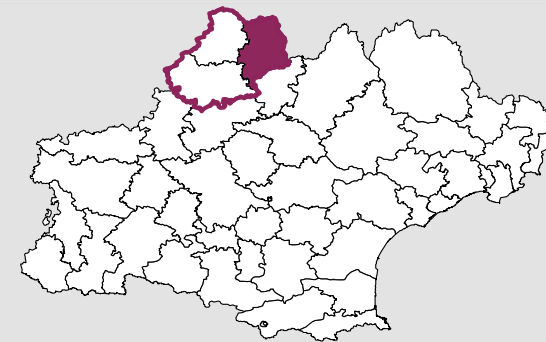


STATISTIQUES,
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS



Les portraits de territoire

Édition 2017



Bassin d'emploi FIGEAC

Paru en septembre 2017
Pôle emploi Occitanie

1 - L'ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE	p. 3
2 - LES DEMANDEURS D'EMPLOI	p. 11
3 - LES RECRUTEMENTS	p. 14
4 - PÔLE EMPLOI SUR LE DÉPARTEMENT	p. 21

1.

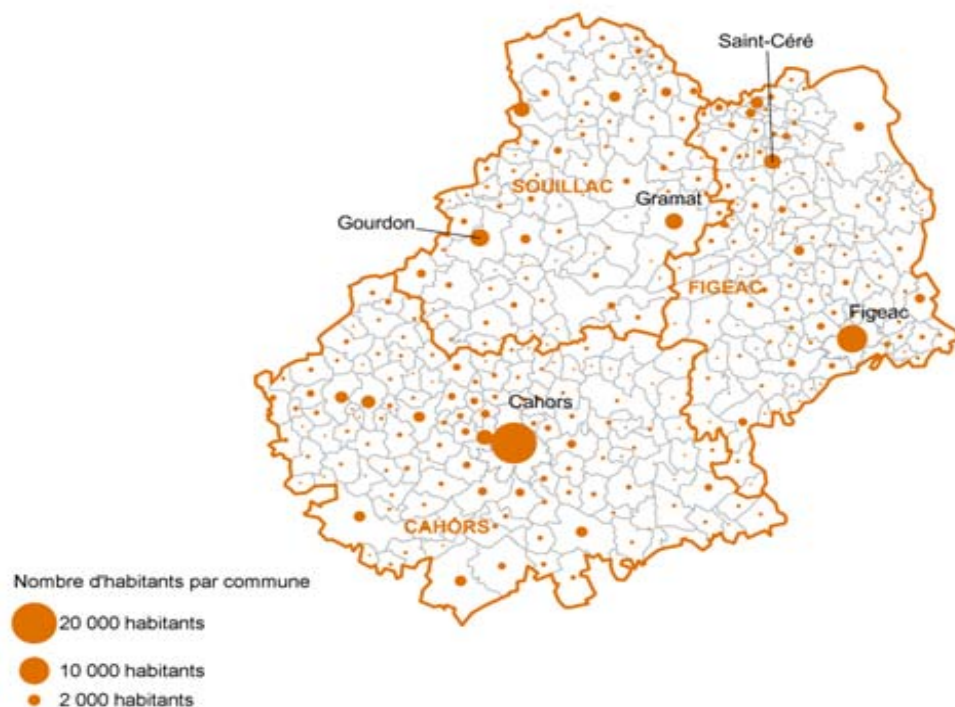


L'environnement socio-économique

54 100 habitants sur 120 communes, soit 31% de la population du département

Carte du département

