

DIAGNOSTIC TERRITORIAL



BASSIN D'EMPLOI SAINT GAUDENS

Ce diagnostic annuel dévoile les caractéristiques locales du marché du travail dans une région rassemblant des territoires où le taux de chômage peut figurer tantôt parmi les plus importants tantôt parmi les plus faibles de France.

Il s'établit dans un contexte où la crise sanitaire liée à l'épidémie du Covid-19 a sensiblement percuté l'économie des territoires. Dès lors, il intègre cette année des zooms pour appréhender de quelle manière les territoires ont été impactés au plus fort de la crise et dans quelle situation ils se trouvent quelques mois plus tard. La structure des tissus économiques ainsi que le dynamisme des secteurs d'activité sont à l'origine de différences notables d'un territoire à l'autre.

Ce diagnostic est disponible au niveau de la région mais également pour les 13 départements et les 44 bassins d'emploi qui la composent. Il n'intègre pas dans l'immédiat les derniers résultats de l'enquête BMO ou encore l'analyse des métiers en tension, vu que la collecte de ces informations a été réalisée en amont de la crise sanitaire.

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

www.observatoire-emploi-occitanie.fr

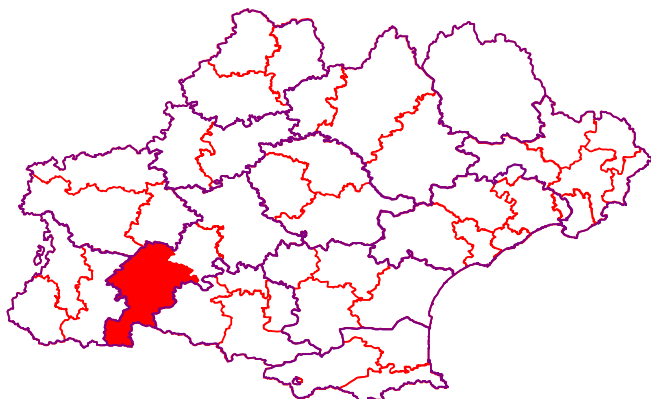
Partenariats et sources / Zonages géographiques

Outil interactif de visualisation des bassins d'emploi

CHIFFRES CLÉS

**1**

agence(s) Pôle emploi

**7,9%**

taux de chômage

au 1er trimestre 2020

9,2% en Occitanie

**2 300**

établissements

avec au moins un salarié
au 31 décembre 2019**2 900**

intentions d'embauche en 2020

28% d'établissements recruteurs

30% en Occitanie

**7 400**demandeurs d'emploi en cat. ABC
à fin juin 2020**+3,7%** sur un an

+4,6% en Occitanie

4 800

demandeurs d'emploi en cat. A

+13,3% sur un an

+15,8% en Occitanie

BASSIN D'EMPLOI SAINT GAUDENS

**90 100**

habitants en 2017

39habitants par km²**37 300**

actifs (15-64 ans) en 2017

Évolution annuelle moyenne des actifs
entre 2012 et 2017**-0,3%** sur le territoire

+0,6% en Occitanie

**15 100**

salariés du privé en 2019

+1,9% sur un an

+2,2% en Occitanie

Parmi les intentions d'embauche :

54% jugées difficiles**36%** liées à une activité saisonnière

Ces résultats sont issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2020 qui a été réalisée avant le ralentissement économique lié au COVID-19

**4 000**personnes indemnisées
à fin décembre 2019**1 090 €**

montant moyen d'indemnisation

17 mois

durée moyenne d'indemnisation

EMPLOI SALARIÉ

Une évolution positive de l'emploi salarié moins dynamique qu'en Occitanie

+1,9% sur un an
280 emplois de plus

En Occitanie, le nombre de salariés progresse de 2,2%

+2,7% sur cinq ans
390 emplois de plus

En Occitanie, le nombre de salariés progresse de 9,2%

“ L'emploi salarié privé non agricole est un des indicateurs conjoncturels permettant de suivre l'évolution économique du marché du travail.

EN SAVOIR +

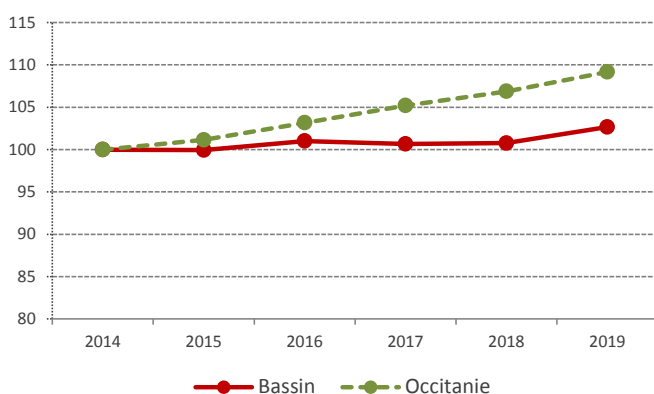
Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

Consultez nos fiches

Emploi salarié en 2019

ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ

Base 100 en 2014



Repères clés

2 300 établissements avec au moins un salarié

15 100 salariés en 2019

30% des salariés dans les établissements de moins de 10 salariés ⁽¹⁾

5,5% des emplois dans l'agriculture ⁽²⁾
contre 3,8% en Occitanie

28% des emplois salariés à temps partiel ⁽¹⁾

912 défaillances d'entreprises en 2019 ⁽³⁾

21 818 créations d'entreprises en 2019 ⁽³⁾

dont 0 micro-entrepreneurs

⁽¹⁾ Source Acoiss - DADS 2016

⁽²⁾ Source Insee - Emploi total 2017

⁽³⁾ Source Insee - Données brutes sur le département

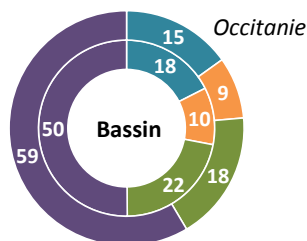
50% des salariés travaillent dans les services

Avec 50% des salariés, les services constituent le premier secteur du territoire. Le commerce est surreprésenté puisqu'il concentre 22% des salariés contre 18% en région.

Tous les secteurs enregistrent une évolution positive

Les services présentent l'évolution la plus forte (+2,5%), devant la construction (+2,3%), le commerce (+1,7%) et l'industrie (+0,1%).

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN % EN 2019



ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2019

	Bassin	Occitanie
Industrie	+0,1 %	+1,0 %
Construction	+2,3 %	+3,4 %
Commerce	+1,7 %	+1,9 %
Services	+2,5 %	+2,3 %

ACTIVITÉS QUI ÉVOLUENT LE PLUS SUR 5 ANS ENTRE 2014 ET 2019 (en volume) - NAF88



Activités liées à l'emploi

Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles

Restauration



Construction de bâtiments

Hébergement

Activités de poste et de courrier

Évolutions

	en nombre	en %
Activités liées à l'emploi	+200	+40,4 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	+180	+9,0 %
Restauration	+110	+17,1 %

-100 -56,5 %

-60 -18,4 %

-60 -18,5 %

Sources : Acoiss / Insee / Pôle emploi

La majorité des salariés sont en contrat à durée indéterminée et la plupart des offres enregistrées par Pôle emploi sont durables (CDI ou CDD>6 mois)

81 %

des salariés sont en contrats à durée indéterminée

En Occitanie, cette part est de 84%

2 346 €

salaires médians en Haute-Garonne en 2015

En Occitanie, ce salaire est de 2 177€

8,1% des salariés à temps complet ont bénéficié d'une revalorisation du Smic en France au 1^{er} janvier 2019

48 %

des offres d'emploi déposées à Pôle emploi sont des **CDD < 6 mois**

43 % sont des CDI

7 % sont des CDD ≥ 6 mois



Les contrats de courtes durées peuvent néanmoins constituer une première étape pour accéder à l'emploi et finalement être suivis d'un contrat durable.

L'intérim, un autre vecteur de recrutement

22 000

intérimaires dans le département de la Haute-Garonne fin novembre 2019

-0,5 % sur un an

En Occitanie, le nombre d'intérimaires progresse de 2,9% sur un an



Véritable indicateur avancé de l'emploi, l'intérim constitue une variable d'ajustement de la main-d'œuvre pour les entreprises, que ce soit en période de ralentissement ou de reprise économique.

