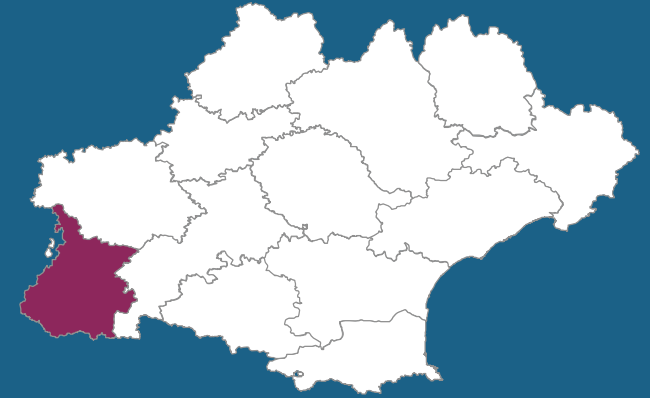


**LES PORTRAITS DE
TERRITOIRE**

EDITION 2016



Département HAUTES-PYRÉNÉES

Paru en septembre 2016

Pôle emploi Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / Statistiques, Études et Évaluations

Sommaire

I - L'ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE	p. 3
II - LES DEMANDEURS D'EMPLOI	p. 11
III - LES RECRUTEMENTS	p. 14
IV - PÔLE EMPLOI SUR LE DÉPARTEMENT	p. 20

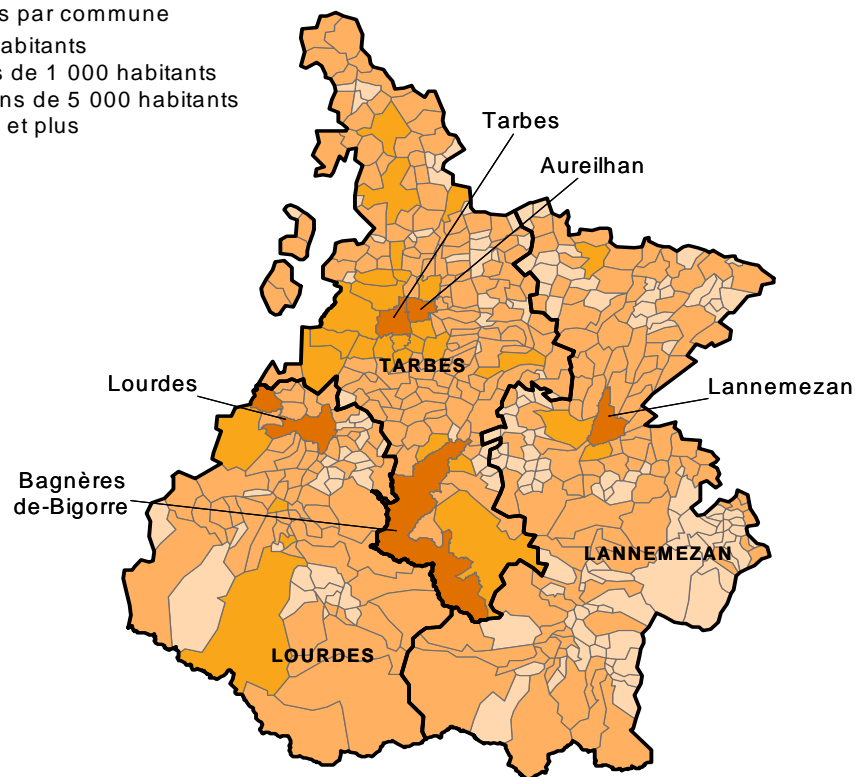
1 -

L'environnement socio-économique

228 900 habitants sur 474 communes, soit 4% de la population de la région

Nombre d'habitants par commune

- moins de 100 habitants
- De 100 à moins de 1 000 habitants
- De 1 000 à moins de 5 000 habitants
- 5 000 habitants et plus