— Délimitation du bassin

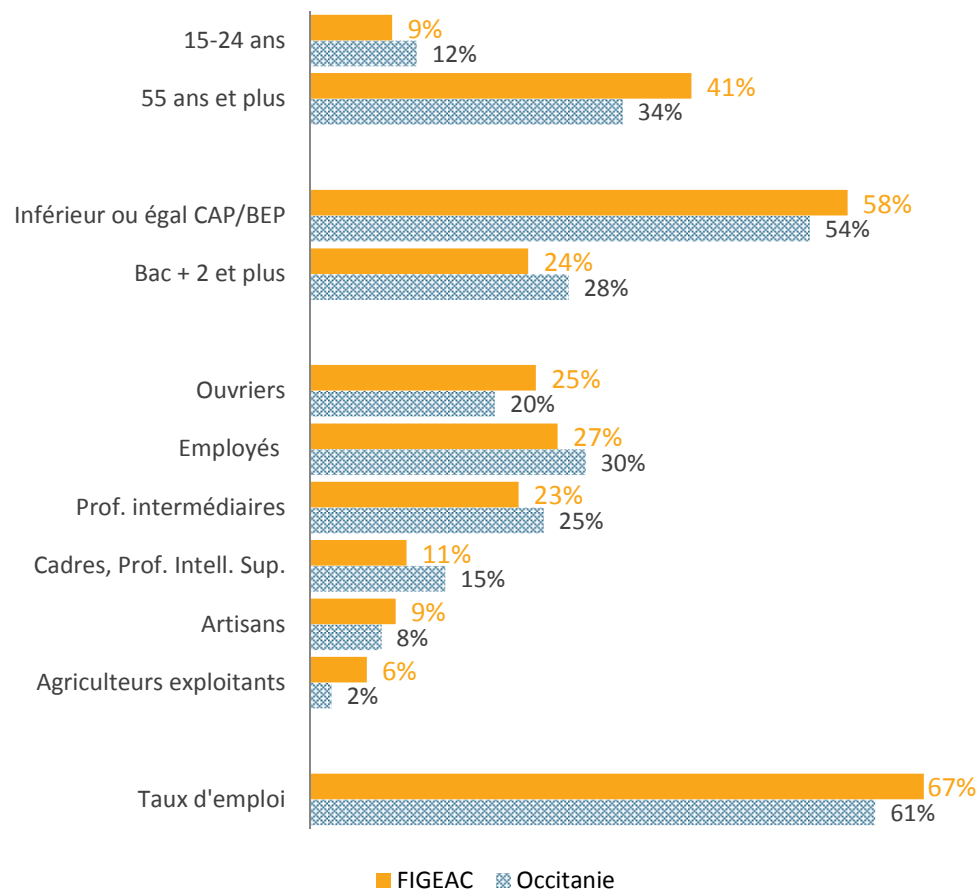


Top 5 des communes du bassin
(soit 34 % de la population) :

Figeac 18 %
Saint-Céré 6 %
Biars-Sur-Cère 4 %
Bagnac-Sur-Célé 3 %
Sousceyrac 3 %

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi

Comparée à la région, la population du bassin d'emploi est...



- Plus âgée
- Moins diplômée
- Plus souvent composée d'ouvriers
- Plus souvent composée d'agriculteurs
- Plus souvent en emploi

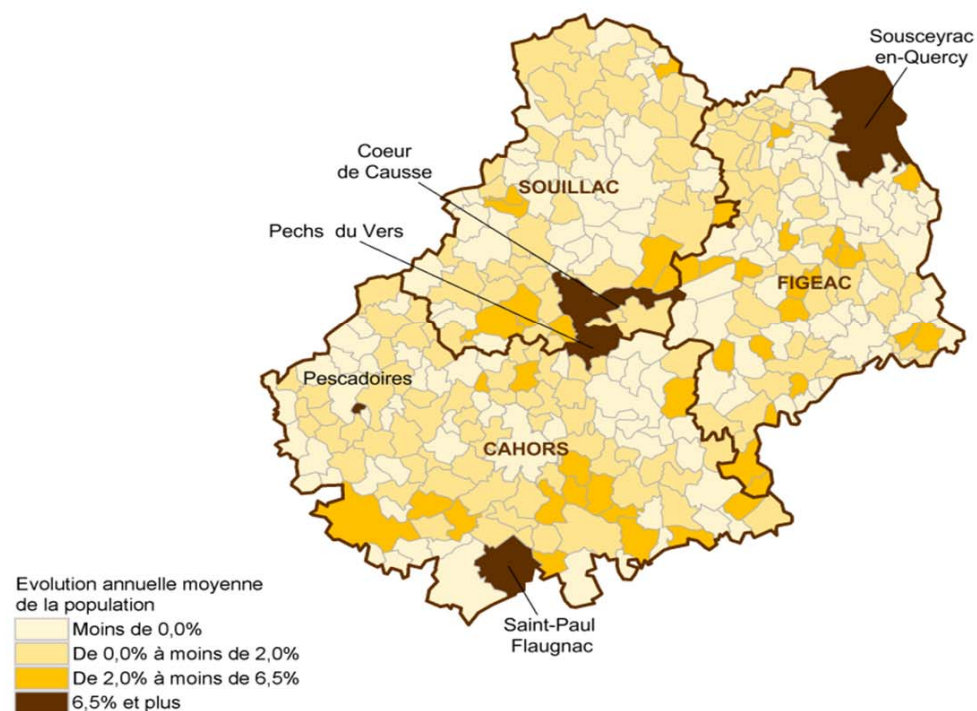


Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Source : INSEE - Recensement 2014