EN SAVOIR +

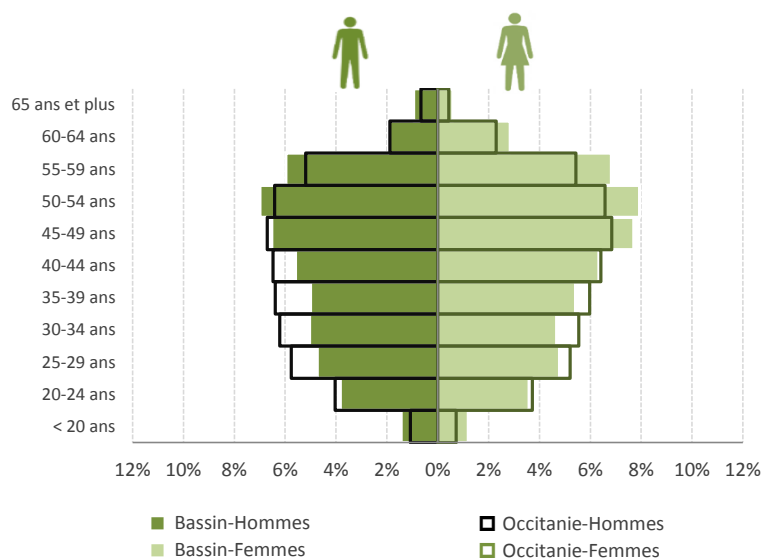
Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

Consultez nos fiches

Emploi intérimaire

Le vieillissement de la population est plus marqué qu'en Occitanie

PYRAMIDE DES ÂGES



Repères clés

34 % des salariés ont 50 ans ou plus en 2016
29 % en Occitanie

52 % de femmes
49 % en Occitanie

48 % d'hommes
51 % en Occitanie



Le vieillissement de la population salariée est à nuancer selon les secteurs d'activité. Il est souvent plus prononcé dans les transports. A l'inverse, l'hôtellerie-restauration concentre une population salariée plus jeune.

BESOINS EN RECRUTEMENTS DES ENTREPRISES

Les employeurs ont des problématiques de recrutement différentes selon les territoires, ils ont également des attentes spécifiques en termes de disponibilité selon les domaines professionnels.

Des attentes diversifiées

Domaines professionnels	Nombre d'offres	% Contrats durables	% Contrats tps partiel
Commerce, vente et grande distribution	777	81%	1%
Services à la personne et à la collectivité	608	48%	27%
Hôtellerie-restauration, loisirs et animation	371	49%	14%
Construction	337	26%	0%
Santé	213	42%	7%
Agriculture	181	40%	4%
Support à l'entreprise	167	46%	2%
Industrie	158	37%	1%
Transport et logistique	152	26%	6%
Installation et maintenance	139	41%	1%
Autres	63	78%	2%
Ensemble	3 166	52%	8%

Repères clés

- 3 200** offres d'emploi collectées entre juillet 2019 et juin 2020
- 48 %** des contrats proposés sont des CDD < à 6 mois
- En Occitanie, cette part est de 45%*
- 8%** des contrats de travail proposés sont à temps partiel (< 20 heures)
- En Occitanie, cette part est de 7%*

Source : nombre d'offres collectées par Pôle emploi, en cumul de juillet 2019 à juin 2020

La rubrique "Autres" comptabilise les offres des domaines suivants : Arts, façonnage d'ouvrages d'art - Banque, assurance, immobilier - Communication, média et multimédia - Spectacle



Les attentes des entreprises sont différentes selon les domaines professionnels. Les services à la personne proposent ainsi des contrats durables à temps partiel alors que la construction recrute à temps plein en intérim.

10 métiers concentrent 40 % des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TRIMESTRE EN 2019

Métiers	Offres	1 ^{er} trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre
Relation commerciale grands comptes et entreprise	554				
Sécurité et surveillance privées	220				
Services domestiques	135				
Assistance auprès d'adultes	102				
Personnel de cuisine	98				
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	95				
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	94				
Personnel polyvalent en restauration	80				
Service en restauration	78				
Magasinage et préparation de commandes	73				

36 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (Enquête BMO 2020)
En Occitanie, cette part est de 43%



L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir et permet d'identifier la nature des contrats proposés, les métiers saisonniers ou encore ceux pour lesquels les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. La région Occitanie présente le troisième taux de projets saisonniers le plus important de France derrière la Corse et la Nouvelle Aquitaine.

Source : Pôle emploi

ZOOM -- LES IMPACTS DU COVID SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

► ANALYSE DES OFFRES D'EMPLOI

déposées à Pôle emploi, donnée brutes, juillet 2020

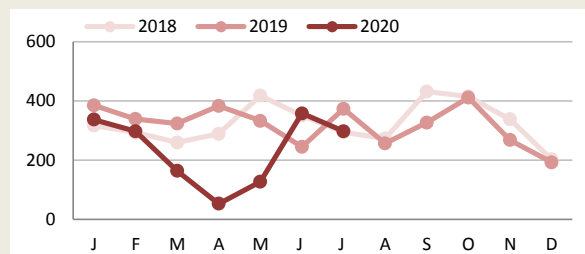
Au plus fort de la crise
(Avril 2020)

	Territoire	Région
Nb OFFRES	53	7 297
Evo. annuelle (nb)	-330	-22 556
Evo. annuelle (%)	-86%	-76%

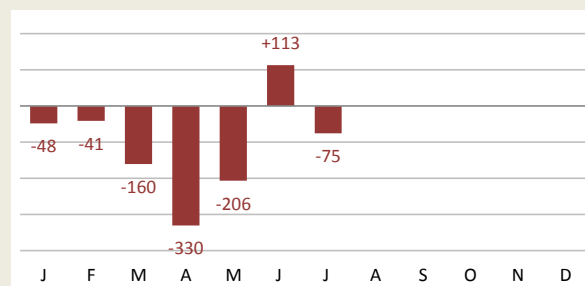
Dernière situation
(Juillet 2020)

	Territoire	Région
Nb OFFRES	298	21 656
Evo. annuelle (nb)	-75	-10 121
Evo. annuelle (%)	-20%	-32%

Evolution des offres d'emploi depuis 2018



Historique des évolutions annuelles des offres d'emploi



Top des SECTEURS

↑ En progression sur un an

Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1 OZ Adm publ	54	+14
2 QB Hébergement médico-soc et action soc	56	+9
3 PZ Enseignement	15	+8
4 CA Fab. Alim	10	+5
5 GZ Commerce	33	+4

↓ En diminution sur un an

Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1 NZ Activ serv adm	69	-77
2 IZ Hébergement et restauration	17	-8
3 HZ Transports et entreposage	4	-8
4 MA Activ juridiq, comptables, ingénierie	ns	-6
5 CH Métallurgie	ns	-6

Top des MÉTIERS (ROME)

↑ En progression sur un an

Métiers	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1 K1304 Services domestiques	21	+11
2 A1407 Elevage bovin ou équin	10	+10
3 J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient	12	+4
4 D1106 Vente en alimentation	6	+4
5 D1502 Management/gestion de rayon produits alimentaires	3	+3

↓ En diminution sur un an

Métiers	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1 E1304 Façonnage et routage	ns	-40
2 G1605 Plonge en restauration	ns	-13
3 F1607 Pose de fermetures menuisées	ns	-6
4 G1803 Service en restauration	ns	-6
5 F1602 Electricité bâtiment	3	-5