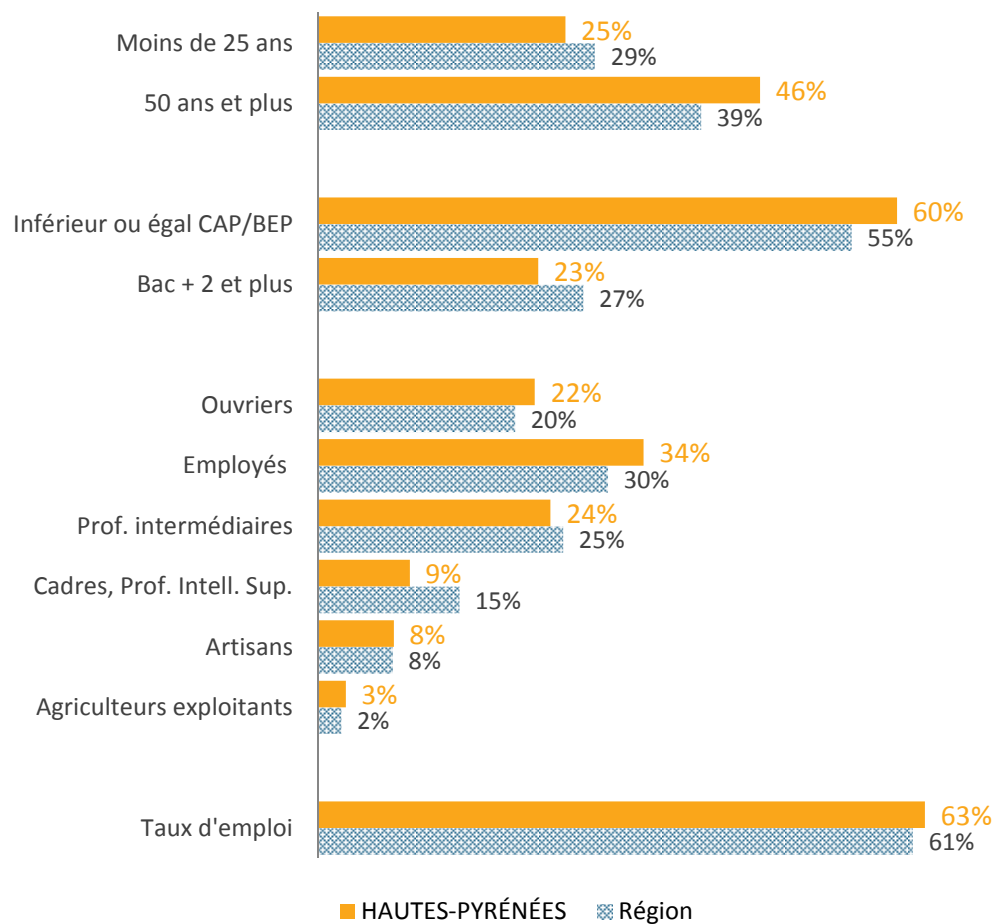
Répartition de la population selon
les bassins d'emploi :

Tarbes 66 %
Lannemezan 17 %
Lourdes 17 %

— Délimitation des bassins

Sources : INSEE - Recensement 2013 / Cartographie Pôle emploi

Comparée à la région, la population du département est...



- Plus âgée
- Moins diplômée
- Plus souvent composée d'ouvriers
- Plus souvent composée d'employés
- Plus souvent en emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

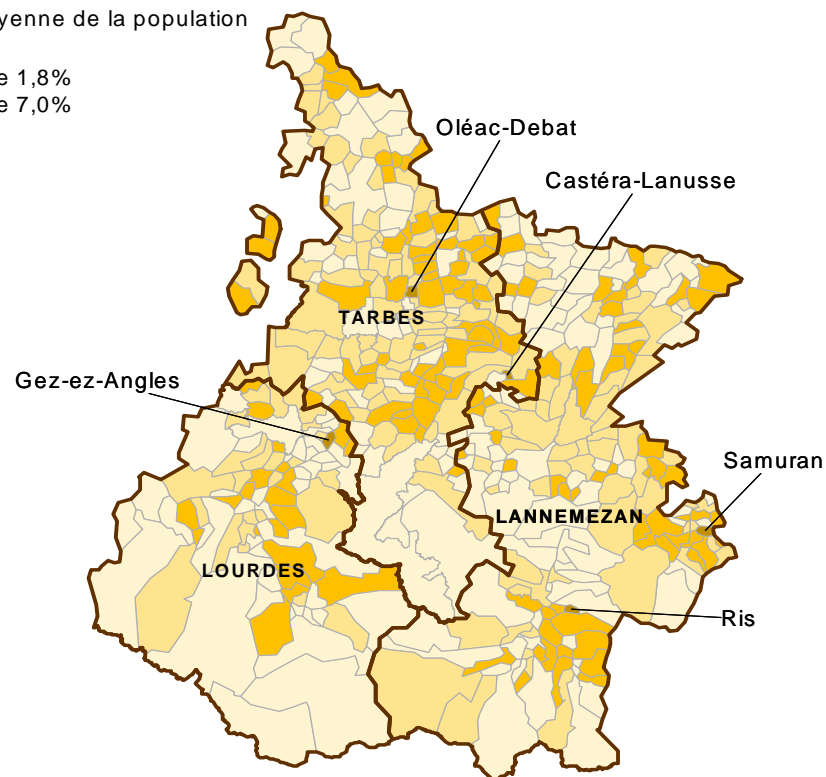
Source : INSEE - Recensement 2013

200 habitants de moins en 5 ans sur le territoire

La population du territoire reste stable
contre +1,0 % en région

Evolution annuelle moyenne de la population

- Moins de 0,0%
- De 0,0% à moins de 1,8%
- De 1,8% à moins de 7,0%
- 7,0% et plus