200 habitants de plus en 5 ans sur le territoire

La population du territoire évolue de +0,1 % par an
contre +0,9 % en région



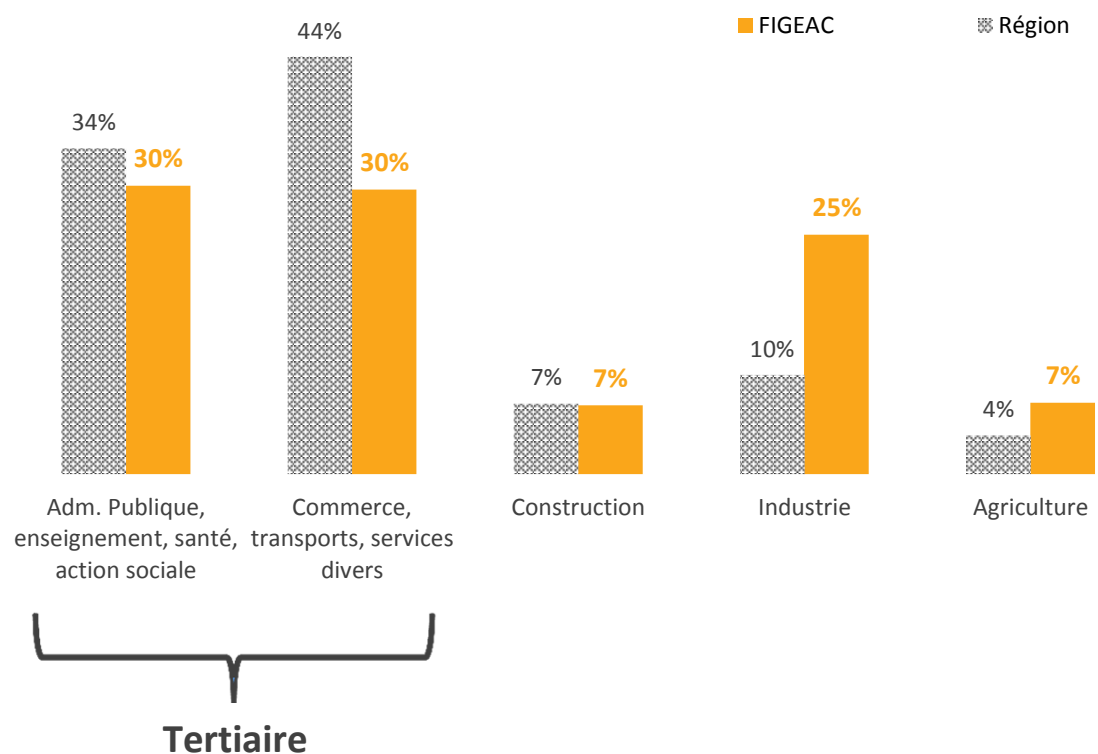
C'est l'installation de nouveaux arrivants sur le territoire qui explique l'évolution démographique.

— Délimitation des bassins

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi - Évolution annuelle moyenne de la population entre 2009 et 2014

22 000 emplois soit 34 % des emplois du département

60 emplois sur 100 dans le tertiaire, contre 78 en région.



Bonne représentation de l'agriculture et de l'industrie.

Pour 100 emplois :

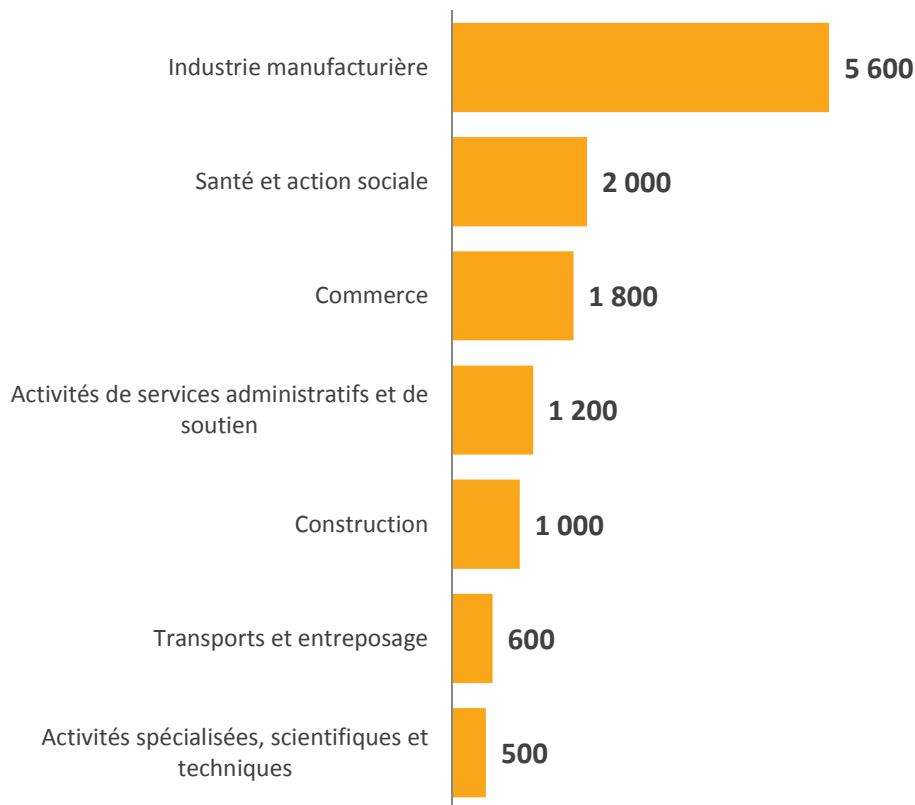
- 80 sont salariés (83 en région).
- 20 ne sont pas salariés. Ce sont les exploitants, artisans, commerçants, chefs d'entreprises, professions libérales.