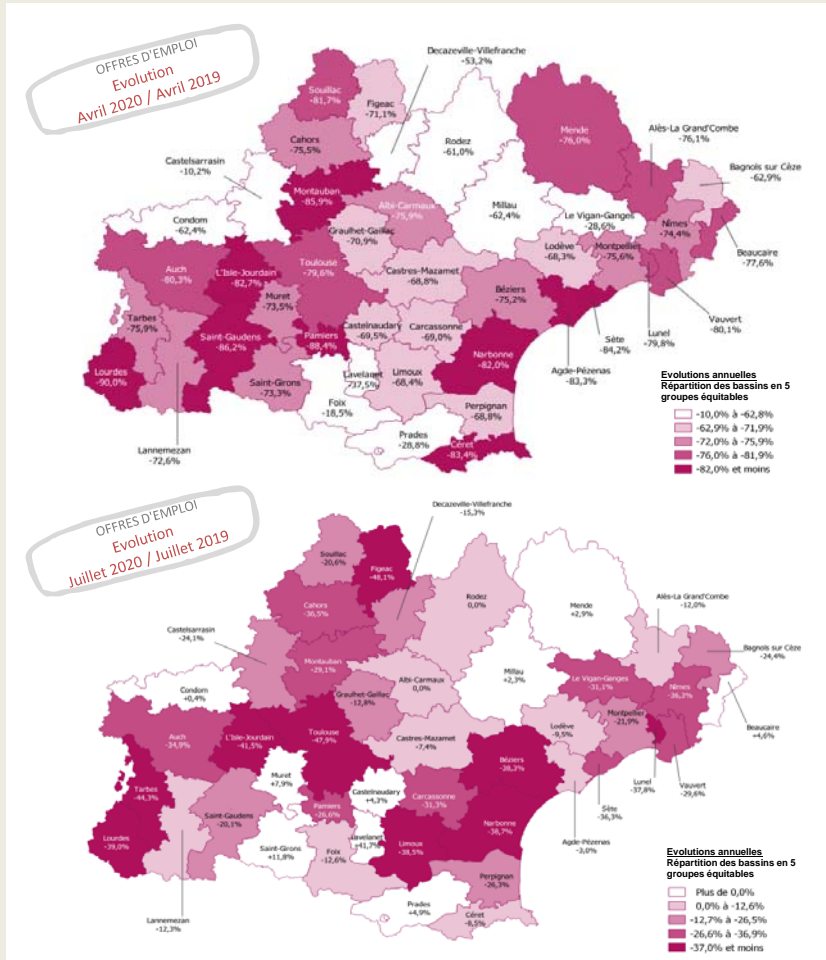


Les métiers qui recrutent le plus en juillet 2020

Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1 G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	37	100%	89%
2 K1304	Services domestiques	21	10%	95%
3 K2503	Sécurité et surveillance privées	20	55%	10%
4 J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	12	25%	17%
5 A1407	Élevage bovin ou équin	10	90%	0%

ns : non significatif

Des impacts de la crise plus ou moins forts et durables selon les territoires



En avril 2020, le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi Occitanie n'a jamais été aussi faible, conséquence directe du confinement et de l'arrêt de certaines activités économiques. Seules 7 300 offres ont été enregistrées contre en moyenne 26 500 chaque mois. Au niveau local, la baisse s'échelonne de -10% à -90%. Ainsi, le repli des offres d'emploi atteint des niveaux records (en foncé sur la carte) sur certains bassins d'emploi tels que Lourdes, Saint Gaudens, Montauban, l'Isle-Jourdain, Céret, Narbonne, Agde-Pézenas et Sète. A l'inverse, les bassins de Castelsarrasin et Foix sont relativement moins touchés avec des baisses respectives de -10% et -18%.

En juillet 2020, les offres d'emploi s'inscrivent toujours en baisse mais à un rythme moins soutenu. Au niveau local, les évolutions sont très contrastées d'un bassin à l'autre : de +42% sur Lavelanet (+15 offres) à -48% sur Figeac (-140 offres) et Toulouse (-5 000 offres). De même, le repli demeure marqué pour Tarbes, l'Isle-Jourdain, Lourdes et Narbonne. A l'opposé, pour un certains nombre de bassins, la situation s'améliore et le nombre d'offres d'emploi progresse à nouveau par rapport à l'année dernière. C'est le cas notamment de Lavelanet, Saint-Girons, Muret, Prades ou Beaucaire où le taux de croissance dépasse les 5%.

De nombreux bassins demeurent vulnérables au regard de l'évolution des offres

Au regard des 2 cartes ci-dessus, il est possible de classer les bassins en fonction de l'impact de la crise sanitaire sur les besoins de recrutement et de la durabilité de cette situation. Ainsi, les bassins ont été répartis en 5 groupes selon l'évolution annuelle des offres d'emploi en avril 2020 (au plus fort de la crise sanitaire) et en juillet 2020 (dernier mois connu).

	GRUPE 1	GRUPE 2	GRUPE 3	GRUPE 4	GRUPE 5
Bassins	fortement impactés et toujours en forte baisse	fortement impactés et toujours en baisse	peu impactés et en baisse	fortement impactés et évo. favorable	peu impactés et évo. favorable
avril-20	↘↘	↘↘	↘	↘↘	↘
juillet-20	↘↘	↘	↘	↗	↗↗
	Auch (-35%) Sète (-36%) Cahors (-36%) Nîmes (-36%) Narbonne (-36%) Lunel (-38%) Beziers (-38%) Limoux (-38%) Narbonne (-39%) Lourdes (-39%) L'Isle Jourdain (-41%) Tarbes (-44%) Toulouse (-48%) Figeac (-48%)	Agde-Pezenas (-3%) Castres-Mazamet (-7%) Ceret (-9%) Lodeve (-10%) Alès La Grand Combe (-12%) Lannemezan (-12%) Graulhet-Gaillac (-13%) Decazeville-Villefr. (-15%) Saint-Gaudens (-20%) Souillac (-21%) Montpellier (-22%) Bagnols Sur Ceze (-24%) Perpignan (-26%) Pamiers (-27%) Montauban (-29%) Vauvert (-30%) Carcassonne (-31%)	Foix (-13%) Castelsarrasin (-24%) Le Vigan Ganges (-31%)	Saint-Girons (+12%) Muret (+8%) Beaucaire (+5%) Castelnaudary (+4%) Mende (+3%) Millau (+2%) Condom (+0%) Albi-Carmaux (0%) Rodez (0%)	Lavelanet (+42%) Prades (+5%)

Le dynamisme des bassins joue plus fortement que leur structure sectorielle pour expliquer l'écart d'évolution avec la région

La différence d'évolution des offres d'emploi du bassin d'emploi et de celles de la région peut être scindée en une composante structurelle et une composante résiduelle. L'effet "structurel" est celui induit par la structure sectorielle des offres d'emploi du bassin. Il correspond à l'évolution attendue pour un bassin d'emploi si chaque secteur connaissait la même évolution qu'au niveau régional. L'effet "résiduel" ou "dynamique" est un effet additionnel, calculé par différence entre l'évolution des offres effectivement mesurée et l'effet de structure. Autrement dit, il correspond à la part d'évolution sur un an (à fin juillet 2020) des offres d'emploi enregistrées (par bassin d'emploi) non expliquée par la structure sectorielle.

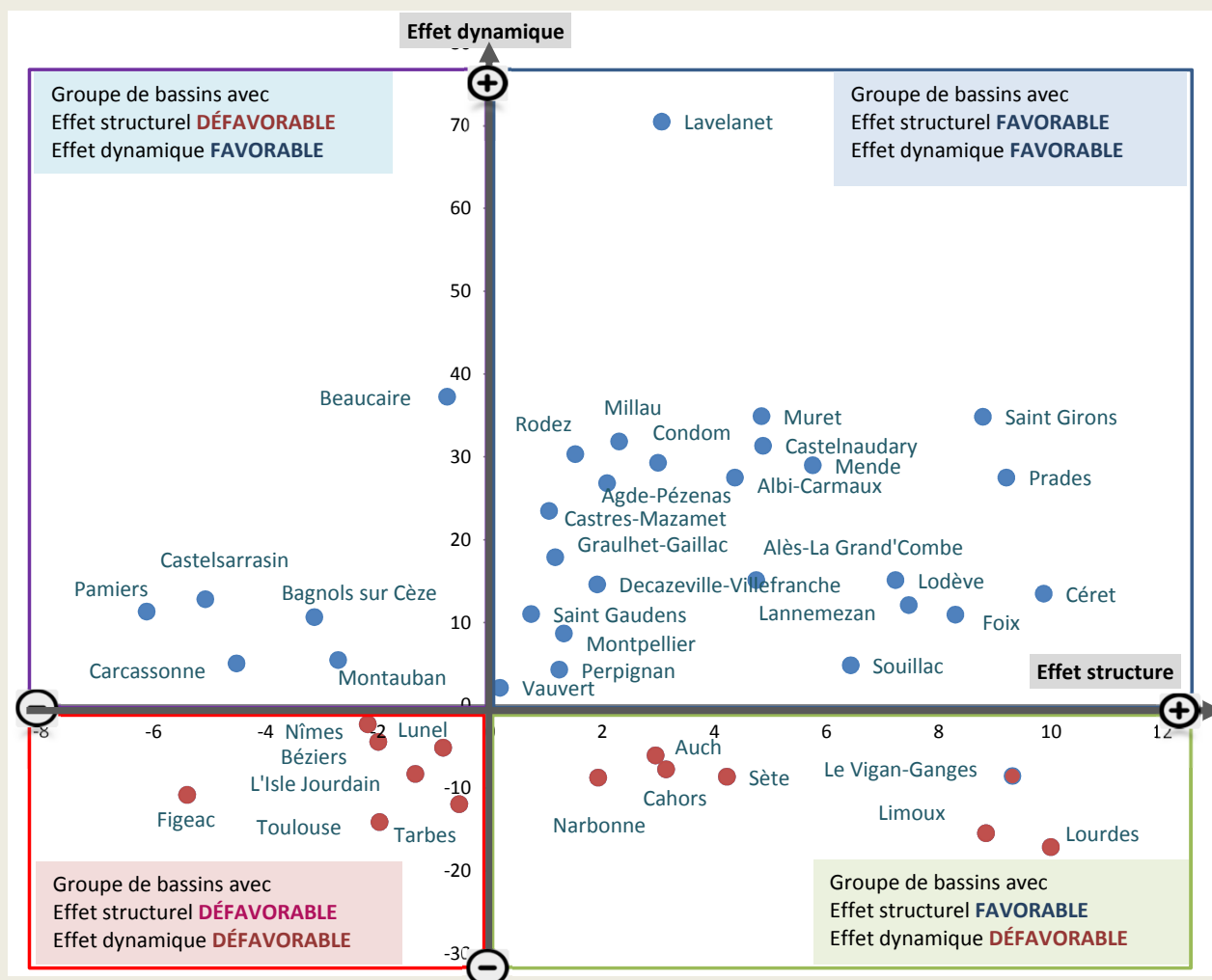
Ainsi :