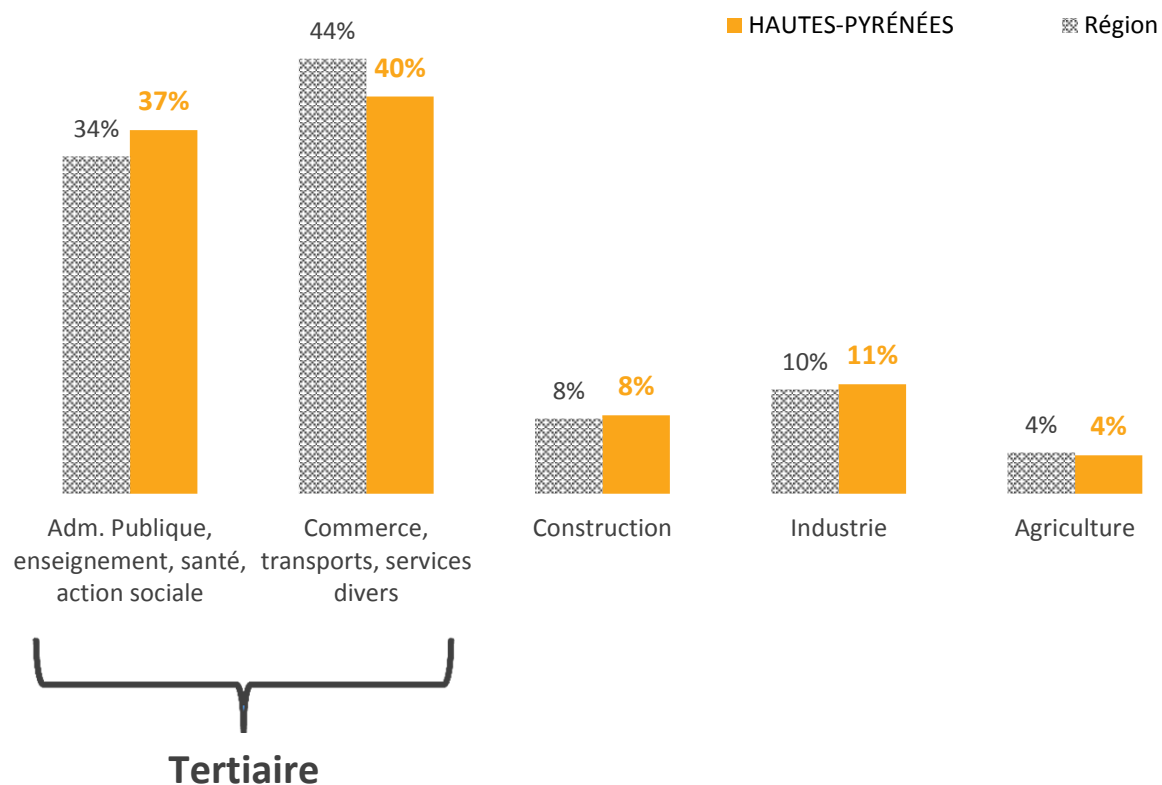
L'installation de nouveaux arrivants sur le territoire compense le solde naturel négatif.

— Délimitation des bassins

Sources : INSEE - Recensement 2013 / Cartographie Pôle emploi - Évolution annuelle moyenne de la population entre 2008 et 2013

88 300 actifs en emploi soit 4 % des actifs en emploi de la région

77 emplois sur 100 dans le tertiaire, contre 78 en région.



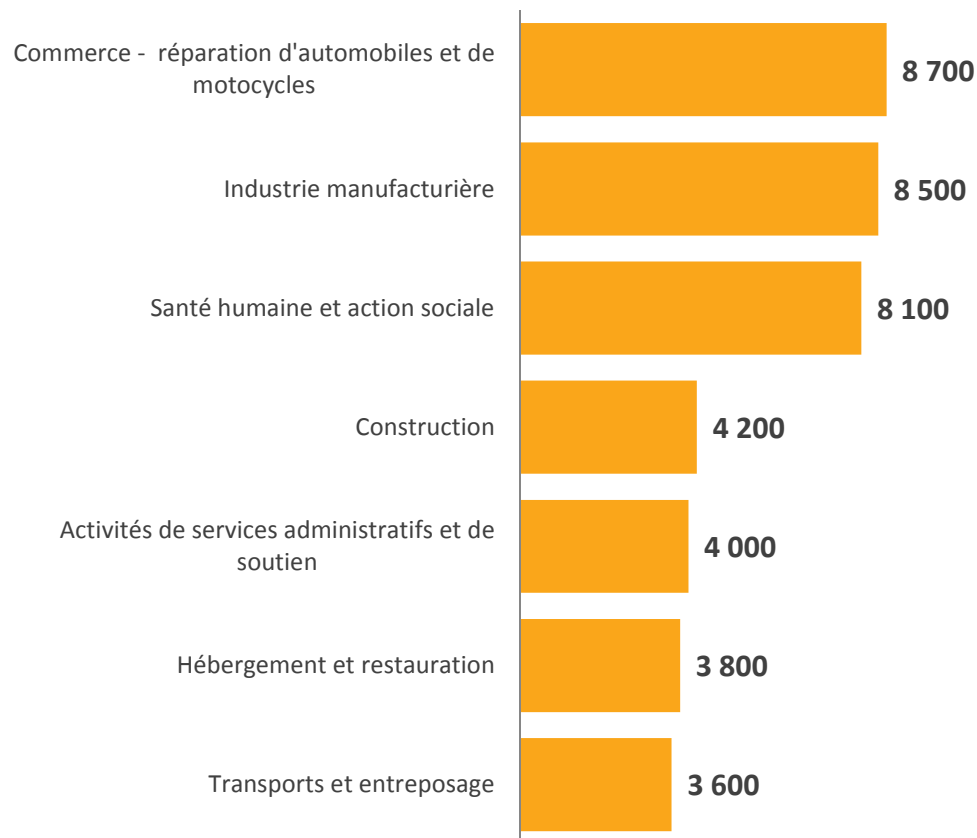
Pour 100 actifs en emploi :

- 83 sont salariés (83 en région).
- 17 ne sont pas salariés. Ce sont les exploitants, artisans, commerçants, chefs d'entreprises, professions libérales.

