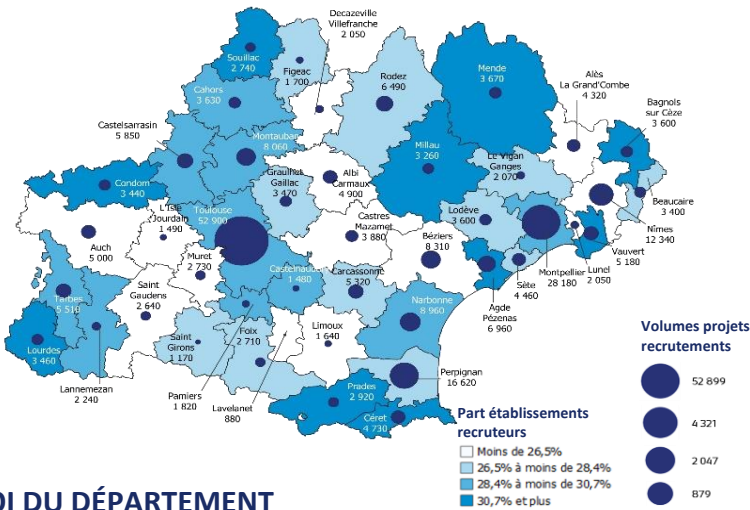


Clé de lecture : Le commerce enregistre 440 projets de recrutement. Parmi eux, 50% sont jugés difficiles et 40% à caractère saisonnier.

Plus de 4 projets sur 10 sont concentrés sur les seuls départements de la Haute-Garonne et l'Hérault

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPENSION A RECRUTER PAR BASSIN

Les territoires présentent des dynamiques différentes. Ainsi, la part d'établissements recruteurs varie de 41% pour Lourdes à 24% pour Béziers. Cependant les volumes les plus importants se situent sur les bassins des grandes agglomérations.



ZOOM SUR LES BASSINS D'EMPLOI DU DÉPARTEMENT

Le bassin d'emploi d'Auch concentre 50% des projets de recrutement du Gers.

Comparés au département :

- les entreprises anticipent plus de difficultés pour leur recrutement (59% contre 57%).
- les besoins en personnel saisonnier sont similaires (50% en Gers).

	Nombre de recrutements	% difficiles
Gers	9 930	57%
Auch	5 000	59%
Condom	3 440	51%
L'Isle-Jourdain	1 490	62%

Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 19% des projets de recrutement du territoire

L'enquête BMO permet d'identifier les métiers recherchés par les employeurs d'un territoire. Vous trouverez ci-dessous par famille de métiers, les 10 principaux métiers concernés dans le bassin d'emploi d'Auch.

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (HORS PROJETS SAISONNIERS) EN 2024



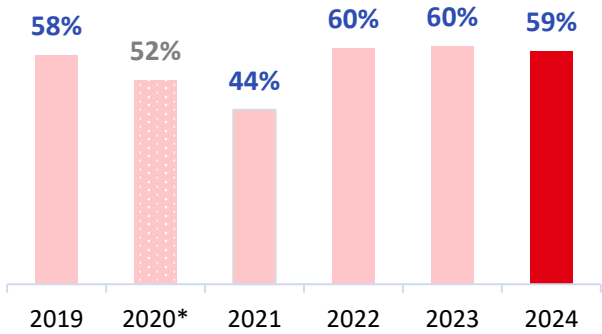
Des difficultés de recrutement plus importantes que celles du département

Plus d'un projet de recrutement sur deux est signalé comme difficile en 2024.

Ainsi, 59% des intentions d'embauches sont jugées difficiles sur Auch, soit 3 000 des projets recensés sur le bassin.

La part des projets de recrutement difficiles en 2024 sur ce territoire demeure supérieure à celle observée au département (+2 points).