$$\text{Evolution observée du bassin} - \text{Evolution de la région} = \text{Effet structure} + \text{Effet dynamisme}$$

Globalement, la décomposition des effets structure et dynamisme met en évidence que c'est davantage l'effet dynamisme qui influe sur l'évolution des offres d'emploi du bassin. Ainsi, pour la très grande majorité des bassins d'emploi, cet effet a une valeur (absolue) supérieure à celle de l'effet structurel. Dans le détail, 25 bassins (sur les 44 que compte la région Occitanie) bénéficient d'un effet structure et d'un effet résiduel favorables (cadre vert sur le graphique ci-dessous). A l'inverse, d'autres bassins sont pénalisés par les 2 effets qui jouent négativement (cadre rouge sur le graphique).

Note de lecture du graphique :

Pour exemple, le bassin de St Girons apparaît avec une pastille verte sur le graphique ci-dessous car il présente une évolution des offres d'emploi plus favorable qu'au niveau régional. Après calculs et application pour chacun des secteurs du bassin des taux d'évolution sectoriels régionaux, il apparaît que l'effet structure s'élève à 9 points et l'effet dynamique à 35 points. Les 2 effets sont positifs (favorables) et sont donc positionnés dans le cadre vert du graphique ci-dessous. On peut donc considérer qu'à la fois les secteurs d'activité du bassin sont plus dynamiques que ceux de la région et que la répartition des offres d'emploi dans les différents secteurs d'activité est également plus favorable au bassin d'emploi.



Légende :

- Evolution des offres d'emploi du bassin supérieure à la moyenne régionale
- Evolution des offres d'emploi du bassin inférieure à la moyenne régionale

Pôle emploi met en place des actions spécifiques pour faciliter l'intermédiation entre les entreprises et les demandeurs d'emploi

Les entreprises émettent le plus souvent le besoin d'être accompagnées dans leur recrutement. Les conseillers dédiés aux entreprises agissent pour faciliter les recrutements notamment à travers l'aide à la rédaction des offres, l'accompagnement dans le sourcing et la recherche de nouveaux profils. Ils peuvent également mobiliser des services tels que la **Méthode de Recrutement par Simulation** ou la **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel**.

Des actions ont également été mises en place dans chaque agence via l'opération **#VersUnMétier**. Cet événement s'organise autour des métiers en tension et permet aux agences de Pôle emploi de :

- faire découvrir ces métiers (29% des cas),
- réaliser des opérations de recrutement (55%)
- ou encore d'animer des ateliers sur les formations permettant d'accéder à ces métiers (16%).

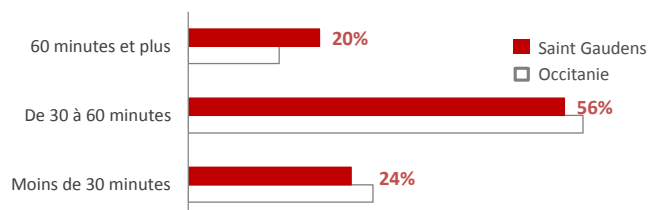
6 conseillers dédiés aux entreprises

En Occitanie, 430 conseillers sont dédiés à la relation entreprise.

1 320 actions #versunmétier réalisées dans le département de la Haute-Garonne depuis septembre 2018 (Chiffres à fin janvier 2020)

L'aide à la mobilité des demandeurs d'emploi pour faciliter la reprise d'emploi

Tous les demandeurs d'emploi ne présentent pas la même mobilité.



Sur le territoire, à fin décembre 2019, 12% des demandeurs d'emploi en catégories ABC n'ont pas le permis (15% en Occitanie), 70% ont un véhicule (65%), 4% privilégient les transports en commun (8%).

24% des demandeurs en catégorie ABC fin 2019 indiquent vouloir trouver un emploi à moins de 30 minutes de leur domicile.

Parmi les freins à la mobilité, on peut trouver des demandeurs d'emploi n'ayant pas de permis de conduire ou ne possédant pas de moyen de transport et dont la zone de recherche d'emploi reste cantonnée à leur commune d'habitation ou dans une commune proche. Le coût financier de la mobilité ou encore l'attachement au territoire pour des raisons extra-professionnelles (notamment familiales) peuvent être un frein à la mobilité. Les femmes, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les personnes en couple ou avec enfant, les locataires d'un logement social restreignent aussi plus souvent le périmètre géographique de leur recherche.

Afin de résoudre les freins à la mobilité, Pôle emploi a versé **8 969 aides à la mobilité en 2019 en Occitanie**. Ces mesures, d'un montant de **2,5 millions d'euros**, comprennent les aides à la recherche d'emploi, à la reprise d'emploi, à l'Aide à la Garde d'Enfants pour Parents Isolés (AGEPI) et les aides au permis de conduire.

Elles ont pour objet :

- de faciliter la recherche (24%) ou la reprise d'un emploi (62%) éloigné du lieu de résidence du demandeur d'emploi en assurant la prise en charge, directe ou indirecte, de tout ou partie des frais de déplacement, d'hébergement, de repas.
- d'apporter une Aide à la Garde d'Enfants pour Parents Isolés (14%) qui reprennent une activité ou entrent en formation.
- de faciliter l'obtention du permis de conduire. Ainsi, Pôle emploi peut contribuer à son financement dans le cadre d'une aide individuelle à la formation.

56% des demandeurs d'emploi retrouvent un emploi dans le bassin d'emploi où ils résident

Les demandeurs d'emploi du territoire ont retrouvé un emploi :	Reprises	Part	Part régionale
• en Occitanie	2 541	90%	87%
... sur le même bassin	1 574	56%	65%
dans la même commune que celle de résidence	408	14%	28%
dans une autre commune du bassin que celle de résidence	1 166	41%	38%
... sur un autre bassin de l'Occitanie	967	34%	
dont Toulouse	524	18%	
Muret	142	5%	
Lannemezan	124	4%	
• dans un département d'une autre région	295	10%	13%
dont Paris	40	1%	1%
Pyrénées-Atlantiques	29	1%	1%
Savoie	23	1%	1%

Graphique réalisé à partir du distancier METRIC de l'Insee et portant sur 246 227 reprises d'emploi en Occitanie en 2018

Source : Pôle emploi

La formation, vecteur de développement des compétences

Partant du constat que le taux de chômage des Français sans diplôme est 3 fois plus élevé que ceux ayant un diplôme Bac +2 et équivalent, le gouvernement a lancé le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)**. Il s'agit de former un million de personnes non titulaires du baccalauréat grâce à un investissement de 15 milliards d'euros entre 2018 et 2022. Mobilisant les acteurs du service public de l'emploi, le PIC prévoit un ensemble de dispositifs pour favoriser la mise en place de parcours de formation sur mesure et le développement de l'innovation dans le domaine de la formation professionnelle.