Source : INSEE - Emploi total, 2013.

50 300 emplois salariés privés fin 2015 soit 4 % des salariés de la région

Les piliers de l'emploi ⁽¹⁾ :



L'économie des Hautes-Pyrénées est dominée par les activités liées aux besoins des résidents (commerce de détail, santé-action sociale, construction) et des touristes (hébergement-restauration).

L'industrie est portée par la construction aéronautique et spatiale, la fabrication d'équipements électriques, la mécanique industrielle et la fabrication de fibres de verres ou de pièces techniques en plastique. Le département possède un autre pôle industriel centré sur la préparation de produits à base de viande.

Les activités de services administratifs et de soutien et les transports et entreposage sont parmi les plus gros employeurs du département.

⁽¹⁾ Répartition de l'emploi salarié privé non agricole en 21 groupes NAF

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole à fin décembre 2015

Baisse de l'emploi salarié

-7,2% entre 2010 et 2015

soit 3 900 emplois salariés de moins sur 5 ans

Avec des secteurs en difficulté...

- Construction
- Activités de services administratifs et de soutien
- Hébergement et restauration
- Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles
- Industrie manufacturière

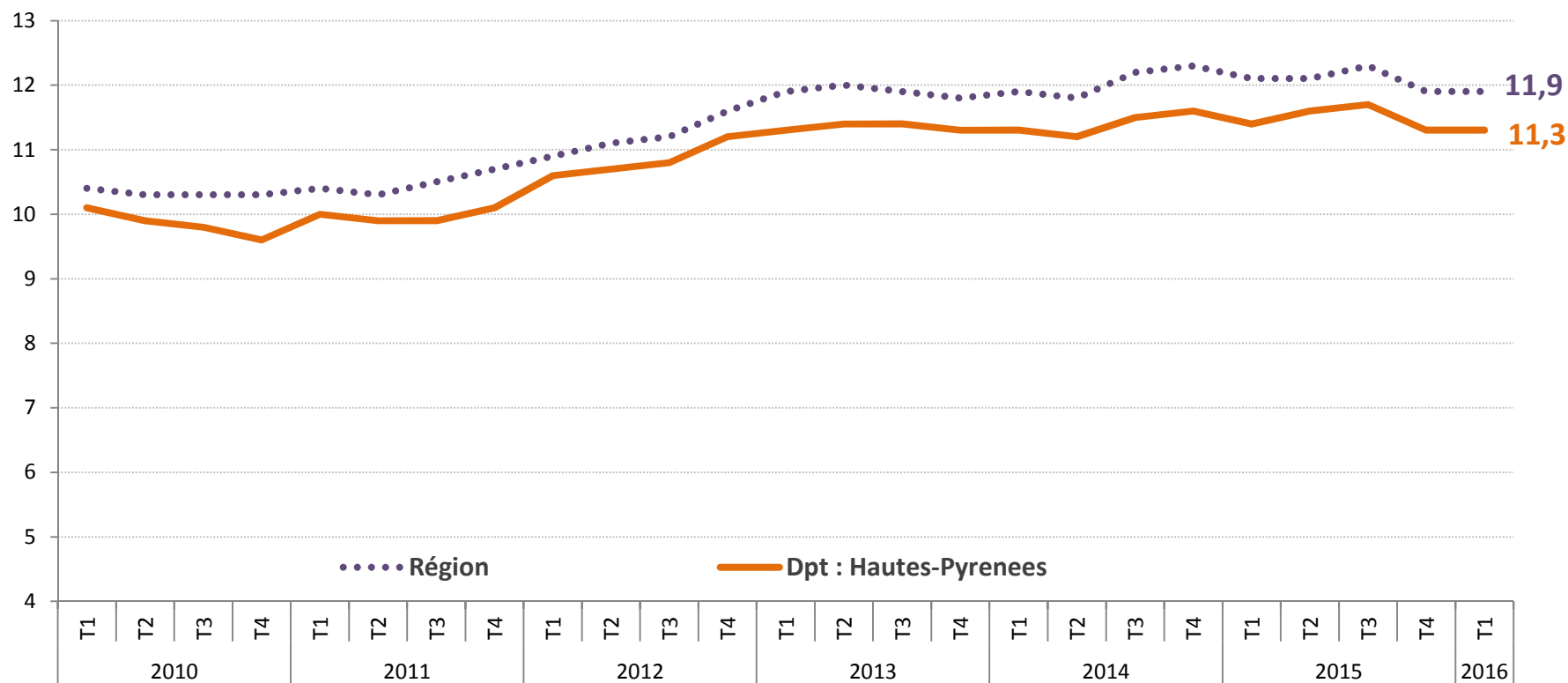
...et d'autres qui restent porteurs d'emplois

- Santé humaine et action sociale
- Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Administration publique

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole

Un taux de chômage inférieur à celui de la région au 1er trimestre 2016

Avec 11,3% de la population active au chômage, le territoire affiche un taux de chômage moins élevé que le taux régional (11,9 %).