Source : INSEE - Emploi total, 2014.

RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

14 200 emplois salariés privés fin 2016 soit 41 % des salariés du département

Les piliers de l'emploi ⁽¹⁾ :



Le bassin d'emploi de Figeac est le territoire le plus industrialisé de la région. Deux salariés sur cinq travaillent dans ce secteur, notamment dans la transformation et conservation de fruits, la mécanique industrielle ou la construction aéronautique et spatiale.

A contrario, la construction, le commerce et les activités de services, à l'exception de la santé et action sociale, sont moins présents. Le tertiaire obtient le taux le plus bas de la région (52 % contre 76 %). Les services aux entreprises (activités des services administratifs et de soutien, activités spécialisées, scientifiques et techniques) et les transports et entreposage sont parmi les plus gros employeurs.

⁽¹⁾ Répartition de l'emploi salarié privé non agricole en 21 groupes NAF

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole à fin décembre 2016

Hausse de l'emploi salarié

+7,7% entre 2011 et 2016
soit 1 000 emplois salariés de plus sur 5 ans

Avec des secteurs en difficulté...

- Construction (-120)
- Commerce (-70)
- Transports et entreposage (-50)
- Santé et action sociale (-50)
- Arts, spectacles et activités récréatives (-20)

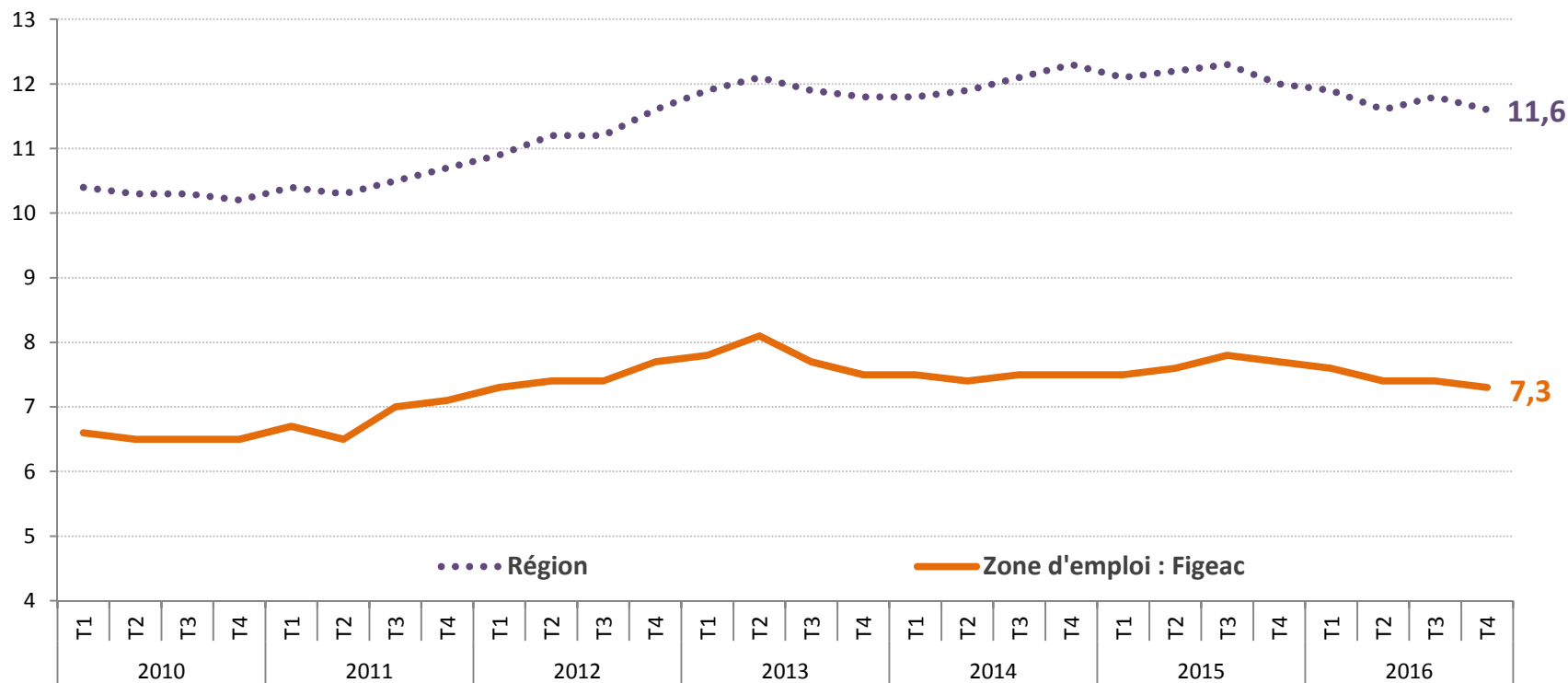
...et d'autres qui restent porteurs d'emplois

- Industrie manufacturière (+1020)
- Activités de services administratifs et de soutien (+210)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (+60)
- Hébergement et restauration (+30)
- Activités financières et d'assurance (+20)

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole

Un taux de chômage inférieur à celui de la région au 4ème trimestre 2016

Avec 7,3% de la population active au chômage, le territoire affiche le troisième taux le moins élevé de la région (11,6 %).