Ce sont 18 126 entrées en formation qui ont été réalisées sur l'année 2019 dans le département de la Haute-Garonne. L'Occitanie figure en tête des régions en termes d'entrées en formation, notamment grâce à l'effort de financement important du Conseil Régional.

Afin d'adapter les compétences du demandeur d'emploi à celles attendues par les employeurs, Pôle emploi met en oeuvre des mesures d'adaptation à l'emploi comme l'**Action de Formation Préalable au Recrutement et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi**. D'autres actions de formation collectives ou individuelles peuvent être proposées aux demandeurs d'emploi, notamment dans le cadre du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).

247 DEFM PIC en catégorie ABC à fin décembre 2019 ont bénéficié d'une formation au cours des 12 derniers mois

L'approche par compétence pour mieux accompagner les transitions professionnelles et accélérer le retour à l'emploi (données nationales)

37% des demandeurs d'emploi changent de métier après une période de chômage.

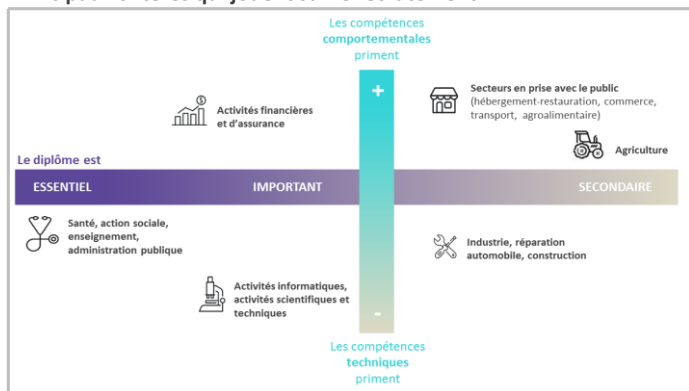
(Pôle emploi - Études et recherches n°9 - Janvier 2017)

60% des employeurs déclarent que les compétences comportementales sont plus importantes que les compétences techniques.

(Pôle emploi - Éclairages et synthèses n°42 - Mars 2018)

Pôle emploi analyse les compétences attendues par les employeurs et complète son approche métier pour mieux répondre aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi.

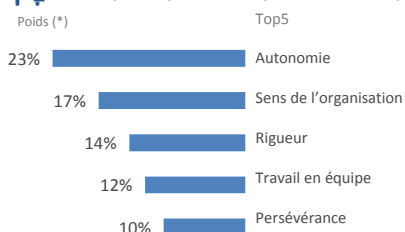
Principaux critères qui jouent sur le recrutement



Le diplôme est souvent utilisé pour une 1^{ère} sélection de candidats, mais il est rarement le critère du choix final.

L'expérience dans un poste similaire et les compétences comportementales constituent les critères du choix final du candidat.

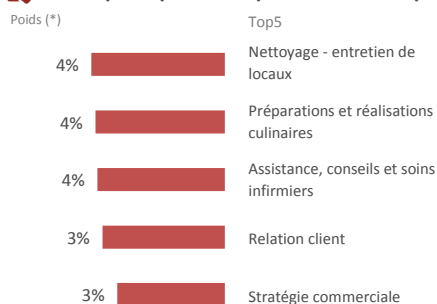
Les 5 principales compétences comportementales sur le bassin d'emploi



Top 3 des métiers pour lesquels la compétence est la plus souvent citée dans les offres

- Relation commerciale grands comptes et entreprise / Assistance auprès d'adultes / Services domestiques
- Relation commerciale grands comptes et entreprise / Services domestiques / Assistance auprès d'adultes
- Coiffure / Polyculture, élevage / Conduite de transport de marchandises sur longue distance
- Soins d'hygiène, de confort du patient / Assistance auprès d'adultes / Polyculture, élevage
- Relation commerciale grands comptes et entreprise / Gérance immobilière / Services domestiques

Les 5 principales compétences techniques sur le bassin d'emploi



Top 3 des métiers pour lesquels la compétence est la plus souvent citée dans les offres

- Services domestiques / Service en restauration / Vente en alimentation
- Personnel de cuisine / Personnel polyvalent en restauration / Café, bar brasserie
- Assistance auprès d'adultes / Soins d'hygiène, de confort du patient / Soins infirmiers généralistes
- Relation commerciale grands comptes et entreprise / Assistanat commercial / Secrétariat comptable
- Relation commerciale grands comptes et entreprise / Conseil clientèle en assurances / Relation technico-commerciale

(*) poids des compétences selon les offres d'emploi enregistrées en 2019

Source : Pôle emploi

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

La croissance démographique reste quasiment stable sur les cinq dernières années

90 100 habitants en 2017

+0,0 % habitants en moyenne annuelle entre 2012 et 2017

+0,5 % solde migratoire

-0,5 % solde naturel

En Occitanie, sur cette même période, la population augmente en moyenne tous les ans de 0,8 %. Le solde migratoire progresse de 0,7 % et le solde naturel augmente de 0,1 %.

Ainsi, le bassin d'emploi apparaît comme un territoire moins attractif que la région.

L'Occitanie est la 2^{ème} région de France en terme de croissance démographique en raison d'un solde migratoire important. Par exemple, les personnes peuvent venir en opportunité pour un emploi ou bien pour accompagner un conjoint et rechercher un emploi.

La région présente le 2^{ème} taux de chômage le plus élevé après les Hauts-de-France.

Le nombre d'actifs diminue dans le bassin

37 300 actifs (15-64 ans) en 2017

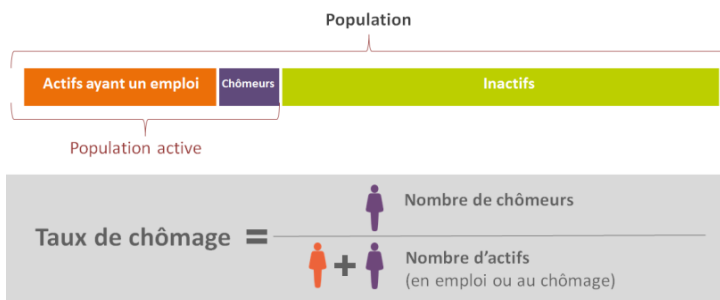
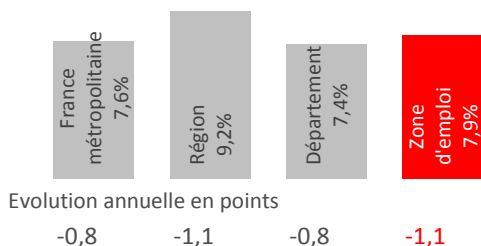
-0,3% actifs de 15-64 ans en moyenne annuelle entre 2012 et 2017

130 actifs de moins chaque année

Le taux de chômage est en dessous de la moyenne régionale et baisse sur un an

Avec 7,9% de la population active au chômage au 1er trimestre 2020, la zone d'emploi de Saint-Gaudens affiche un taux de chômage inférieur au taux régional (9,2%). Ce taux est en recul de 1,1 point(s) sur un an.

TAUX DE CHÔMAGE AU 1ER TRIMESTRE 2020



Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active et se base sur un sondage trimestriel de l'Insee.

Le nombre de demandeurs d'emploi (issus du fichier administratif de Pôle emploi) diffère du nombre de chômeurs. Ces deux indicateurs ne sont pas comptabilisés de la même manière et traduisent des situations différentes. La catégorie A (demandeurs d'emploi sans activité réduite) est celle qui se rapproche le plus de la définition de l'Insee.

La durée prévisible de chômage demeure importante

383 jours

Durée moyenne durant laquelle un demandeur d'emploi resterait inscrit à Pôle emploi si la conjoncture économique du 1er trimestre 2020 se maintenait (moyenne régionale : 406 jours).

Fin 2010, cet indicateur se situait à 368 jours.