Source : INSEE - Taux de chômage par région, département et zone d'emploi

II-

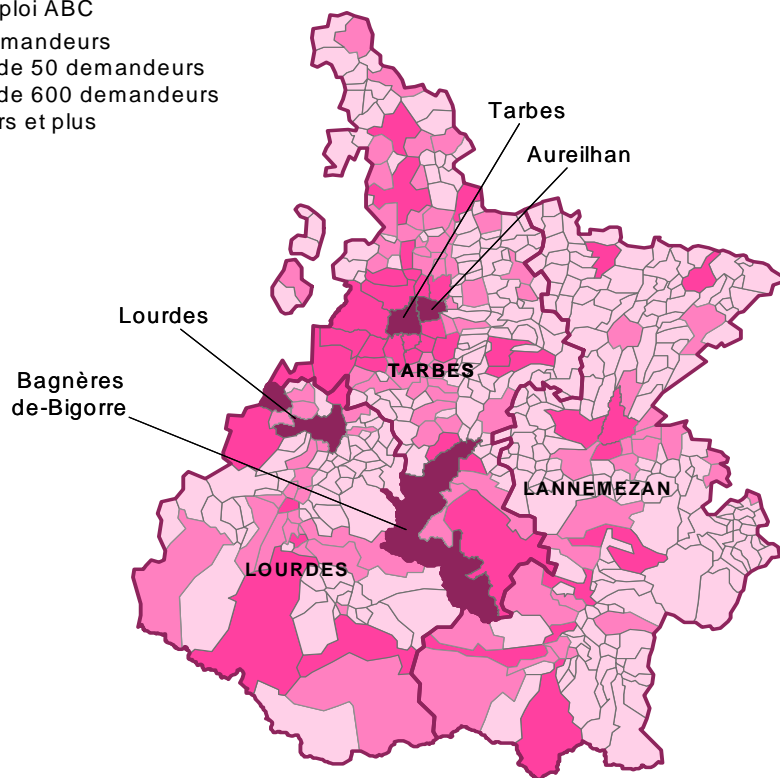
Les demandeurs d'emploi

19 400 demandeurs d'emploi suivis sur le territoire à fin juin 2016

soit 4 % des demandeurs d'emploi de la région

Demandeurs d'emploi ABC

- Moins de 20 demandeurs
- De 20 à moins de 50 demandeurs
- De 50 à moins de 600 demandeurs
- 600 demandeurs et plus



Répartition des demandeurs d'emploi selon les bassins d'emploi :

Tarbes 67 %

Lourdes 18 %

Lannemezan 15 %

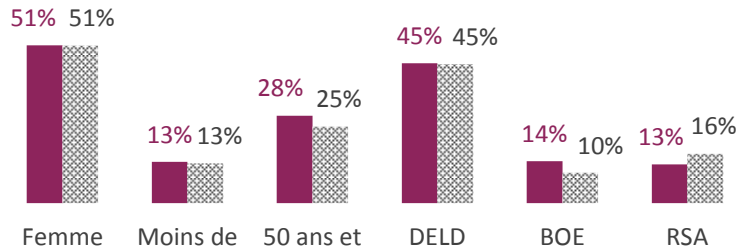
— Délimitation des bassins

Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes

Le profil des demandeurs d'emploi

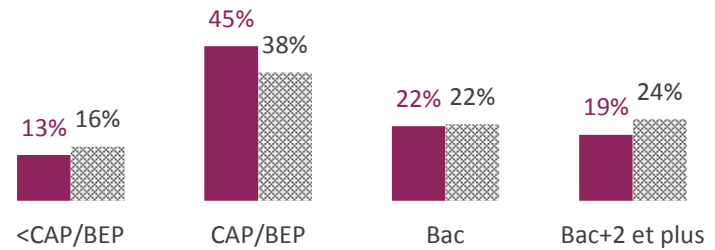
Par rapport à la région

Selon le sexe et l'âge



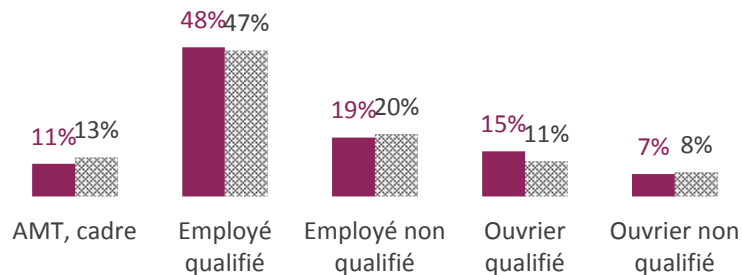
+ de seniors
+ de BOE
- de RSA

Selon le niveau de formation



- Inf CAP/BEP
+ de CAP/BEP
- Bac+2 et +

Selon le niveau de qualification



- AMT/Cadres
+ Ouv. Qual.

Selon le domaine professionnel

	Territoire	Région
Services à la personne et à la collectivité	21%	21%
Commerce, vente et grande distribution	16%	15%
Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	12%	9%
Construction, bâtiment et travaux publics	10%	10%
Support à l'entreprise	10%	11%