Source : INSEE - Taux de chômage par région, département et zone d'emploi

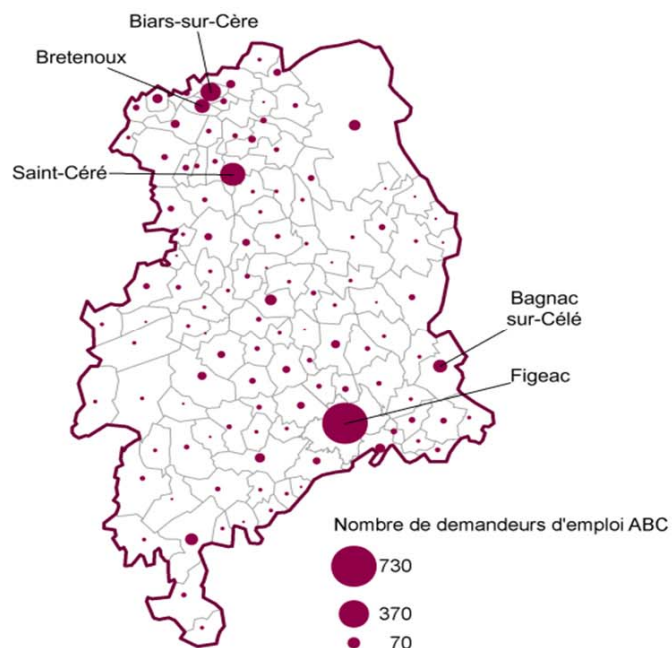
2.



Les demandeurs d'emploi

3 300 demandeurs d'emploi suivis sur le territoire à fin mai 2017

soit 25 % des demandeurs d'emploi du département



Top 5 des communes (soit 41 % des demandeurs d'emploi) :

Figeac 22 %
Saint-Cere 8 %
Biars-Sur-Cere 5 %
Bretenoux 3 %
Bagnac-Sur-Cele 3 %

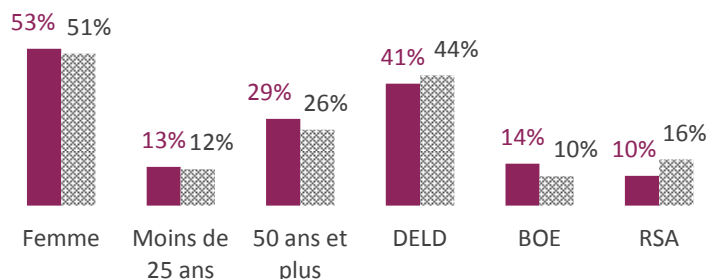
— Délimitation du bassin

Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes

Le profil des demandeurs d'emploi

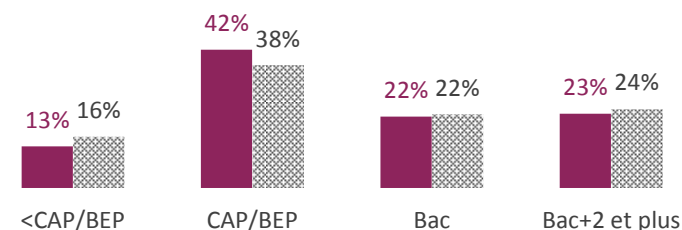
Par rapport à la région

Selon le sexe et l'âge



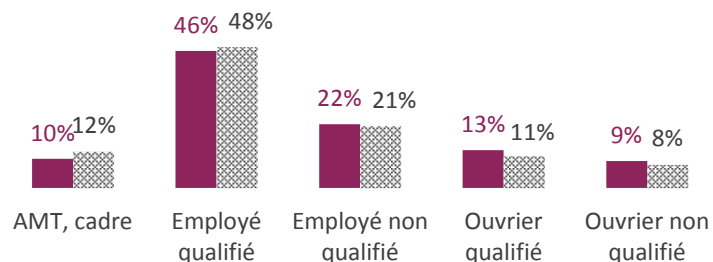
+ de femmes
+ de seniors
- de DELD
+ de BOE
- de RSA

Selon le niveau de formation



- Inf CAP/BEP
+ de CAP/BEP

Selon le niveau de qualification



- AMT/Cadres
+ Ouv. Qual.