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos publications

Point de conjoncture

La hausse de la demande d'emploi est plus marquée chez les demandeurs d'emploi sans activité

A fin juin 2020 :

7 400 demandeurs d'emploi en cat. ABC

4 800 sont inscrits en cat. A

Evolution annuelle :

+3,7% pour les cat. ABC

+13,3% pour la cat. A

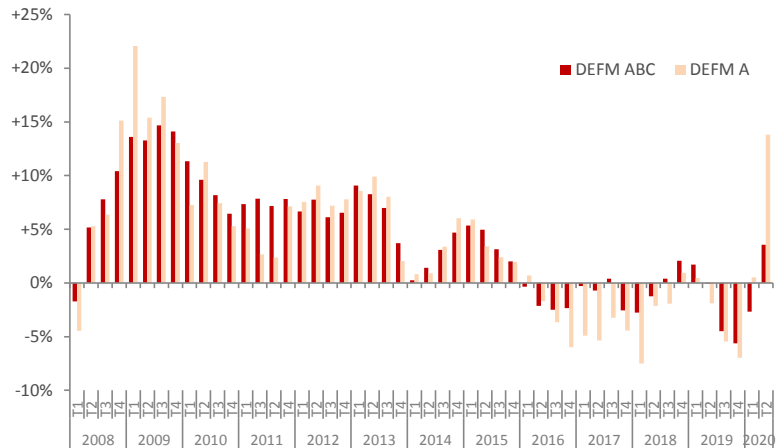
En Occitanie, le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 4,6% en catégories ABC et progresse de 15,8% en catégorie A.

35% des demandeurs d'emploi

sont inscrits à Pôle emploi tout en ayant une activité réduite (Cat. BC)

En Occitanie, ce taux s'élève à 35%

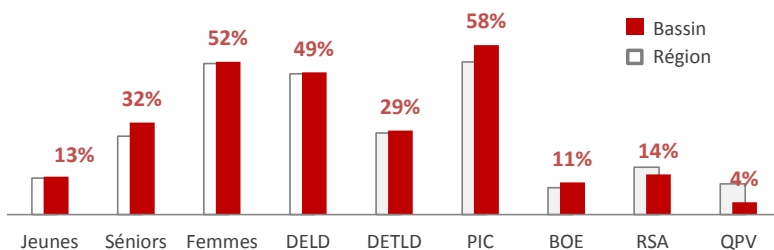
HISTORIQUE DES ÉVOLUTIONS ANNUELLES DE LA DEFM CATÉGORIES A ET ABC



Depuis 2008, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi a quasiment doublé. En 20 ans, la part de demandeurs d'emploi en activité réduite est passée de 20% à 35% en Occitanie.

49 % des demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an

PART DES PUBLICS SPÉCIFIQUES DANS LA DEFM ABC



Une partie des demandeurs d'emploi peinent à trouver un emploi stable, alternant reprises d'activité de courtes durées et périodes de chômage. En 2019, 38% des inscriptions sont intervenues six mois après une précédente inscription en Occitanie.

La part des séniors est passée de 20% à 32% en 10 ans.

ÉVOLUTION ANNUELLE DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

+6,4%	+3,4%	+1,8%	+2,8%	+6,0%	+3,7%	-8,6%	+7,6%	+0,3%
+8,9%	+4,1%	+3,3%	+4,3%	+6,2%	+3,4%	-4,1%	+9,0%	+0,4%

Jeunes : Moins de 25 ans

Séniors : 50 ans et plus

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis plus d'un an

DELTLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée inscrits depuis plus de 2 ans

PIC : Non qualifiés (Définition PIC : niveau de formation inférieur au Bac ou égal au Bac sans diplôme obtenu)

BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

RSA : Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

Catégorie A : Demandeurs d'emploi en recherche active, disponibles et sans emploi

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en recherche active, disponibles et ayant exercé une activité réduite

L'allongement de l'âge légal de départ à la retraite et la suppression de la dispense de recherche d'emploi expliquent cette évolution.

La part des demandeurs d'emploi non qualifiés est passée de 68% à 58% en 10 ans.

Cette problématique d'insertion des moins qualifiés demeure néanmoins d'actualité avec le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Ce dernier vise ainsi à former un million de chômeurs peu qualifiés et un million de jeunes peu qualifiés éloignés de l'emploi en France.

4% des demandeurs d'emploi du territoire résident en Quartier Prioritaire de la Ville

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos fiches

Le marché du travail des territoires

Source : Pôle emploi

ZOOM -- LES IMPACTS DU COVID SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

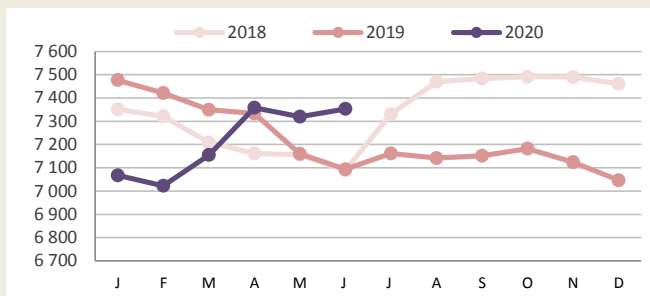
► ANALYSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

(catégorie ABC, données brutes, juin 2020)

Au plus fort de la crise
(Avril 2020)

	Territoire	Région
Nb. DEFM	7 358	591 454
Evo. annuelle (nb)	+25	+16 449
Evo. annuelle (%)	+0%	+3%

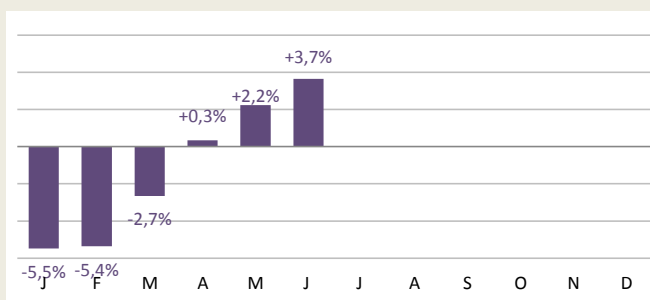
Historique de la DEFM (cat. ABC) depuis 2018



Dernière situation
(Juin 2020)

	Territoire	Région
Nb. DEFM	7 353	589 275
Evo. annuelle (nb)	+259	+26 158
Evo. annuelle (%)	+4%	+5%

Historique des évolutions annuelles cat. ABC



TOP métiers les plus impactés
(Juin 2020)

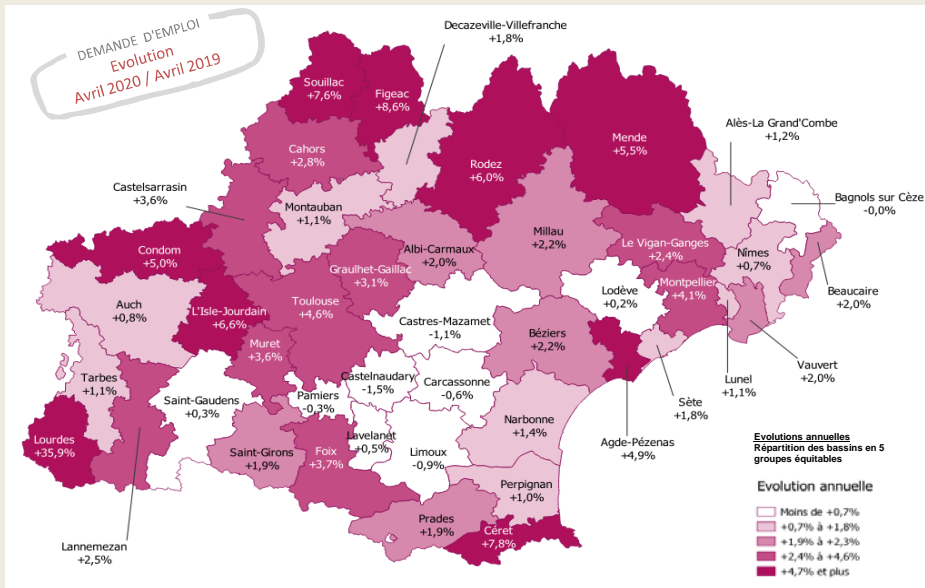
Code ROME	Métiers	Nbre DEFM cat. ABC	Evolution annuelle
1 N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	115	+20 +21,1%
2 N1103	Magasinage et préparation de commandes	136	+19 +16,2%
3 G1602	Personnel de cuisine	139	+19 +15,8%
4 F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	57	+17 +42,5%
5 G1803	Service en restauration	107	+12 +12,6%
6 F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	52	+12 +30,0%
7 M1604	Assistanat de direction	32	+11 +52,4%
8 L1202	Musique et chant	42	+11 +35,5%
9 I1203	Maintenance de bâtiments et des locaux	116	+11 +10,5%
10 F1703	Maçonnerie	88	+11 +14,3%