■ HAUTES-PYRÉNÉES
▨ Région

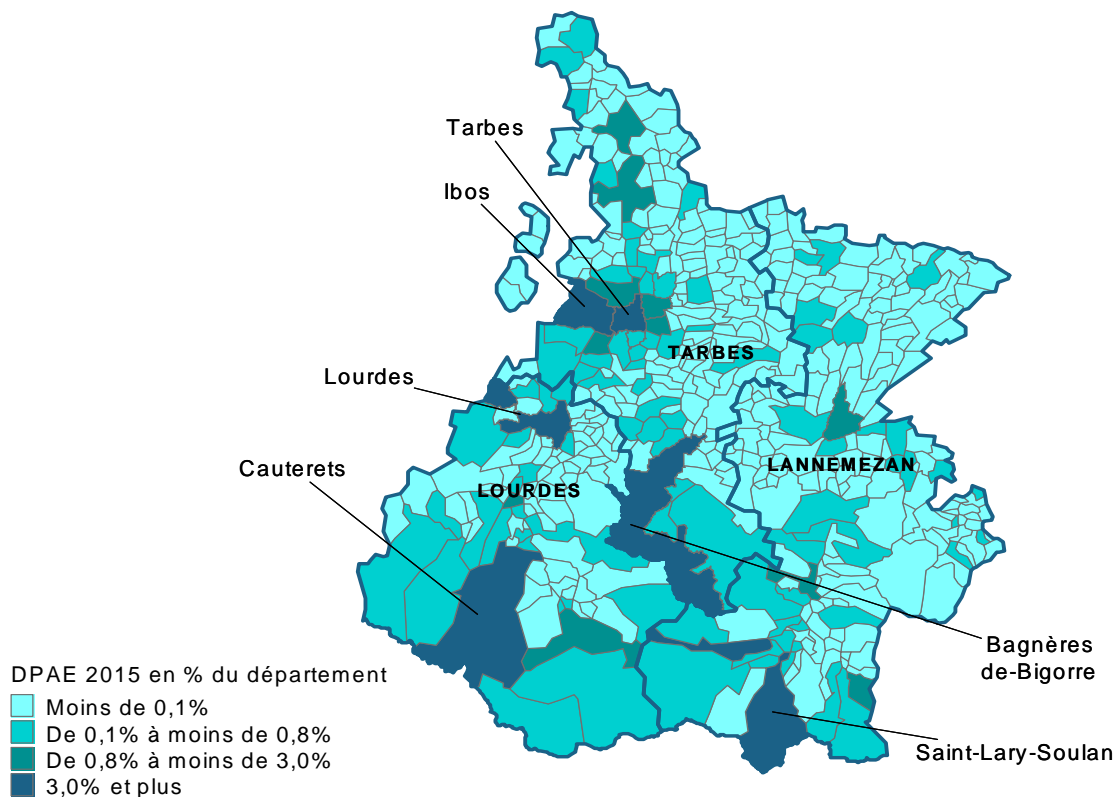
Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes à fin juin 2016

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

III-

Les recrutements

23 600 recrutements de plus d'un mois, déclarés en 2015 par les employeurs du territoire soit 4 % des recrutements de la région



Répartition des recrutements de plus d'un mois selon les bassins d'emploi :

Tarbes 51 %

Lourdes 30 %

Lannemezan 19 %

Pour 100 reprises d'emploi identifiées dans des établissements du département des Hautes-Pyrénées :

- 93 concernent un demandeur d'emploi du département,
- 7 d'un autre département de la région (4 de la Haute-Garonne).

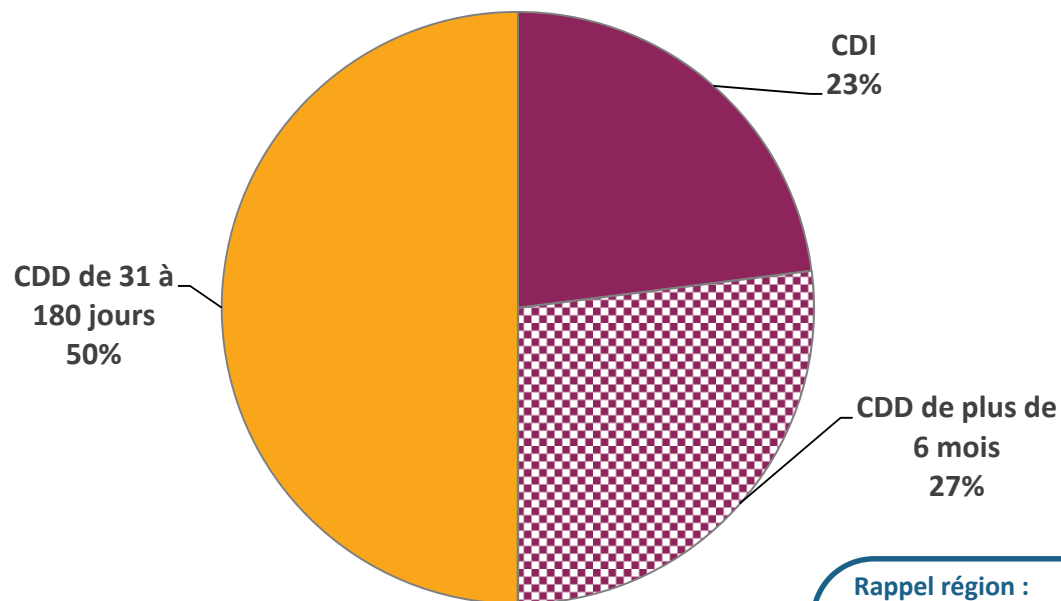


La mesure de la reprise d'emploi est construite en rapprochant les déclarations préalables à l'embauche (DPAE), issues de l'ACOSS et de la CCMSA, des fichiers de Pôle emploi. Seuls les contrats de travail d'un mois ou plus sont pris en compte. Un même demandeur d'emploi peut bénéficier de plusieurs reprises d'emploi au cours de l'année.