Selon le domaine professionnel

	Territoire	Région
Services à la personne et à la collectivité	22%	21%
Commerce, vente et grande distribution	12%	15%
Industrie	11%	5%
Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	10%	10%
#N/A	#N/A	#N/A

■ FIGEAC
▨ Région

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
RSA : Revenu de Solidarité Active

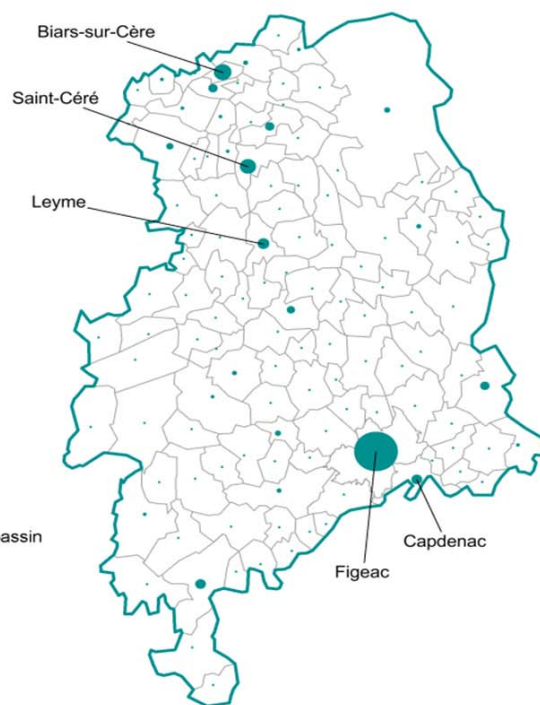
Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes à fin mai 2017

3.



Les recrutements

4 200 recrutements de plus d'un mois, déclarés en 2016 par les employeurs du territoire soit 29 % des recrutements du département



— Délimitation des bassins

Top 5 des communes (soit 66 % des recrutements de plus d'un mois) :

Figeac 43 %
Biars-Sur-Cère 8 %
Saint-Céré 8 %
Leyme 4 %
Capdenac 3 %

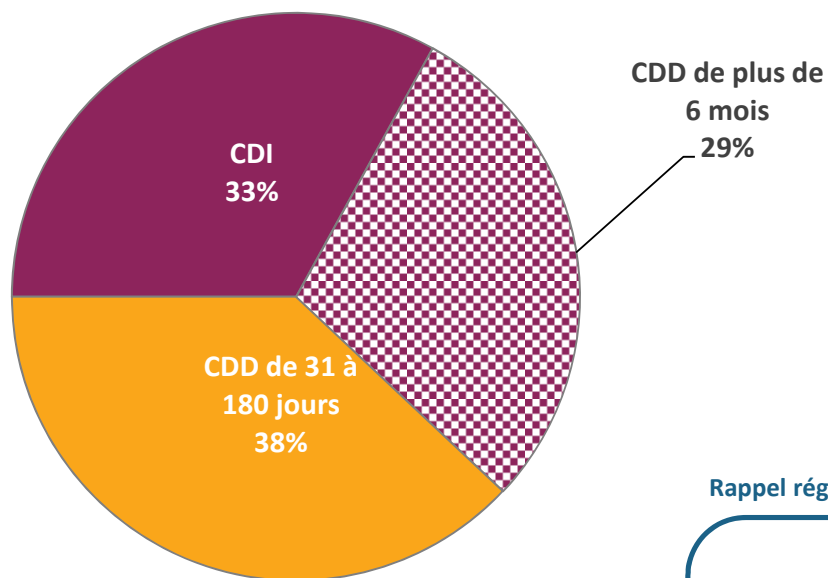
Pour 100 reprises d'emploi identifiées dans des établissements du bassin de Figeac :

- 58 concernent un demandeur d'emploi du bassin,
- 20 d'un bassin voisin (10 de Decazeville-Villefranche, 7 de Souillac, 3 de Cahors),
- 7 d'un autre bassin de la région (2 de Toulouse, 2 de Rodez)
- 15 d'un bassin d'une autre région.

Source : ACOSS / MSA, données hors intérim pour les DPAE / Pôle emploi - SISP- période observée : année 2016

4 200 embauches de plus d'un mois, déclarées en 2016 par les employeurs du territoire

Données hors intérim

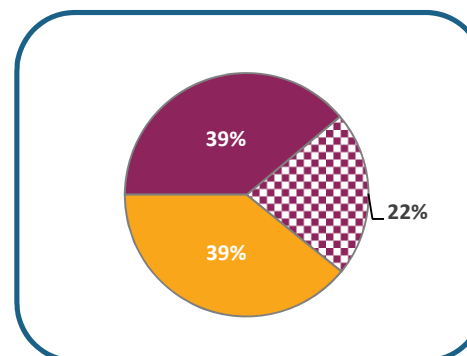


62 % des embauches concernent des emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois).