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

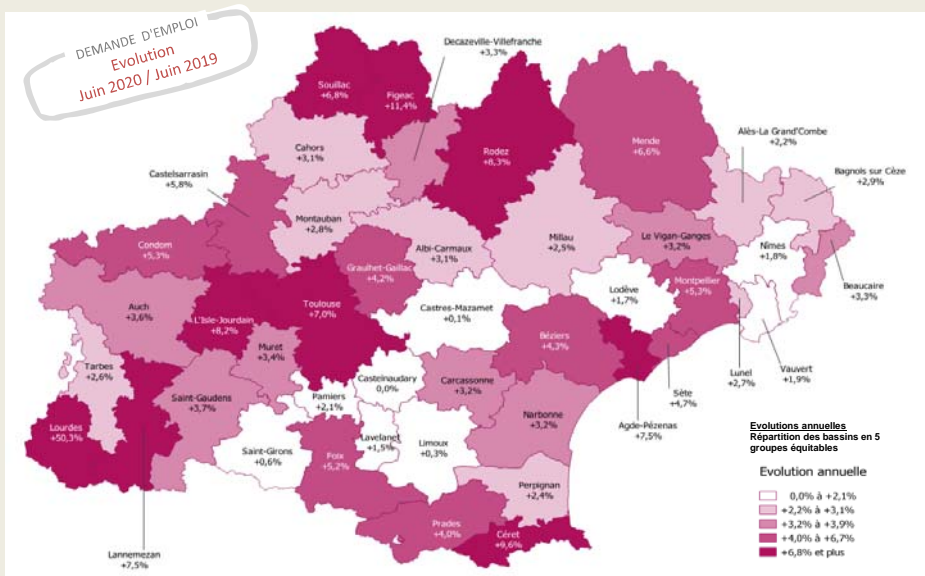
Code ROME	Métiers	Nbre DEFM cat ABC	Part DELD	Part Activ. Réduite
1 K1304	Services domestiques	294	57%	48%
2 K1303	Assistance auprès d'enfants	258	61%	64%
3 M1601	Accueil et renseignements	206	58%	13%
4 M1607	Secrétariat	200	53%	37%
5 A1203	Entretien des espaces verts	185	60%	24%
6 K2204	Nettoyage de locaux	182	58%	31%
7 D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	173	42%	29%
8 D1507	Mise en rayon libre - service	161	49%	25%
9 J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	156	40%	41%
10 K1302	Assistance auprès d'adultes	149	53%	46%

ns : non significatif

Des impacts de la crise sanitaire sur la demande d'emploi plus ou moins forts et durables selon les bassins



En avril 2020, les effets de la crise sanitaire sont hétérogènes d'un territoire à l'autre. Les évolutions de la demande d'emploi par bassin d'emploi s'échelonnent de -2% à +36% entre avril 2019 et avril 2020. Le bassin d'emploi de Lourdes enregistre une progression record en raison d'une saison touristique à l'arrêt : +36% sur un an soit plus de 1 300 demandeurs d'emploi supplémentaires. Dans une moindre mesure, les bassins de Figeac, Céret, Souillac, L'Isle-Jourdain recensent les plus fortes croissance du nombre de demandeurs d'emploi d'Occitanie. En revanche, la situation est moins préoccupante pour les bassins de Castelnaudary, Castres-Mazamet, Limoux dont la demande d'emploi continue de reculer sur un an.



En juin 2020, les taux de croissance annuel de la demande d'emploi s'accroissent et sont plus importants qu'au début de la crise sanitaire dans la quasi-totalité des bassins d'emploi (excepté St Girons, Muret, Souillac et Vauvert). Le bassin de Lourdes continue de pâtir de l'absence d'activité économique et touristique ; le nombre de demandeurs d'emploi augmente ainsi de moitié entre juin 2019 et juin 2020. De même, avec Figeac, Céret, Rodez, Agde-Pézenas, le bassin de Toulouse figurent parmi les territoires les plus impactés de la région. Ce dernier concentre, à lui seul, 30% de la hausse régionale.

Une situation qui dure pour certains bassins d'emploi

Au regard des 2 cartes ci-dessus, il est possible de distinguer les bassins en fonction de l'impact de la crise sanitaire sur la demande d'emploi et de la durabilité de cette situation. Ainsi, 2 groupes de bassins spécifiques ont été isolés en fonction l'évolution annuelle des offres d'emploi en avril 2020 et en juin 2020 : ceux qui ont été peu impactés par la crise sanitaire et qui le sont encore peu aujourd'hui et ceux, à l'opposé, qui ont été beaucoup affectés et le sont encore au regard des autres bassins

Bassins peu impactés

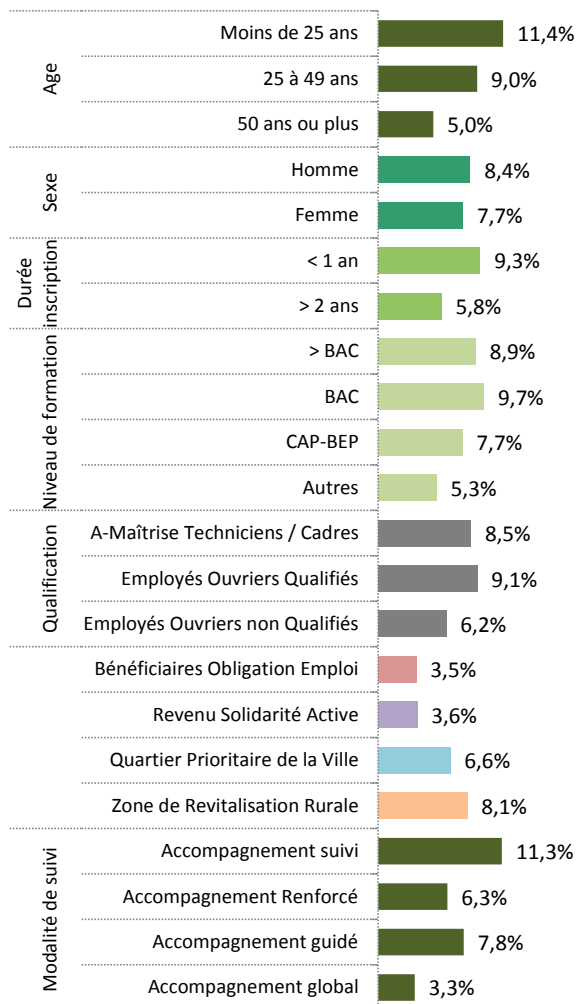
- Castelnaudary
- Castres-Mazamet
- Limoux

Bassins fortement et durablement impactés

- Lourdes
- Figeac
- Céret
- Rodez
- L'Isle-Jourdain
- Agde-Pézenas
- Toulouse
- Souillac

Certains publics ont plus de difficultés à retrouver un emploi

TAUX DE REPRISE D'EMPLOI SELON LES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Repères clés

8,1% Taux de reprise mensuel moyen en 2019 sur le bassin d'emploi

8,1% en Occitanie



Le taux de reprise d'emploi mesure l'accès mensuel au retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi. Ce taux permet d'identifier les publics qui s'insèrent le plus facilement dans l'emploi et les publics les plus fragiles dans leur insertion professionnelle.

L'âge est le premier facteur discriminant

Le taux de reprise d'emploi des seniors est 2 fois moins élevé que celui des jeunes.

L'ancienneté d'inscription joue également un rôle important

Plus le demandeur d'emploi est inscrit durablement, plus son taux de reprise d'emploi est faible.

D'autres publics comme les **Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi**, du **Revenu de Solidarité Active** présentent également des difficultés importantes.

Le développement de l'accompagnement global pour accompagner les publics particulièrement fragilisés

L'**accompagnement global** est un dispositif qui s'adresse aux demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés professionnelles et sociales (santé, logement, mobilité...) en mobilisant à la fois un conseiller de Pôle emploi et un travailleur social départemental. Le **Plan pauvreté**, qui prévoit 8,5 milliards d'euros répartis sur quatre ans dédiés aux 8,8 millions de personnes touchées par la pauvreté en France passe notamment par l'accompagnement vers l'emploi des personnes les plus fragilisées. Dans ce contexte, la "**Garantie d'activité**", combinant accompagnement social renforcé et insertion dans l'emploi, est destinée à accompagner 300 000 demandeurs d'emploi par an en accompagnement global, à l'échelle nationale et à l'horizon de 2022.