Source : ACOSS / MSA, données hors intérim pour les DPAE / Pôle emploi - fichier historique des demandeurs d'emploi (FH) - période observée : année 2015

23 600 embauches de plus d'un mois, déclarées en 2015 par les employeurs du territoire

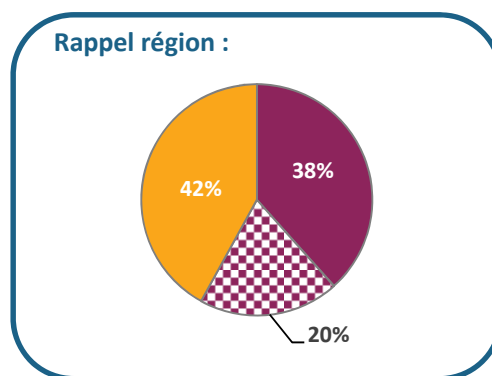
Données hors intérim



50 % des embauches concernent des emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois).

Cette proportion se traduit par un nombre conséquent d'embauches :

11 800 au cours de l'année 2015, dont 5 400 en CDI.



Source : ACOSS / MSA

Les secteurs qui recrutent pour des contrats supérieurs à un mois

Données hors intérim

Les employeurs des activités hébergement et restauration et santé humaine et action sociale déclarent 50 % des contrats supérieurs à un mois

23 600 recrutements supérieurs à un mois en 2015 dont 50 % en contrats durables

	Part des contrats > un mois	Part des contrats durables ⁽¹⁾
Industrie	9%	57%
Construction	5%	60%
Commerce	13%	51%
Services	73%	48%
Hébergement et restauration	32%	43%
Santé humaine et action sociale	18%	55%
Transports et entreposage	9%	26%

⁽¹⁾ CDI et CDD de plus de 6 mois

Source : ACOSS/MSA

Les métiers les plus recherchés par les employeurs qui confient leurs offres à Pôle emploi

Pour des contrats :

DURABLES

Personnel de cuisine
Téléconseil et télévente
Service en restauration
Éducation, surveillance au sein d'établissements d'enseignement
Services domestiques
Réception en hôtellerie
Management du personnel de cuisine
Assistance auprès d'enfants
Conduite d'équipement d'usinage
Nettoyage de locaux

Ces dix métiers regroupent 33 % des offres d'emploi durables

TEMPORAIRES

Conduite d'équipement de production alimentaire
Nettoyage de locaux
Personnel de cuisine
Téléconseil et télévente
Services domestiques
Service en restauration
Plonge en restauration
Soins d'hygiène, de confort du patient
Réception en hôtellerie
Café, bar brasserie

Ces dix métiers regroupent 50 % des offres d'emploi temporaires

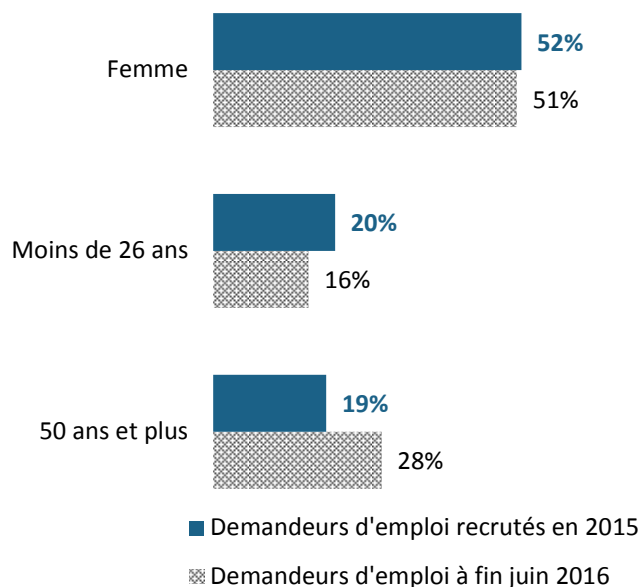


Contrat durable : CDI et CDD de plus de 6 mois
Temporaire : Contrat de 1 à 6 mois

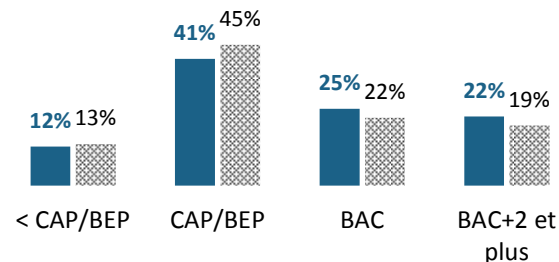
Source : Pôle emploi - Analyse sur les offres d'emploi déposées entre juillet 2015 et juin 2016