Cette proportion se traduit par un nombre conséquent d'embauches :

2 600 au cours de l'année 2016, dont 1 400 en CDI.

Rappel région :



Source : ACOSS / MSA

Les secteurs qui recrutent pour des contrats supérieurs à un mois

Données hors intérim

Les employeurs des activités industrie et santé et action sociale déclarent 40 % des contrats supérieurs à un mois

	Nombre de contrats > un mois	En % du total	Taux des contrats durables ⁽¹⁾
Agriculture	40	1%	78%
Industrie	1 030	25%	77%
Construction	260	6%	68%
Commerce	540	13%	64%
Services	2 290	55%	55%
Santé et action sociale	640	15%	50%
Hébergement et restauration	600	14%	45%
Administration publique	330	8%	48%
Ensemble des secteurs	4 160	100%	62%

Avec 2 290 contrats de plus d'un mois, les services regroupent 55 % des recrutements du territoire.

55 % des contrats de plus d'un mois proposés dans les services sont durables.

⁽¹⁾ CDI et CDD de plus de 6 mois

Source : ACOSS/MSA

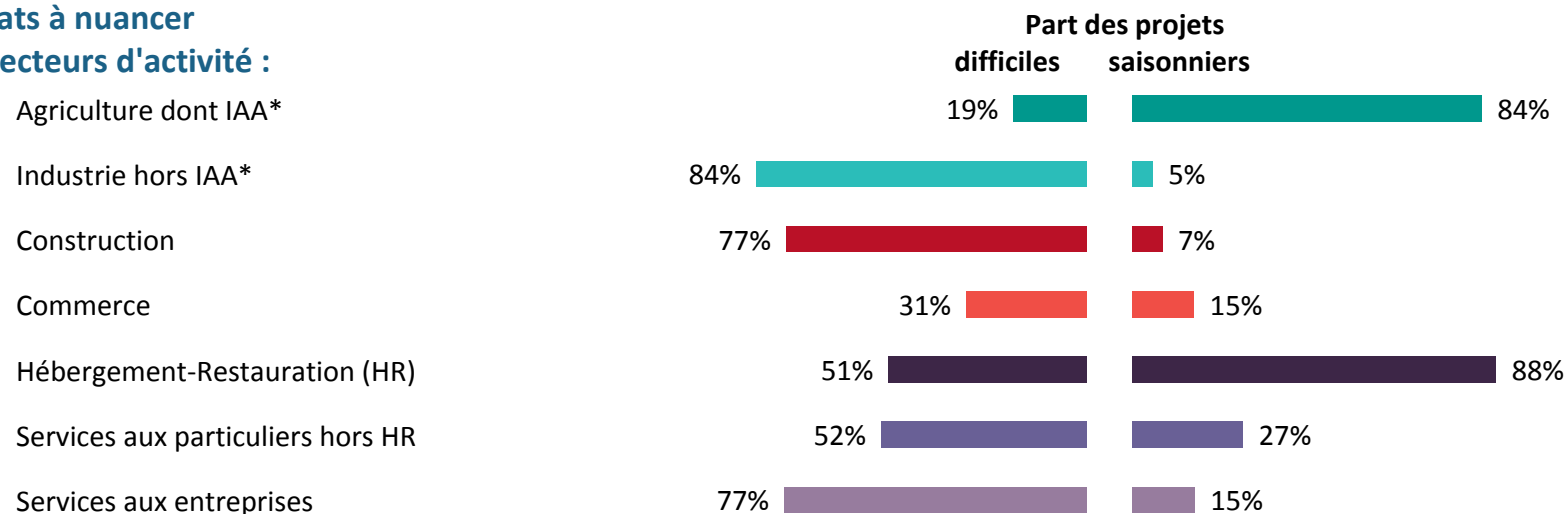
RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

22 % des établissements du territoire envisagent au moins une embauche en 2017 (24% en région)

55 % des projets de recrutement sont anticipés difficiles à réaliser (34% en région)

42 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (51% en région)

Des résultats à nuancer selon les secteurs d'activité :



Trois principaux motifs de difficultés à recruter

1. Pénurie de candidats
2. Inadéquation des profils (manque d'expérience, de diplôme, de motivation...)
3. Difficultés liées à l'emploi (pénibilité, salaire, distance, horaire)

Source : Pôle emploi - Enquête Besoins en Main d'oeuvre 2017

L'enquête BMO

1 701 établissements interrogés sur le territoire
575 questionnaires exploitables
33,8% Taux de retour

Les métiers les plus recherchés par les employeurs qui confient leurs offres à Pôle emploi

Données hors intérim

Pour des contrats :

DURABLES

Conduite d'équipement d'usinage (T)
Intervention techn. qualité en mécanique, travail des métaux
Services domestiques
Ajustement et montage de fabrication
Soins infirmiers généralistes (T)
Comptabilité (T)
Personnel de cuisine
Service en restauration
Management, ingénierie études, recherche, dvlpt industriel
Magasinage et préparation de commandes