4575 DEFM ABC en accompagnement global à fin juin 2020 en Occitanie et 65 conseillers Pôle emploi

EN SAVOIR +

www.pole-emploi.org
Consultez la publication

L'accompagnement global des demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

65 % des demandeurs d'emploi sont indemnissables par Pôle emploi au titre de l'Assurance chômage ou de la Solidarité

Repères clés

4 000 demandeurs d'emploi indemnissés à fin déc.2019

65% taux de demandeurs d'emploi indemnissables

En Occitanie, ce taux est de 65%

-7,6% sur un an

En Occitanie, l'évolution est de -4,8%

17 mois durée moyenne d'indemnisation

En Occitanie, cette durée est de 15 mois



Chaque année, Pôle emploi Occitanie verse 3,3 milliards d'euros.

93% sont versés au titre de l'Assurance chômage

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos fiches

Demandeurs d'emploi indemnissés par Pôle emploi

Avant de s'inscrire à Pôle emploi, les demandeurs d'emploi déclarent un salaire moyen de référence de 1 870€ brut. Lorsqu'ils sont indemnissés au titre de l'Assurance chômage, ils perçoivent une indemnité moyenne de 1 090€ par mois. Après expiration des droits à l'Assurance chômage, le passage en régime solidarité (sous condition de ressources) se traduit par une perte de revenu de l'ordre de 56% pour une indemnisation moyenne de 480€.

Pour rappel, le seuil de pauvreté est de 1 041€ en France en 2017.

12,9% des habitants de la Haute-Garonne vivent sous le seuil de pauvreté.

La part des demandeurs d'emploi indemnissables en progression régulière

La part des demandeurs d'emploi indemnissables est passée de 62% fin 2015 à 65,2% fin 2019. Cette progression vient essentiellement de l'instauration des droits rechargeables lors de la dernière convention d'assurance chômage.

La prochaine convention d'assurance chômage, visant à réduire le déficit du régime général et d'inciter davantage les personnes à privilégier les revenus d'activité, devrait par contre générer une diminution de la part des demandeurs d'emploi indemnissés du fait notamment :

- une modification des conditions pour être bénéficiaire (à partir de novembre 2019, il faudra avoir travaillé 6 mois sur les 24 derniers mois au lieu de quatre mois sur 28)
- une révision des droits rechargeables : il faudra avoir travaillé six mois au lieu d'un pendant sa période de chômage pour voir son indemnisation prolongée d'autant.

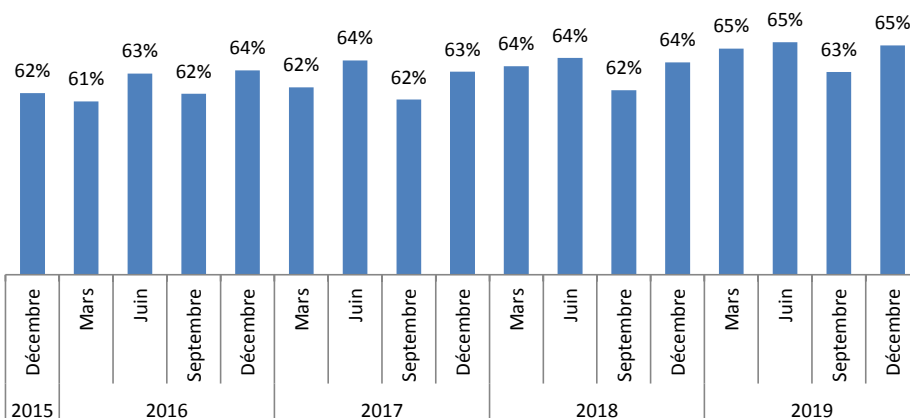
EN SAVOIR +

www.unedic.org

Consultez la publication

Dossier de référence de la négociation en novembre 2018

Evolution de la part des DEFM indemnissables inscrits (cat ABC) - Saint Gaudens



EN SAVOIR +

www.pôle-emploi.org

Accéder à l'Open Data pour consulter les séries sur

Les demandeurs d'emploi indemnissés

ANNEXE

EFFET STRUCTURE / EFFET DYNAMISME

Tableau détaillé par bassin d'emploi

Evolution observée du bassin (1)	-	Evolution de la région (2)	=	Effet structure (3)	+	Effet dynamique (4)		Effet défavorable (<0)
								Effet favorable (>0)

L'effet structure (3) est obtenu en appliquant pour chacun des secteurs d'activité du bassin les taux d'évolution sectoriels régionaux

				(1)	(2)	= (1) - (2)	(3)	(4)
Code Bassin	Libellé du bassin d'emploi	Nbre d'offres en juillet 2019	Nbre d'offres en juillet 2020	Taux d'évolution du bassin	Taux d'évolution régional	Ecart par rapport à la région (en pts)	Effet STRUCTURE (en pts)	Effet DYNAMIQUE (en pts)
76101	Cahors	395	251	-36%	-32%	-5	3	-8
76149	Agde-Pézenas	472	458	-3%	-32%	+29	2	27
76106	Albi-Carmaux	449	449	0%	-32%	+32	4	27
76136	Alès-La Grand'Combe	334	294	-12%	-32%	+20	5	15
76120	Auch	352	229	-35%	-32%	-3	3	-6
76134	Bagnols sur Cèze	308	233	-24%	-32%	+7	-3	11
76135	Beaucaire	238	249	5%	-32%	+36	-1	37
76138	Béziers	1 145	707	-38%	-32%	-6	-2	-4
76130	Carcassonne	690	474	-31%	-32%	+1	-5	5
76147	Castelnaudary	138	144	4%	-32%	+36	5	31
76127	Castelsarrasin	336	255	-24%	-32%	+8	-5	13
76108	Castres-Mazamet	408	378	-7%	-32%	+24	1	23
76146	Céret	247	226	-9%	-32%	+23	10	13
76121	Condom	230	231	0%	-32%	+32	3	29
76123	Decazeville-Villefranche	202	171	-15%	-32%	+17	2	15
76122	Figeac	287	149	-48%	-32%	-16	-5	-11
76110	Foix	206	180	-13%	-32%	+19	8	11
76107	Graulhet-Gaillac	304	265	-13%	-32%	+19	1	18
76125	Lannemezan	130	114	-12%	-32%	+20	7	12
76112	Lavelanet	36	51	42%	-32%	+74	3	70
76137	Le Vigan-Ganges	103	71	-31%	-32%	+1	9	-9
76132	Limoux	130	80	-38%	-32%	-7	9	-15
76128	L'Isle Jourdain	229	134	-41%	-32%	-10	-1	-8
76140	Lodève	210	190	-10%	-32%	+22	7	15
76105	Lourdes	195	119	-39%	-32%	-7	10	-17
76139	Lunel	172	107	-38%	-32%	-6	-1	-5
76143	Mende	244	251	3%	-32%	+35	6	29
76115	Millau	216	221	2%	-32%	+34	2	32
76126	Montauban	818	580	-29%	-32%	+3	-3	5
76142	Montpellier	4 260	3 328	-22%	-32%	+10	1	9
76118	Muret	342	369	8%	-32%	+40	5	35
76131	Narbonne	1 301	798	-39%	-32%	-7	2	-9
76133	Nîmes	1 724	1 098	-36%	-32%	-4	-2	-2
76111	Pamiers	349	256	-27%	-32%	+5	-6	11
76144	Perpignan	1 425	1 050	-26%	-32%	+6	1	4
76145	Prades	103	108	5%	-32%	+37	9	27
76114	Rodez	535	535	0%	-32%	+32	2	30
76119	Saint Gaudens	373	298	-20%	-32%	+12	1	11
76113	Saint Girons	85	95	12%	-32%	+44	9	35
76141	Sète	364	232	-36%	-32%	-4	4	-9
76129	Souillac	238	189	-21%	-32%	+11	6	5
76104	Tarbes	742	413	-44%	-32%	-12	-1	-12
76117	Toulouse	10 398	5 415	-48%	-32%	-16	-2	-14
76148	Vauvert	284	200	-30%	-32%	+2	0	2

Retrouver les productions du service
Statistiques, Études et Évaluations
sur le site de
l'observatoire régional de l'emploi en Occitanie

www.observatoire-emploi-occitanie.fr



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL DE L'EMPLOI
OCCITANIE



Directeur de la production
Serge LEMAITRE

Conception et réalisation
Statistiques, Études et Évaluations

Libre de diffusion sous réserve de mentionner la source : Pôle emploi Occitanie