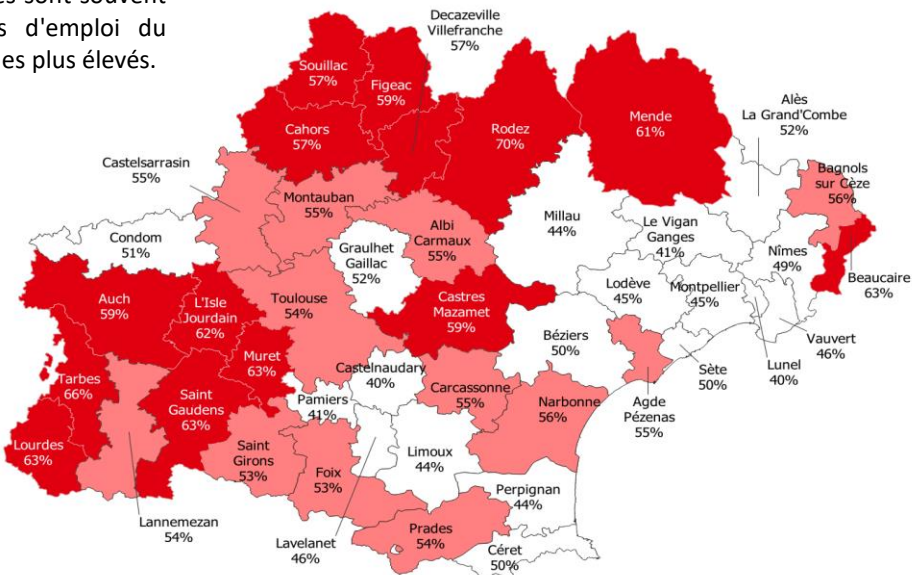
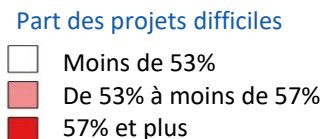
ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS DIFFICILES



* Les projets d'embauches pour 2020 exprimés avant la crise sanitaire (interrogation des établissements fin 2019) ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

Selon les territoires, les difficultés à embaucher sont plus ou moins importantes. Elles sont souvent moins marquées dans les bassins d'emploi du littoral où les taux de chômage sont les plus élevés.

PART DES PROJETS JUGÉS DIFFICILES SELON LES BASSINS D'EMPLOI



Gers : 57%

Le tableau ci-dessous reprend les 10 métiers (hors saisonniers) avec le plus de difficultés de recrutement sur le bassin d'emploi d'Auch.

MÉTIERS NON SAISONNIERS AUX PLUS FORTES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

PROJETS DIFFICILES À CARACTÈRE NON SAISONNIER	% difficiles	Projets difficiles non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	100%	145
Eleveurs	100%	55
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	100%	46
Pharmaciens	100%	31
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	100%	26
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	100%	26
Spécialistes de l'appareillage médical	100%	26
Agriculteurs	96%	139
Ouvriers mécaniciens de véhicules	96%	45
Agents d'entretien de locaux	89%	140
Total des projets tous métiers confondus	64%	1 641

Clé de lecture : Les aides à domicile et auxiliaires de vie regroupent 145 intentions d'embauche jugées difficiles et à caractère non saisonnier, soit un taux de difficulté de 100% .

Hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

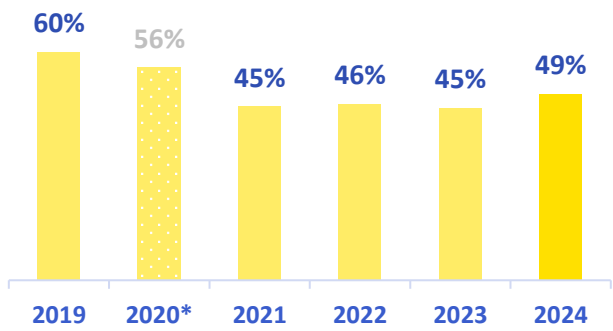
Une saisonnalité proche de celle du département

Sur le bassin d'emploi d'Auch, un peu plus de 2 430 perspectives de recrutements sont liées à une activité saisonnière, soit 49% des projets.

Plus particulièrement, la part de projets saisonniers atteint 69% dans l'agriculture et 49% dans l'hébergement-restauration.

Par rapport à 2023, la part des projets saisonniers augmente, ce qui va de pair avec la hausse des projets saisonniers.

ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS SAISONNIERS



* Les projets d'embauches pour 2020 exprimés avant la crise sanitaire (interrogation des établissements fin 2019) ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

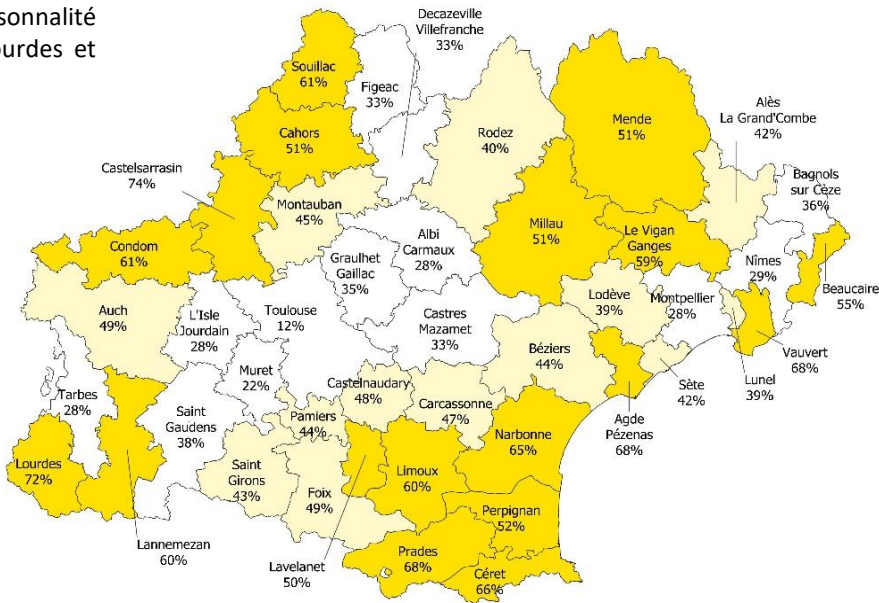
Le caractère saisonnier des intentions d'embauche diffère sensiblement d'un territoire à l'autre. Deux bassins d'emploi se retrouvent avec un taux de saisonnalité supérieur ou égal à 70%, à savoir Lourdes et Castelsarrasin.

PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS SELON LES BASSINS D'EMPLOI

Part des projets saisonniers

- Moins de 39%
- De 39% à moins de 50%
- 50% et plus

Gers : 50%



LES 10 MÉTIERS LES PLUS SAISONNIERS SUR LE BASSIN D'EMPLOI D'AUCH

PROJETS À CARACTÈRE SAISONNIER

	% saisonniers	Projets saisonniers
Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	97%	166
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	95%	290
Professionnels de l'animation socioculturelle	95%	62
Maraîchers et horticulteurs	86%	133
Agriculteurs	81%	607
Caissiers	76%	47
Serveurs de cafés restaurants	75%	96
Professionnels des spectacles	75%	45
Eleveurs	72%	145
Viticulteurs, arboriculteurs	68%	268
Total des projets tous métiers confondus	49%	2 433

Clé de lecture : Les ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire regroupent 166 intentions d'embauche saisonnière, soit un taux de saisonnalité de 97%.

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

L'enquête BMO 2024 a été réalisée entre octobre et décembre 2023 sur l'ensemble du territoire national.

Le champ de l'enquête couvre :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales, des établissements publics administratifs.

Elle décrit les besoins des entreprises par :

- métier détaillé (217 «familles professionnelles»),
- secteur d'activité (24 secteurs de la NAF),
- bassin d'emploi (44 bassins en Occitanie).

Cette enquête s'intéresse aussi :

- au **caractère saisonnier** des recrutements,
- à la **nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées,
- aux motifs de recrutements.

Cette définition correspond au total à 4 675 établissements pour le bassin dont 3 360 ont été interrogés fin 2023. Au global 993 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 29,6 %.

1 670 entreprises ont répondu à une enquête complémentaire plus détaillée au niveau régional.

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.



Retrouvez toutes les données détaillées, analyse de BMO et les productions du service
Observatoire des territoires et Statistiques

www.observatoire-emploi-occitanie.fr

Directeur de la publication :
Thierry LEMERLE

Conception et réalisation :
**Observatoire des territoires et
Statistiques**