**Ces dix métiers regroupent 31 %
des offres d'emploi durables**

TEMPORAIRES

Service en restauration
Conduite d'équipement de production alimentaire (T)
Soins d'hygiène, de confort du patient
Personnel de cuisine
Ajustement et montage de fabrication
Nettoyage de locaux
Peinture industrielle

**Ces dix métiers regroupent 35 % des
offres d'emploi temporaires**



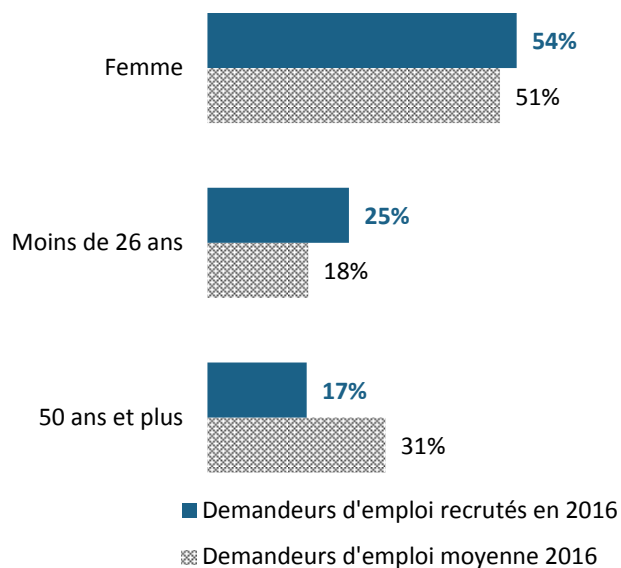
Contrat durable : CDI et CDD de plus de 6 mois
Temporaire : Contrat de 1 à 6 mois

(T) Indique que le métier est en tension

Source : Pôle emploi - Analyse sur les offres d'emploi déposées entre juin 2016 et mai 2017

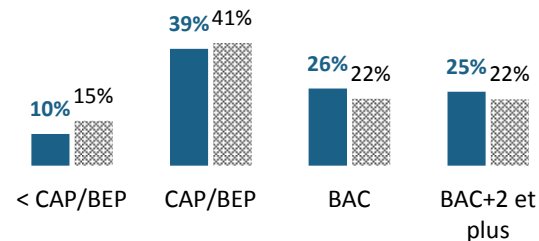
Le profil des demandeurs d'emplois recrutés

... selon le sexe et l'âge

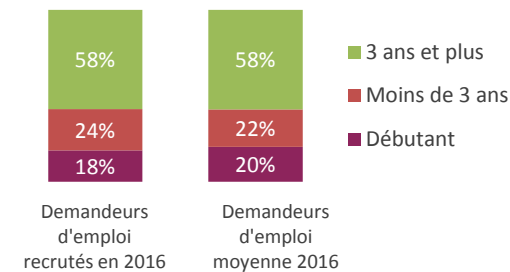


Demandeurs d'emploi recrutés, au sens de l'ICT1 soit : nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et B (au cours du mois M-1) qui sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois (CDD ou CDI) au cours du mois M

... selon le niveau de formation



... selon l'expérience professionnelle



... selon la famille de métier recherché par les demandeurs d'emploi

Famille de métier	Demandeurs d'emploi recrutés en 2016	Demandeurs d'emploi moyenne 2016
Services à la personne et à la collectivité	19%	21%
Commerce, vente et grande distribution	14%	12%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	14%	10%
Industrie	11%	9%
Transport et logistique	8%	9%
Support à l'entreprise	8%	10%
Construction, bâtiment et travaux publics	7%	7%
Agriculture	6%	7%
Santé	6%	5%
Installation et maintenance	4%	5%
Communication, média et multimédia	1%	2%
Spectacle	1%	2%
Banque, assurance, immobilier	1%	1%
Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	0%	0%

Source : Pôle emploi _ ICT1 - période observée : année 2016

4.



Pôle emploi sur le département

3 agences au service des demandeurs d'emploi et des entreprises dans le département du Lot

6 millions d'euros versés en moyenne chaque mois aux 8 500 allocataires du département



Nos résultats en région

A fin juin 2017

383 869

Reprises d'emploi
entre avril 2016 et mars 2017

95% premiers paiements dans les délais

72% des demandeurs d'emploi satisfaits de leur accompagnement

78% des employeurs satisfaits de leur dernière opération de recrutement

Sources : Etats comptables, Fichier National des Allocataires, Fichier Historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAAE (ACOSS-MSA)

Retrouvez la liste des communes
rattachées à ce territoire ainsi que
l'ensemble des publications du service
Statistiques, Études et Évaluations sur
l'Observatoire régional de l'emploi en Occitanie



pôle emploi

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL DE L'EMPLOI
OCCITANIE



<http://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>