Le profil des demandeurs d'emplois recrutés

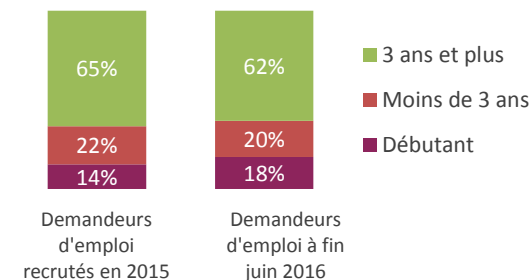
... selon le sexe et l'âge



... selon le niveau de formation



... selon l'expérience professionnelle



... selon la famille de métier recherché par les demandeurs d'emploi

Famille de métier	Demandeurs d'emploi recrutés en 2015 (%)	Demandeurs d'emploi à fin juin 2016 (%)
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	21%	12%
Commerce, vente et grande distribution	18%	16%
Services à la personne et à la collectivité	15%	21%
Construction, bâtiment et travaux publics	10%	10%
Support à l'entreprise	8%	10%
Industrie	7%	8%
Transport et logistique	7%	8%
Installation et maintenance	4%	4%
Santé	4%	4%
Agriculture	3%	4%
Banque, assurance, immobilier	1%	1%
Communication, média et multimédia	1%	1%
Spectacle	1%	1%
Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	0%	0%



Demandeurs d'emploi recrutés, au sens de l'ICT1 soit : nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et B (au cours du mois M-1) qui sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois (CDD ou CDI) au cours du mois M

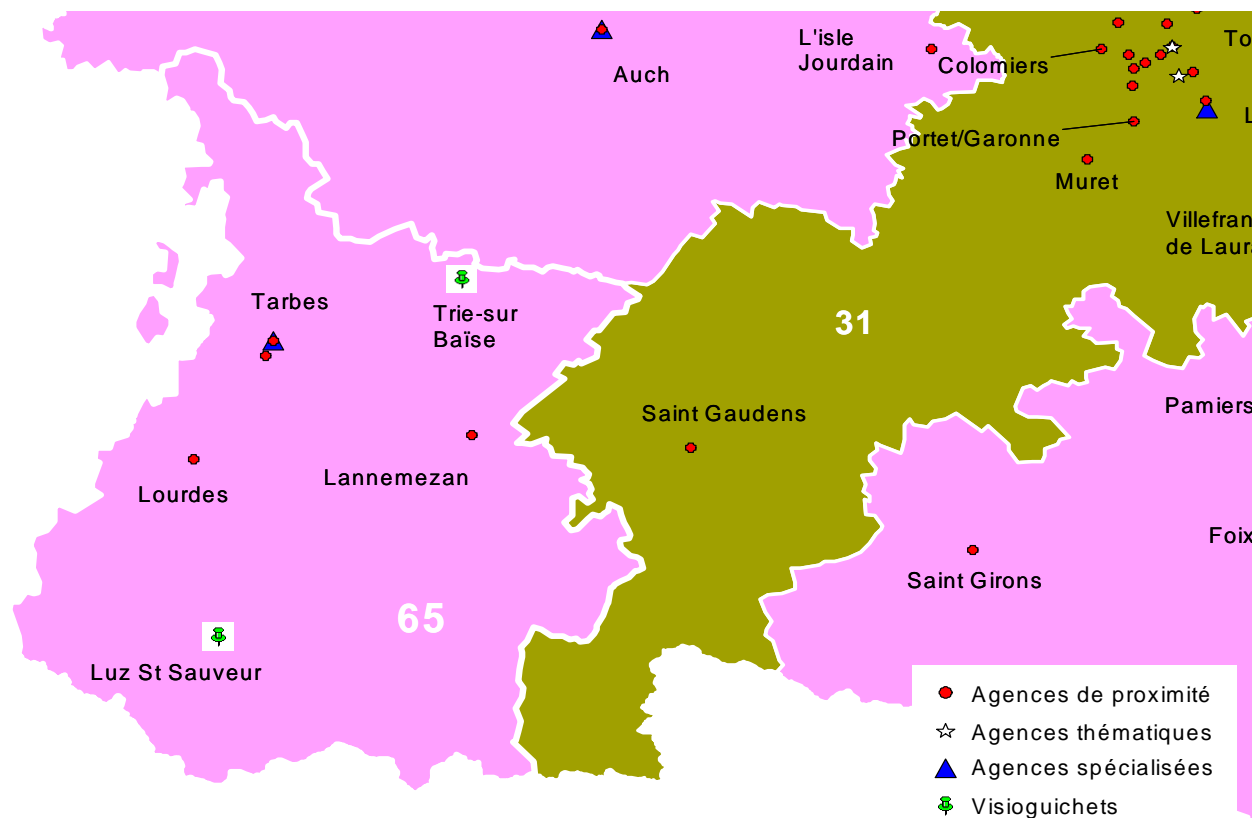
Source : Fichier DPAE / Pôle emploi _ fichier historique des demandeurs d'emploi (FH) - période observée : année 2015

IV-

Pôle emploi sur le département

5 agences au service des demandeurs d'emploi et des entreprises dans le département

11 millions d'euros versés en moyenne chaque mois aux 12 600 allocataires du département



Nos résultats en région

A fin juin 2016

369 148
Reprises d'emploi
entre avril 2015 et mars 2016

95% premiers paiements dans les délais

64% des demandeurs d'emploi satisfaits de leur accompagnement

76% des employeurs satisfaits de leur dernière opération de recrutement

Sources : Etats comptables, Fichier National des Allocataires, Fichier Historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (ACOSS-MSA)



Retrouvez l'ensemble de nos productions sur l'Observatoire régional de l'emploi Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



En savoir +
www.observatoire-emploi-lrmp.fr

Directeur de publication : Serge LEMAITRE
Conception et réalisation : Statistiques, Études et Évaluations